**Relazione annuale RPCT**

**A.S.I.S.**

**Anno 2020**

*INDICE*

[SEZIONE 1 ANAGRAFICA SOCIETÀ/ENTE 3](#_Toc60932597)

[SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT 3](#_Toc60932598)

[SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI 3](#_Toc60932599)

[3.1 Sintesi dell’attuazione delle misure generali 3](#_Toc60932600)

[3.2 Doveri di comportamento 4](#_Toc60932601)

[3.3 Rotazione del personale 5](#_Toc60932602)

[3.3.1 Rotazione ordinaria 5](#_Toc60932603)

[3.3.2 Rotazione straordinaria 5](#_Toc60932604)

[3.3.3 Trasferimento d’ufficio 5](#_Toc60932605)

[3.4 Misure in materia di conflitto di interessi 6](#_Toc60932606)

[3.5 Whistleblowing 6](#_Toc60932607)

[3.6 Formazione 7](#_Toc60932608)

[3.7 Trasparenza 7](#_Toc60932609)

[3.8 Pantouflage 9](#_Toc60932610)

[3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna 9](#_Toc60932611)

[3.10 Patti di integrità 9](#_Toc60932612)

[3.11 Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali 9](#_Toc60932613)

[SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE 10](#_Toc60932614)

[4.1 Quadro di sintesi dell’attuazione delle misure specifiche 10](#_Toc60932615)

[SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO 10](#_Toc60932616)

[SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI 10](#_Toc60932617)

[SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI 11](#_Toc60932618)

[SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI 11](#_Toc60932619)

[SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE 12](#_Toc60932620)

[9.1 Misure specifiche di controllo 12](#_Toc60932621)

[9.2 Misure specifiche di trasparenza 12](#_Toc60932622)

[9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento 13](#_Toc60932623)

[9.4 Misure specifiche di regolamentazione 13](#_Toc60932624)

[9.5 Misure specifiche di semplificazione 13](#_Toc60932625)

[9.6 Misure specifiche di formazione 14](#_Toc60932626)

[9.7 Misure specifiche di rotazione 14](#_Toc60932627)

[9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi 14](#_Toc60932628)

# ANAGRAFICA SOCIETÀ/ENTE

Tipologia ente: Ente pubblico economico ai sensi dell'art. 2 bis, comma 2, lett. a), del D. lgs. n. 33/2013

Codice fiscale: 01591870223

Partita IVA: 01591870223

Denominazione: AZIENDA SPECIALE PER LA GESTIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI DEL COMU NE DI TRENTO IN SIGLA A.S.I.S.

Settori di attività ATECO: attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento

Regione di appartenenza: Provincia Autonoma di Trento

Numero dipendenti: da 20 a 99

Numero Dirigenti: 1

# ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: LUCIANO

Cognome RPCT: TRAVAGLIA

Qualifica: Dirigente

Posizione occupata: Direttore

Data inizio incarico di RPCT: 01/07/2016

RPCT svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

# RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l’andamento relativo all’attuazione delle misure generali per l’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione, che nelle società in controllo pubblico, negli enti pubblici economici o negli enti di diritto privato possono essere contenute in un documento autonomo che tiene luogo del PTPCT ovvero in una sezione apposita ed identificabile del MOG.

## Sintesi dell’attuazione delle misure generali

Nel corso dell’annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Misure generali | Pianificata | Attuata |
| Doveri di comportamento | Si | Si |
| Rotazione ordinaria del personale | Si | Si |
| Inconferibilità - incompatibilità | Si | Si |
| Whistleblowing | Si | Si |
| Formazione | Si | No |
| Trasparenza | Si | Si |
| Divieti post-employment - Pantouflage | Si | No |
| Patti di integrità | No | No |

Per quanto riguarda le misure non attuate si evidenzia che:  
- Per 2 misure sono state avviate le attività e, dunque, sono attualmente in corso di adozione

Note del RPCT:

Nel PTPCT 2021-2023 sarà pianificata la misura generale “Patti di integrità”.

## Doveri di comportamento

Le misure atte a disciplinare e a sanzionare i comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione della corruzione ai sensi della Legge n. 190/2012 sono state previste come integrazione del codice di comportamento/disciplinare e sono state adottare nel 2016. Inoltre le suddette misure sono state aggiornate 1 volta.

Tutti gli atti di incarico e i relativi contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato.

Non sono state adottate ulteriori misure che garantiscono l'attuazione delle misure comportamentali per le seguenti motivazioni:

Misure non previste

È stata prevista una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi potenziale o reale in particolare sono state effettuate le seguenti attività:

- acquisizione e conservazione delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi da parte dei dipendenti al momento dell’assegnazione all’ufficio o della nomina a RUP

- monitoraggio delle situazioni di conflitto di interessi, attraverso la richiesta ai dipendenti di aggiornare con cadenza periodica delle dichiarazioni

- individuazione dei soggetti tenuti a ricevere e valutare le situazioni di conflitto di interessi

- individuazione dei soggetti tenuti a ricevere e valutare le eventuali dichiarazioni di conflitto di interessi rilasciate dai dirigenti, dai vertici amministrativi, da consulenti o da titolari di altre posizioni organizzative

- predisposizione di appositi moduli per agevolare la tempestiva presentazione della dichiarazione sulla sussistenza di situazioni di conflitto di interessi

- attività di sensibilizzazione del personale al rispetto di quanto previsto in materia dalla l. n. 241/1990 e dalle misure di comportamento.

Note del RPCT: ---

## Rotazione del personale

### Rotazione ordinaria

Sebbene nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. sia stata prevista la misura della Rotazione Ordinaria del Personale, non è stato ancora adottato un Atto per l'implementazione della misura, per le seguenti motivazioni:

Non previsto – si vedano pagine 43-45 del PTPCT 2020-2022

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono state sottoposte a rotazione ordinaria le seguenti unità di personale:

- 0 dirigenti

- 3 non dirigenti

Il personale oggetto di rotazione ordinaria, mediamente, ricopriva la posizione da cui è stato spostato:

con riferimento al personale non dirigente Fino a 3 anni

Di seguito l’elenco delle aree di rischio in cui ricadono i processi che coinvolgevano il personale oggetto di rotazione ordinaria con il relativo livello di esposizione al rischio:

- C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato: Bassa esposizione al rischio corruttivo

- D.3. Contratti pubblici - Selezione del contraente: Media esposizione al rischio corruttivo  
 - F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio: Media esposizione al rischio corruttivo.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, la società/ente non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

### Rotazione straordinaria

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, la Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria per assenza di procedimenti penali o disciplinari.

### Trasferimento d’ufficio

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, in assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Note del RPCT: ---

## Misure in materia di conflitto di interessi

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G., nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione di incarichi dirigenziali e la verifica di insussistenza di cause ostative.

INCONFERIBILITÀ   
Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono pervenute 6 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità relative a 6 soggetti.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

INCOMPATIBILITÀ   
Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono pervenute 6 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità relative a 6 soggetti.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G., nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, non sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali, per le seguenti motivazioni:

* per i 5 componenti del CdA la competenza è del Comune di Trento (all'atto della nomina)
* per il Direttore, la verifica è svolta nell'anno di affidamento dell'incarico.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, non sono stati effettuati controlli sulle dichiarazioni relative ai precedenti penali.

Note del RPCT: ---

## Whistleblowing

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l’adozione della misura “Whistleblowing”, in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

- Documento cartaceo

- Email

- Sistema informativo dedicato con garanzia della riservatezza dell'identità del segnalante.

Possono effettuare le segnalazioni sia i dipendenti pubblici che gli altri soggetti assimilati a dipendenti pubblici quali ad esempio:

- consulenti

- collaboratori

- Componenti CDA. Dipendenti di appaltatori di servizi, lavori e forniture continuativi.

Note del RPCT: ---

**Domanda 10.G** – presente nella Relazione in formato Excel ma non presente nella relazione generata tramite la Piattaforma: **Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie** (domanda facoltativa):

Giudizio di adeguatezza sulla completezza del format e sul livello di riservatezza del segnalante (motivi: la password per accedere – su richiesta tracciata - dell’identità del segnalante è custodita solo dalla Presidente dell’OdV e non dal RPCT o dagli uffici).

## Formazione

La formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, pur essendo stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. di riferimento, non è stata ancora attuata, in particolare:   
Sono state avviate le attività e, dunque, è attualmente in corso di adozione.

Note del RPCT: ---

## Trasparenza

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità trimestrale.

I monitoraggi non hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati.

La società/ente ha solo in parte realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione “Amministrazione/Società trasparente”.

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione “Amministrazione Società trasparente”, traccia il numero delle visite, in particolare nell’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, il numero totale delle visite al sito ammonta a 26800 e la sezione che ha ricevuto il numero maggiore di visite è stata:

dato non disponibile.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “semplice” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Sono stati inoltre pubblicati:

- l’ufficio competente

- la modulistica

- l’indirizzo email

- pec

Nell’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame sono pervenute 1 richieste di accesso civico “semplice”.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “generalizzato” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Sono stati inoltre pubblicati:

- l’ufficio competente

- la modulistica

- l’indirizzo email

- pec

Nell’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame non sono pervenute richieste di accesso civico “generalizzato”.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso documentale ai sensi della legge n. 241/1990 non è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale per le seguenti motivazioni:

sono comunque pubblicati i riferimenti pec-mail e attivo il numero unico di reperibilità aziendale.

Nell’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono pervenute 1 richieste di accesso documentale che sono state evase con il seguente esito:

1. richiesta con “informazione fornita all'utente”
2. 0 richieste con “informazione non fornita all'utente”.

Non è stato istituito il registro degli accessi.

Note del RPCT: ---

**Domanda 4.H** – presente nella Relazione in formato Excel ma non presente nella relazione generata tramite la Piattaforma: **Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l’adempimento**:

Livello di adempimento: buono

Principali inadempienze: ---

Fattori che rallentano l’adempimento: l’ampiezza e la quantità di dati/documenti da pubblicare.

## Pantouflage

La misura “Pantouflage”, pur essendo stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. di riferimento, non è stata ancora attuata, in particolare:

sono state avviate le attività e, dunque, è attualmente in corso di adozione.

Note del RPCT: ---

## Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

Ferma restando la non applicabilità dell'art. 35 bis D.lgs. n. 165/2001 alle società/enti, e fatte salve le misure disciplinari eventualmente previste dai CCNL, si è scelto di prevedere, in caso di condanna per delitti contro la PA, il divieto di far parte di Commissioni o di assegnazione a determinati uffici.

Nell’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell’art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001.

Nell’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, non sono stati effettuati controlli sull’attuazione della misura.

Note del RPCT: ---

## Patti di integrità

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni:

misura non prevista.

Misura alternativa inserita nei contratti pubblici di servizi, lavori e fornitura:

clausola per disciplina anticorruzione e codice di comportamento.

Note del RPCT:

La misura “Patti di integrità” sarà introdotta nel PTPCT 2021-2023

## Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un impatto/effetto (diretto o indiretto):

- positivo sulla qualità dei servizi

- neutrale sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)

- neutrale sul funzionamento della società/ente (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)

- positivo sulla diffusione della cultura della legalità

- positivo sulle relazioni con i cittadini

Note del RPCT: ---

# RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

La presente sezione illustra l’andamento relativo all’attuazione delle misure specifiche per l’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame.

## Quadro di sintesi dell’attuazione delle misure specifiche

Nel corso dell’annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ambito | Pianificate | Attuate | Non attuate | % attuazione |

Note del RPCT: ---

# MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

PARAGRAFO\_MONITORAGGIO\_GESTIONE\_RISCHIO1 del monitoraggio:

L’RPCT non ha effettuato segnalazioni all’organo di indirizzo e all’OdV.

Note del RPCT: ---

**Domanda 2.A** – presente nella Relazione in formato Excel ma non presente nella relazione generata tramite la Piattaforma: **Indicare se è stato effettuato il monitoraggio di tutte le misure, generali e specifiche, individuate nel PTPCT** (domanda facoltativa):

sì.

# MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

PARAGRAFO\_MONITORAGGIO\_PROCEDIMENTI\_PENALI del monitoraggio:

Nel corso del 2020 non sono pervenute notizie di avvio di procedimenti penali a carico di dipendenti dell’ente per fatti di natura corruttiva.

Note del RPCT: ---

# MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

PARAGRAFO\_MONITORAGGIO\_PROCEDIMENTI\_DISCIPLINARI del monitoraggio:

Nel corso del 2020 non sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti di natura corruttiva.

Note del RPCT: ---

**Domanda 12.D** – presente nella Relazione in formato Excel ma non presente nella relazione generata tramite la Piattaforma: **Se nel corso del 2020 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi** (indicare il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):

Nel corso del 2020 non sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti di natura corruttiva.

# CONSIDERAZIONI GENERALI

PARAGRAFO\_CONS\_GENERALI del monitoraggio:

La messa in atto del processo di gestione del rischio ha generato i seguenti effetti:

* aumentato la consapevolezza del fenomeno corruttivo (ragioni: la revisione delle aree di rischio posta in essere con il PTCPT 2020-2022 ha generato un riesame dei processi);
* invariata la capacità di scoprire casi di corruzione (ragioni: non si registrano casi e/o segnalazioni come nell’anno precedente);
* invariata la reputazione dell’ente (ragioni: il processo di gestione del rischio ha consolidato la percezione dell’ente quale soggetto giuridico munito degli strumenti atti alla prevenzione e gestione del rischio corruttivo),
* buono lo stato di attuazione del PTPCT (ragioni: coinvolgimento degli organi aziendali nel processo di formazione e di analisi. Attivazione del software per gestione segnalazioni con tutela dell’anonimato del segnalante)
* idonea la strategia complessiva di prevenzione della corruzione con particolare riferimento alle misure previste e attuate (ragioni: strategia adeguata alle attività e alla strutture dell’ente. Strategia adeguata al quadro normativo e all’organizzazione aziendale)
* idoneo l’esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (ragioni: attraverso il ruolo di datore di lavoro, il RPCT svolge un costante monitoraggio sui casi di incompatibilità e sulle autorizzazioni agli incarichi extralavorativi. Il ruolo di RPD e di RASA sono distinti dal ruolo di RPCT. L'OdV ex D.Lgs. 231/2001 monitora l'idoneità del modello anche in tema di reati corruttivi).

Note del RPCT: ---

# MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l’andamento relativo all’attuazione delle singole misure specifiche programmate nell’anno di riferimento del PTPC.

## Misure specifiche di controllo

PARAGRAFO\_MISURE\_CONTROLLO del monitoraggio:

“Il monitoraggio sull'attuazione delle Misure Specifiche DI CONTROLLO riguarda unicamente le misure programmate per ogni singola area di rischio. In fase di programmazione, sebbene siano state programmate delle Misure Specifiche non è stato fornito il dettaglio del numero di misure programmate per le singole aree di rischio, quindi non è possibile procedere alla relativa rendicontazione”.

Note del RPCT: ---

## Misure specifiche di trasparenza

PARAGRAFO\_MISURE\_TRASPARENZA del monitoraggio:

“*Il monitoraggio sull'attuazione delle Misure Specifiche DI TRASPARENZA riguarda unicamente le misure programmate per ogni singola area di rischio. In fase di programmazione, sebbene siano state programmate delle Misure Specifiche non è stato fornito il dettaglio del numero di misure programmate per le singole aree di rischio, quindi non è possibile procedere alla relativa rendicontazione.“*

Note del RPCT:

Nel 2020 il sito web [www.asis.trento.it](http://www.asis.trento.it) è stato integrato con le sezioni:

* Protocolli Covid
* Sistema di Gestione Ambientale
* Procedura per i Whistleblowers (riservata a: dipendenti aziendali, amministratori, collaboratori e dipendenti di appaltatori)

## Misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento

PARAGRAFO\_MISURE\_DEFINIZIONE del monitoraggio:

“*Il monitoraggio sull'attuazione delle Misure Specifiche DI DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO riguarda unicamente le misure programmate per ogni singola area di rischio. In fase di programmazione, sebbene siano state programmate delle Misure Specifiche non è stato fornito il dettaglio del numero di misure programmate per le singole aree di rischio, quindi non è possibile procedere alla relativa rendicontazione*.”.

Note del RPCT:

Le misure sono presenti nel Codice di comportamento di A.S.I.S. (allegato C del MOGC ex D.Lgs. 231/2001)

## Misure specifiche di regolamentazione

PARAGRAFO\_MISURE\_REGOLAMENTAZIONE del monitoraggio:

“*Il monitoraggio sull'attuazione delle Misure Specifiche DI REGOLAMENTAZIONE riguarda unicamente le misure programmate per ogni singola area di rischio. In fase di programmazione, sebbene siano state programmate delle Misure Specifiche non è stato fornito il dettaglio del numero di misure programmate per le singole aree di rischio, quindi non è possibile procedere alla relativa rendicontazione*.”

Note del RPCT:

A gennaio 2020 è stato adottato il nuovo “Regolamento aziendale in tema di contratti e spese in economia” in armonia con i principi del relativo regolamento del Comune di Trento per quanto compatibile, nonchè con le disposizioni normative introdotte dalla LP 2/2019 e dalla LP 11/2019 (obiettivo strategico del CdA per l’anno 2020)

## Misure specifiche di semplificazione

PARAGRAFO\_MISURE\_SEMPLIFICAZIONE del monitoraggio:

“*In fase di programmazione non sono state previste MISURE SPECIFICHE DI SEMPLIFICAZIONE*”.

Note del RPCT:

Nel 2020 è stata messa a disposizione di ciascun utente associativo un’area riservata nel software Gepris (piattaforma per la gestione delle prenotazioni) per la consultazione dei propri documenti (contratti, orari, prenotazioni, fatture….)

## Misure specifiche di formazione

PARAGRAFO\_MISURE\_FORMAZIONE del monitoraggio:

“Il monitoraggio sull'attuazione delle Misure Specifiche DI FORMAZIONE riguarda unicamente le misure programmate per ogni singola area di rischio. In fase di programmazione, sebbene siano state programmate delle Misure Specifiche non è stato fornito il dettaglio del numero di misure programmate per le singole aree di rischio, quindi non è possibile procedere alla relativa rendicontazione”.

Note del RPCT:

A dicembre 2020 è stato acquistato un corso in tema di trasparenza e anticorruzione cui saranno iscritti tutti i dipendenti ASIS. Il corso sarà in FAD e si svolgerà nel 2021 (obiettivo strategico del CdA per l’anno 2021).

Si ricorda che nel corso del 2020, a causa dell’emergenza epidemiologica da Covid-19, l’attività di gestione di impianti sportivi e l’attività di formazione in presenza è stata sospesa per alcune mensilità

## Misure specifiche di rotazione

PARAGRAFO\_MISURE\_ROTAZIONE del monitoraggio:

“Il monitoraggio sull'attuazione delle Misure Specifiche DI ROTAZIONE riguarda unicamente le misure programmate per ogni singola area di rischio. In fase di programmazione, sebbene siano state programmate delle Misure Specifiche non è stato fornito il dettaglio del numero di misure programmate per le singole aree di rischio, quindi non è possibile procedere alla relativa rendicontazione”.

Note del RPCT:

Si invita a consultare le misure alternative alla rotazione ordinaria previste nel PTPCT

## Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

PARAGRAFO\_MISURE\_CONFLITTO del monitoraggio:

“In fase di programmazione non sono state previste MISURE SPECIFICHE DI DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI”

Note del RPCT:

I dipendenti di A.S.I.S. hanno a disposizione la modulistica per la richiesta di autorizzazione / la comunicazione di attività extraziendali.

La modulistica è disponibile anche sul sito A.S.I.S..