

**AZIENDA SPECIALE
PER LA GESTIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI
DEL COMUNE DI TRENTO
(A.S.I.S.)**

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE A.S.I.S.
Verbale di deliberazione n. 7 del 05 dicembre 2012**

**DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE A.S.I.S.
n. 54/2012**

OGGETTO: Cessazione o conferma in carica del direttore attuale, Luciano Travaglia, per il prossimo triennio (15.03.2013 – 14.03.2016).

L'anno Duemiladodici addì cinque del mese di dicembre alle ore 17.30 presso la Sala Consiglio sita al primo piano della sede legale di A.S.I.S. di via IV Novembre, n. 23/4, in Gardolo di Trento, a seguito di regolari avvisi recapitati a termine di Statuto aziendale e di Regolamento interno, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, con l'intervento dei Signori:

Componente	P.	A.G.	A.I.	Componente	P.	A.G.	A.I.
SALVETTA FRANCESCO	X			GORFER GIUSEPPE	X		
DIVAN ANTONIO	X			TOMIO PATRIZIA	X		
FERRERO PAOLO	X						

Si assenta temporaneamente durante le trattazioni di tale punto il Direttore TRAVAGLIA LUCIANO e verbalizza in sua sostituzione l'avv. ANTONIO DIVAN.

Intervengono i revisori: ANGELI LUISA, MOGGIO ENZO e UBER DIEGO.

Il sig. FRANCESCO SALVETTA, in qualità di Presidente Consiglio di Amministrazione, constatato legale il numero degli intervenuti, invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare sull'oggetto suindicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sentito il Presidente:

- che rende noto come l'attuale Direttore ing. Luciano Travaglia, sia in scadenza del contratto come da ultimo prorogato dal Consiglio di



Amministrazione di A.S.I.S. nella seduta del 30 novembre 2009 (n. 7/2009), così come modificato da successiva delibera n. 16 del 20.12.2010 per quanto riguarda l'esatta individuazione della scadenza del mandato prevista dal 15.03.2010 al 14.03.2013, secondo quanto previsto dal comma 3 dell'art. 18 dello Statuto di A.S.I.S.;

- che informa come, a norma del comma 3 dell'art. 18 dello Statuto di A.S.I.S. il Direttore, nominato per il termine di tre anni, "*... può essere confermato di triennio in triennio.*";
- che informa come lo Statuto aziendale prevede alla lettera f) comma 2 dell'art. 13 che venga adottata dal Consiglio di Amministrazione la delibera in ordine alla nomina, conferma o cessazione dal servizio del Direttore.

Il Presidente apre quindi la discussione in ordine alla conferma o cessazione dal servizio del Direttore a seguito della quale i Consiglieri evidenziano come l'Azienda sia chiamata ad affrontare un periodo molto difficile dal punto di vista gestionale e aziendale in relazione al generale andamento economico che ha influito e influirà in modo rilevante sulle risorse a disposizione e sul trasferimento che il Comune di Trento assicura all'Azienda per il suo funzionamento.

I Consiglieri indicano come in questo particolare momento, per le capacità sotto il profilo tecnico, aziendale e gestionale, anche con riferimento ai fondamentali rapporti con il personale, sia opportuno confermare la fiducia all'attuale Direttore ing. Luciano Travaglia, nato a Cavendine (TN) il 28.02.1954, in quanto ha svolto il proprio compito in modo diligente e con rigore, dimostrando capacità decisionali e di direzione adeguate al ruolo ricoperto in Azienda e complessivamente anche in relazione alle direttive ricevute dal Consiglio di Amministrazione rispetto agli indirizzi aziendali ricevuti, anche rispetto alla programmata riorganizzazione del personale.

I Consiglieri evidenziano al contempo come, visto il particolare difficile momento economico che vede l'Azienda affrontare un pesante piano di contenimento dei costi a partire dall'anno 2013, in continuità con le risorse già fortemente ridotte nel 2012, tenuto conto della contrazione prospettata dei trasferimenti da parte del Comune di Trento nell'ordine del 10% rispetto a quelli del 2012 (cfr. lettera dell'Assessore all'Istruzione e Sport Paolo Castelli di data 22.11.2012), e in particolare la necessità di individuare interventi di possibile riduzione dei costi, anche specificatamente quelli relativi al personale, sentita a riguardo l'ampia disponibilità palesata dal Direttore a riguardo, sia opportuno deliberare la conferma per il prossimo triennio del Direttore (15.03.2013 – 14.03.2016) nella persona dell'ing. Luciano Travaglia

apportando alla retribuzione lorda le seguenti modifiche rispetto al contratto originario di lavoro stipulato in data 04.02.2004 e che, per gli altri elementi, si ritiene confermato e più precisamente:

- riduzione volontaria al valore massimo del "premio variabile" (retribuzione lorda incentivante) pari al 90% (Euro 18.000,00 lordi/anno);
- riduzione volontaria del 6,7% (Euro 8.000,00 lordi/anno) della retribuzione lorda, che risulterà così attualmente rideterminata nell'importo di Euro 112.000,00 lordi/anno (al netto degli "scatti di anzianità maturati" dall'assunzione e previsti dal C.C.N.L.).

Visto l'articolo 19, comma 3, lett. h) dello Statuto aziendale, su proposta del Presidente il Consiglio di amministrazione all'unanimità dei voti dei presenti delibera:

1. la conferma del Direttore ing. Luciano Travaglia per il triennio 15.03.2013 – 14.03.2016 confermando l'inquadramento giuridico derivante dal contratto in essere e i benefit già riconosciuti;
2. la riduzione del trattamento economico del Direttore per il triennio 15.03.2013 – 14.03.2016, per le motivazioni tutte sopra indicate, così come di seguito indicato:
 - a) riduzione volontaria al valore massimo del "premio variabile" (retribuzione lorda incentivante) pari al 90% (Euro 18.000,00 lordi/anno);
 - b) riduzione volontaria del 6,7% (Euro 8.000,00 lordi/anno) della retribuzione lorda, che risulterà così attualmente rideterminata nell'importo di Euro 112.000,00 lordi/anno (al netto degli "scatti di anzianità maturati" dall'assunzione e previsti dal C.C.N.L.).
3. la possibilità, per quanto riguarda la parte di retribuzione ridotta sub b) del precedente punto, prevista nell'importo di Euro 8.000,00 lordi/anno, in caso vi fossero maggiori risorse economiche trasferite e capienti da parte del Comune di Trento, di recuperare, gradualmente, e anche in considerazione e compatibilmente con il perseguimento degli obiettivi aziendali, tale riduzione mediante specifica adozione deliberata dal Consiglio di Amministrazione;
4. di formalizzare il mantenimento dell'inquadramento giuridico, oltre ai benefit già riconosciuti e le modifiche del trattamento economico precedentemente deliberate ai punti sub 2) e 3), mediante la stipulazione entro il 14.12.2012 di un nuovo contratto di lavoro con il Direttore ing. Luciano Travaglia per l'incarico triennale (15.03.2013 – 14.03.2016).

29/11/12

Alle ore 18.40 il Direttore viene richiamato in seduta dal Presidente per continuare nella sua funzione di segretario verbalizzante ed essendo presente, espressamente accetta quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione con particolare riferimento alle modifiche del proprio trattamento economico, rendendosi al contempo disponibile alla firma del nuovo contratto di lavoro entro il 14.12.2012 nei termini sopra descritti e che si intendono qui richiamati per accettazione.

Il Direttore esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, alla regolarità contabile ed alla legittimità dell'atto.

IL PRESIDENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Dr FRANCESCO SALVETTA

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Avv. ANTONIO DIVAN