

	POLITICA	PL01
	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE – Qualità, Ambiente e Parità di Genere	Revisione 10
		Pagina 1 di 2

Politica per la qualità, l'ambiente e la parità di genere di A.S.I.S.

A.S.I.S. è fortemente impegnata affinché tutto il personale coinvolto nella produzione del servizio creda:

- nel futuro e nello sviluppo dell'attività fisica e nei benefici individuali e collettivi che da essa si può ottenere;
- nella formazione e nel miglioramento continuo di ognuno, affinché negli impianti si instauri con l'utenza un rapporto cordiale, sincero ed amichevole e essi che diventino luoghi attivi per migliorare la qualità della vita;
- nel miglioramento continuo del livello di sicurezza e igiene degli impianti sportivi, anche oltre ciò che la normativa cogente prevede;
- nell'individuazione e applicazione dei più idonei criteri e regole di assegnazione degli spazi degli impianti sportivi, in modo da coordinare e rispettare i diversi fabbisogni sportivi, sociali ed economici dell'utenza e della comunità;
- in una forte identità aziendale, necessaria per farsi carico dei problemi dell'utenza in merito alla loro soddisfazione;
- nei principi dell'eco-efficienza, cioè dell'eccellenza del servizio prodotto, in termini di qualità ed efficienza, collegato ad una gestione appropriata dell'ambiente e alle preoccupazioni per il degrado ambientale e i bisogni delle future generazioni (sviluppo sostenibile);
- nel rispetto della legislazione vigente in materia ambientale e dei propri obblighi di conformità;
- nella ricerca del miglioramento continuo delle prestazioni ambientali di A.S.I.S. e nella prevenzione di eventuali forme di inquinamento, anche attraverso la responsabilizzazione di dipendenti, fornitori ed appaltatori;
- nello sviluppo professionale mediante interventi formativi, addestramento e sensibilizzazione alle tematiche ambientali;
- nella prevenzione dall'inquinamento e monitoraggio continuo degli aspetti ambientali significativi, diretti e indiretti;
- nella promozione della parità di genere (tutti i generi) creando un ambiente di lavoro in cui la diversità è vista come un valore e le idee innovative sono incoraggiate, in cui vengono garantite le pari opportunità nella selezione, nella formazione e nella crescita professionale.

Dal punto di vista dei rapporti con gli utenti e delle parti interessate rilevanti, A.S.I.S. assume, quale obiettivo strategico quello di promuovere tra il proprio personale, ma anche tra la collettività le buone pratiche ambientali, soluzioni tecniche e modelli di comportamento sostenibile.

A tal fine, A.S.I.S. ha implementato un Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Parità di Genere come strumento utile al raggiungimento di alcuni obiettivi strategici in linea con i principi e valori sopra richiamati. Tra questi obiettivi:

- diventare uno dei migliori gestori di impianti sportivi in grado sia di ottimizzare le risorse umane e finanziarie impegnate per migliorare i servizi erogati, che di fidelizzare, ampliare e rispondere alle crescenti, numerose e mutevoli esigenze dell'utente (cliente esterno) eletto ad arbitro privilegiato della qualità;

	POLITICA	PL01
	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE – Qualità, Ambiente e Parità di Genere	Revisione 10
		Pagina 2 di 2

- informare e comunicare alla comunità territoriale le opportunità offerte dall'impiantistica sportiva del Comune di Trento, favorendo qualsiasi forma di avvio alla pratica sportiva finalizzata al benessere, in particolare per la famiglia, i giovani, gli anziani e i soggetti diversamente abili;
- aumentare e diversificare l'utilizzo degli impianti sportivi in modo da aumentare i ricavi aziendali ed aumentare, di conseguenza, il grado di copertura dei costi;
- adottare i principi di correttezza, trasparenza, imparzialità ed equità necessari per l'erogazione del servizio pubblico affidati;
- adottare, nell'organizzazione e gestione delle attività e degli uffici, ogni strumento e soluzione tecnica possibile che consenta il contenimento del consumo di energia;
- adottare, nell'organizzazione e gestione delle attività e degli uffici, ogni strumento e soluzione tecnica possibile che consenta il contenimento del consumo di risorse naturali e la diminuzione della produzione di rifiuti;
- promuovere la responsabilità del proprio personale verso la protezione dell'ambiente anche mediante programmi di informazione e formazione, garantendo la partecipazione alla gestione ambientale;
- promuovere l'adozione di corretti comportamenti ambientali da parte dei fornitori o di società terze che lavorano per conto e su incarico di A.S.I.S. ed introdurre, ove possibile, criteri di selezione basati oltre che su parametri economico-qualitativi anche sull'efficienza ambientale e sulla eticità dei prodotti-servizi offerti;
- razionalizzare l'utilizzo della risorsa idrica attraverso il monitoraggio continuo dei consumi;
- sensibilizzare gli utenti degli impianti gestiti da A.S.I.S. al fine di promuovere una riduzione complessiva nella produzione dei rifiuti ed un ulteriore incremento della raccolta differenziata degli stessi, per quanto già soddisfacente;
- utilizzare responsabilmente le risorse energetiche attraverso il miglioramento dell'efficienza dell'impiantistica nonché l'implementazione della stessa con tecnologie ecosostenibili;
- riduzione delle emissioni, in atmosfera, di sostanze inquinanti che contribuiscono all'effetto serra, tramite l'implementazione di tecnologie ecosostenibili;
- valorizzare le competenze del personale anche attraverso la conciliazione dei tempi di vita privata - lavoro, la tutela della genitorialità e del caregiving e il sostegno alla leadership femminile;
- prevenire e contrastare a ogni forma di molestia e abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro;
- promuovere attivamente un cambiamento culturale per tendere all'equità di genere attraverso formazione e attività specifiche.

La Direzione si impegna a far sì che tutto il personale coinvolto operi nel sistema, osservando ed applicando le procedure definite; si impegna inoltre a mettere a disposizione le risorse necessarie affinché tutti siano nella possibilità di svolgere i loro compiti nelle migliori condizioni, riconoscendone il valore, le differenze personali e l'orientamento al perseguimento di obiettivi economici sostenibili.

Trento, li 26/03/2025

Il Presidente
Dott. Martino Orler

Il Direttore
Dott. Claudio Ali