



COMUNE DI TRENTO

DUP

DOCUMENTO UNICO di PROGRAMMAZIONE

EMENDATO

NOTA DI AGGIORNAMENTO

**2024
2026**

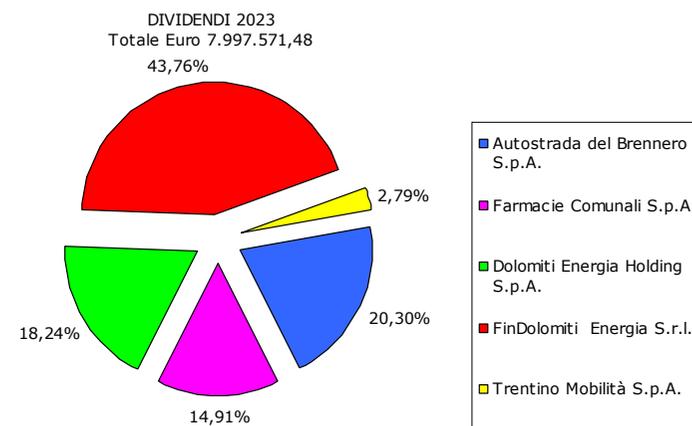


I dividendi

Il Comune, in qualità di azionista, ha visto in questi anni nella distribuzione dei dividendi una rilevante fonte di finanziamento della propria attività e quindi un ritorno di risorse alla comunità amministrata.

I dividendi delle partecipate introitati nel corso del 2023 dal Comune, riferiti al bilancio di esercizio 2022 delle società, ammontano ad **Euro 7.997.571,48**.

Si rileva un incremento dei dividendi riscossi nel 2023 rispetto a quelli percepiti nel 2022 di Farmacie comunali S.p.A. (+18,18%), di Autostrada del Brennero S.p.A. (+37,37%) e di Trentino Mobilità S.p.A. (+11,11%). Si rileva invece un decremento dei dividendi riscossi di Dolomiti Energia Holding S.p.A. (-40,00%) e Findolomiti Energia s.r.l. (-38,60%). Trentino Riscossioni S.p.A. e Trentino Digitale S.p.A. quest'anno non hanno provveduto alla distribuzione di utili conseguiti.



INDIRIZZI GENERALI ALLE AZIENDE E SOCIETÀ CONTROLLATE

Controlli interni e qualità per le società/enti che gestiscono servizi pubblici

In attuazione di quanto disposto dall'art. 56-quinques della L.R. 1/1993, che recepisce il D.L. 174/2012, il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 136 dd. 23 novembre 2016 disciplina anche quello sulle aziende e società partecipate. Si applicano in particolare le disposizioni contenute nel capo VII "Controllo sulle aziende e sulle società non quotate" che prevede tre tipi di controllo: societario, economico-finanziario e di efficienza/efficacia nonché l'assegnazione di obiettivi gestionali e misurabili. Per quanto riguarda il controllo della qualità dei servizi erogati tramite organismi gestionali esterni si applicano le disposizioni del capo VIII del citato Regolamento. Allo scopo di migliorare l'efficacia dei controlli sulle società partecipate affidatarie di servizi, è la check list di rilevazione degli esiti dei controlli interni dal 2023 è stata integrata con il monitoraggio degli obiettivi e della gestione.

Normativa in materia di legalità, trasparenza, anticorruzione

In tema di trasparenza si applicano le disposizioni previste dal D.Lgs. 33/2013 (modificato dal D. Lgs. 97/2016) così come recepito dalla L.R. 10/2014 (modificata dalla L.R. 16/2016) in particolare per quanto riguarda gli obblighi di pubblicità e quelli relativi alla c.d. Amministrazione aperta ai sensi della L.R. 8/2012 art. 7, salvo altri obblighi in tema di trasparenza previsti dalla disciplina provinciale.

In tema di prevenzione della corruzione si applicano le disposizioni nazionali. La normativa citata si applica alle società partecipate secondo le linee guida di cui alla determinazione n. 1134 dell' 08 novembre 2017 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione.

In tema di comportamento dei dipendenti si rileva che in base all'art. 2 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 380 di data 27.12.2022 è prevista l'estensione dell'ambito soggettivo di applicazione del Codice alle aziende e società partecipate.

In tema di acquisizione di forniture e servizi, laddove tenute, le aziende e le società controllate dovranno operare nel pieno rispetto della disciplina applicata dall'ente affidante, fermo restando quanto previsto dalla legge provinciale 10 settembre 1993, n. 26.

Alternanza scuola/lavoro

Dovrà essere favorito lo svolgimento di tirocini curriculari obbligatori per gli studenti delle scuole superiori nell'ambito dell'alternanza scuola lavoro prevista dalla legge 13 luglio 2015 n. 107

Razionalizzazione delle spese

Le aziende e società controllate sono tenute a rispettare gli indirizzi e i limiti di spesa stabiliti dall'Amministrazione comunale in applicazione del Protocollo per l'individuazione delle misure di contenimento delle spese relativo alle società controllate dagli enti locali sottoscritto il 20.09.2012, ai sensi dell'art. 8 comma 3 lett. e) della L.P. 27 dicembre 2010 n. 27, tra il Consiglio delle autonomie locali e la Provincia Autonoma di Trento, nonché le linee guida contenute in provvedimenti comunali nelle sottoelencate categorie:

- **conferimento di incarichi di studio, ricerca, consulenza e collaborazione:** rispetto dei principi desumibili dalle linee di indirizzo contenute nell'allegato F del Regolamento organico generale del personale approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 151 dd. 22.11.2017, riducendo l'importo complessivo di spesa del 5% rispetto alla media della spesa riferita agli esercizi 2010-2011; il superamento di detto limite deve essere motivato e preventivamente autorizzato dalla Giunta comunale; trasmissione semestrale al Comune degli incarichi conferiti;
- **spese di natura discrezionale** (ad esclusione di Farmacie Comunali S.p.A. nei confronti della quale, in ragione del fatto che svolge attività in concorrenza, non trova applicazione quanto disposto sul punto dal citato protocollo): contenimento e razionalizzazione delle spese di natura discrezionale quali le spese concernenti mostre e relative pubblicazioni e attività promozionali, convegni, manifestazioni, pubblicità, iniziative di comunicazione, realizzazione e acquisto pubblicazioni, anche on line, produzioni audiovisive, progetti grafici, sponsorizzazioni; il limite massimo per dette spese è pari a quello sostenuto nel 2012, ad esclusione di quelle che costituiscono diretto espletamento dell'oggetto statutario, cioè che rappresentano la mission dell'azienda, nonché delle spese legate alle attività di comunicazione e/o informazione strettamente funzionali allo svolgimento delle attività istituzionali;
- **personale:** richiesta preventiva al Comune/ai comuni soci (per il tramite del Comune di Trento), dell'autorizzazione all'assunzione di nuovo personale a tempo indeterminato e determinato, non prevista in precedenti atti di affidamento di servizi ovvero che determini un incremento della spesa complessiva per il personale; sono comunque autorizzate le assunzioni di personale nell'ambito dell'intervento 3.3.D. (ex 19) del Documento degli interventi di politica del lavoro e, di personale stagionale, nonché di personale a tempo determinato assunto per coprire temporanee assenze legate alle ferie o congedi vari. Di tutte le necessità assunzionali di cui sopra l'Amministrazione deve essere comunque preventivamente informata. E' altresì autorizzata la stabilizzazione del personale precario dell'Azienda Forestale Trento-Sopramonte, secondo le modalità previste dall'art. 12 della L.P. 3 agosto 2018, n. 15.

Per quanto riguarda il trattamento economico di dipendenti e dirigenti, nelle more dell'intesa tra Provincia Autonoma di Trento e Consiglio delle Autonomie locali richiesta dall'art. 18bis comma 7 della LP 1/2005, le società controllate rispettano i limiti massimi disposti dalla Provincia per le società dalla medesima controllate e definiti nella deliberazione della Giunta provinciale d.d. 9.5.2018 n. 787.

In materia di criteri e modalità di reclutamento del personale le società controllate si adeguano alle disposizioni della L.R. 18.12.2017, n. 10;

- **valutazione del rischio di impresa:** le società controllate sono tenute a predisporre specifici programmi di valutazione del rischio di crisi aziendale, anche in relazione all'articolo 14 del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175. Dell'adozione di tale programma e degli esiti dello stesso dovrà essere dato conto nella relazione sul governo societario, la quale può essere inserita in una specifica sezione della relazione sulla gestione allegata al bilancio d'esercizio.

LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO			Obiettivi strategici DUP	
Area Strategica	Linea strategica	Linea mandato		
2) SIAMO COMUNITA' 	Territori decentrati	Circoscrizioni	Com1	Rivisitare i rapporti e valorizzare il ruolo delle Circoscrizioni come presidio di comunità
	Vivibilità e qualità della vita	Spazi vivi e sicuri	Com2	Promuovere l'identità e la cultura urbana, la qualità della vita fornendo ai cittadini spazi vivi e sicuri
		Partecipazione	Com8	Promuovere la partecipazione dei cittadini nell'amministrazione e nella gestione della comunità e del territorio, puntando su responsabilizzazione, reciprocità e condivisione
	Welfare dinamico	Bisogni	Com4	Costruire un welfare dinamico capace di intercettare i bisogni e intervenire in maniera efficace ispirato ad un criterio di reciprocità e partecipazione
		Pari opportunità	Com5	Fare di Trento una città delle pari opportunità garantendo i diritti e combattendo le discriminazioni
		Casa	Com6	Garantire il diritto all'abitare sostenendo le politiche della casa Promuovere sani stili di vita e contrastare ogni forma di dipendenza
		Contrasto dipendenze	Com7	Promuovere sani stili di vita e contrastare ogni forma di dipendenza
	Sostegno del commercio e attività economiche	Commercio e attività economiche	Com3	Sostenere l'imprenditorialità, il commercio e le attività economiche
3) SIAMO UNA CITTA' TURISTICA! 	Trento città del turismo lento, culturale e sostenibile	Turismo	Tur1	Fare di Trento la città del turismo lento, culturale e sostenibile

LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO		Obiettivi strategici DUP		
<p>4) SIAMO LA CITTA' DEI FESTIVAL</p> 	Trento città dei festival: dibattito, crescita culturale, sperimentazione e vetrina nazionale e internazionale	Festival	Fest1	Consolidare il ruolo di Trento come città dei festival: luogo di dibattito, crescita culturale, sperimentazione e vetrina nazionale e internazionale
<p>5) SIAMO SPORTIVI</p> 	Trento città sportiva	Sport	Spo1	Rafforzare la città nella sua identità di Sport City
<p>6) SIAMO IN MOVIMENTO</p> 	Trento città dei 10 minuti	A piedi	Mov1	Trasformare Trento in una "città dei 10 minuti" per chi si sposta a piedi
		In bici	Mov2	Trasformare Trento in una "città dei 10 minuti" per chi si sposta in bici
		Con i mezzi pubblici	Mov3	Trasformare Trento in una "città dei 10 minuti" per chi si sposta con i mezzi pubblici
		In auto	Mov4	Trasformare Trento in una "città dei 10 minuti" per chi si sposta con l'auto
		Mobilità universale	Mov5	Trasformare Trento in una "città dei 10 minuti" per chi si sposta con difficoltà

LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO		Obiettivi strategici DUP		
<p>7) RICERCA, LAVORO E ICT</p> 	<p>Far diventare intelligente la città sociale e sociale la città intelligente</p>	Innovazione	Ict1	Far diventare intelligente la città sociale e sociale la città intelligente
<p>8) SIAMO CULTURA</p> 	<p>Elaborare una proposta culturale diffusa</p>	Cultura	Cult1	Elaborare una proposta culturale diffusa
<p>9) UNA CITTA' CHE PENSA GIOVANE</p> 	<p>Giovani e bambini protagonisti della città</p>	Politiche giovanili	Giov1	Valorizzare i bambini e i giovani per farli diventare protagonisti della nostra città
<p>10) SIAMO BELLEZZA</p> 	<p>Trasformazioni urbanistiche e architettoniche della città</p>	Nuova bellezza	Bell1	Governare le trasformazioni urbanistiche e architettoniche della città
		Progetti e permessi	Bell2	Favorire progetti che garantiscano qualità e velocità nel costruire pubblico e privato

LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO			Obiettivi strategici DUP	
11) SIAMO IN PROVINCIA 	Rapporti con territorio provinciale	Siamo Provincia	Org1	Rafforzare il ruolo di Trento nel territorio provinciale valorizzando anche il suo essere comunità autonoma
12) SIAMO IN EUROPA E NEL MONDO 	Rapporti nazionali e internazionali	Siamo in Europa e nel mondo	Org2	Rafforzare il ruolo di Trento nei territori nazionale ed internazionale
13) AMMINISTRAZIONE COMUNALE 	Un'organizzazione migliore	Amministrazione comunale	Org3	Innovare e far crescere la macchina amministrativa

SIAMO SPORTIVI

Linea mandato	Obiettivo strategico		Obiettivo operativo	Agenda2030	Struttura di riferimento	Strutture coinvolte	
Sport	Spo1	Rafforzare la città nella sua identità di Sport City	Spo1.1	Riformare in profondità la cultura e la prassi organizzativa di Asis per promuovere un miglior rapporto con utenti, associazioni e Comune		Sviluppo urbano, sport e sani stili di vita	
			Spo1.2	Riconoscere il ruolo educativo e preventivo del disagio giovanile proprio dello sport e del movimento, anche attraverso azioni che favoriscano il dialogo e l'interazione tra generazioni diverse		Sviluppo urbano, sport e sani stili di vita	Welfare e coesione sociale Servizi all'infanzia e istruzione Cultura, turismo e politiche giovanili
			Spo1.3	Promuovere l'invecchiamento attivo organizzando attività motoria e ginnastica dolce per over 65		Welfare e coesione sociale	Sviluppo urbano, sport e sani stili di vita
			Spo1.4	Realizzare il nuovo polo natatorio e definire i servizi complementari che potrebbe ospitare (fitness, saune, palestre,...)		Edilizia pubblica	Sviluppo urbano, sport e sani stili di vita Appalti e partenariati
			Spo1.5	Procedere alla valorizzazione degli sport cosiddetti minori (come ad esempio tiro con l'arco 3D, foot golf, pesca No Kill dedicata a ragazzi/e in età scolare, ginnastica artistica e danza di tutti i generi ...)		Sviluppo urbano, sport e sani stili di vita	
			Spo1.6	Analisi dei possibili scenari di riqualificazione degli impianti sportivi anche con attenzione all'attrattività dell'offerta		Sviluppo urbano, sport e sani stili di vita	Edilizia pubblica

2.3.2 ASIS Azienda Speciale per la gestione degli Impianti Sportivi

ASIS è stata costituita con deliberazione consiliare n. 155 del 18.11.1997 e le è stato contestualmente affidato il servizio pubblico di **gestione degli impianti sportivi** comunali:

- gestione, conduzione, manutenzione ordinaria degli impianti e delle strutture sportive nonché tutti i servizi strumentali;
- acquisizione, costruzione e manutenzione straordinaria di impianti sportivi e di strutture idonee allo svolgimento di manifestazioni;
- ottimizzazione degli utilizzi degli impianti sportivi, nel rispetto dei principi e dei criteri stabiliti dal Consiglio comunale.

L'attuale contratto di servizio ha scadenza 31.12.2023 (approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 21.11.2017 n.147).

Obiettivi operativi

OBIETTIVO	PARAMETRI/ INDICATORI	RISULTATO ATTESO 2024	RISULTATO ATTESO 2025
Sperimentazione di una nuova modalità di raccolta e gestione più organica e sistematica delle segnalazioni/reclami/suggerimenti da parte dell'utenza e dell'Amministrazione	Implementazione del sistema informatico già attivato per una raccolta sistematica di tutte le segnalazioni/reclami e suggerimenti suddivisa per tipologia di disservizio	entro 12/2024	
Individuazione di nuove forme di partnership con operatori economici anche mediante la valorizzazione degli spazi interni ed esterni degli impianti sportivi al fine di generare nuove entrate (intitolazione impianti sportivi, spazi pubblicitari, pagina dedicata agli sponsor sul sito, corner promozionali ed altro)	Relazione annuale (RTE) con indicazione delle linee operative per nuove forme di partnership	1	1
	Contratti di partnership con operatori economici	3	3
Individuazione di una soluzione alternativa all'ampliamento/ristrutturazione dell'attuale sede aziendale presso il Centro Sportivo Trento Nord anche al fine di liberare spazi presso l'impianto stesso da destinare ad attività sportiva	Relazione alla Giunta di condivisione della soluzione alternativa	entro 12/2024	
	Proposta nuovi utilizzi degli spazi sportivi a Trento Nord	1	
	Apertura nuovi uffici presso la nuova sede	1	
Formazione del personale addetto al front office ed alla cassa al fine di migliorare il servizio di accoglienza all'utenza	Corso di formazione addetti cassa	1	
	Corso di formazione personale ufficio utenza	1	
Avviare a regime la gestione dei nuovi impianti sportivi in precedenza classificati come aree verdi nei parchi e giardini del territorio comunale e dei bocciodromi comunali favorendo il coinvolgimento delle realtà sportive locali nello svolgimento dei servizi di custodia e pulizia.	Numero impianti ex parchi e giardini gestiti a regime	4	
	Numero bocciodromi	2	
	Contratti con le realtà sportive	6	

OBIETTIVO	PARAMETRI/ INDICATORI	RISULTATO ATTESO 2024	RISULTATO ATTESO 2025
Realizzare i lavori di sistemazione del nuovo ingresso al centro sportivo Trento Nord (su Via Milani) prevedendo un corner promozionale dell'offerta sportiva e dell'offerta turistico-culturale del territorio comunale, in accordo e collaborazione con l'APT, valorizzando anche il nuovo brand turistico di Trento.	Realizzazione lavori per nuovo ingresso C.S. Trento Nord	1	
	Corner promozionale con valorizzazione nuovo brand	1	
Curare la fase di realizzazione dei lavori della nuova piscina a Trento Sud, svolgendo un ruolo di coordinamento con la ditta aggiudicataria a seguito della procedura di gara avviata nel 2023.	Costituzione di un gruppo di lavoro	1	
	Incontri di coordinamento	5	5
Realizzare i lavori di sistemazione e miglioramento del Palatrento, svolgendo un ruolo di coordinamento e condivisione con la Federazione e le società sportive interessate	Interventi di adeguamento e miglioramento	2	2
	Incontri di condivisione con le società sportive	3	3
Revisione dei criteri di utilizzo degli spazi sportivi in condivisione con la Giunta comunale	Nuova disciplina regolamentare con i criteri di utilizzo degli impianti sportivi	1	