

**AZIENDA SPECIALE  
PER LA GESTIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI  
DEL COMUNE DI TRENTO  
(A.S.I.S.)**

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE A.S.I.S.  
Verbale di deliberazione n. 1/2022 del 17 febbraio 2022**

**DELIBERA CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE A.S.I.S.  
N. 2/2022**

---

*OGGETTO: Approvazione del Piano triennale 2022-2024 della prevenzione della corruzione e della trasparenza di A.S.I.S. (e conseguenti aggiornamenti degli allegati al MOGC ex D.Lgs. 231/2001).*

---

L'anno **duemilaventidue** addì **diciassette** del mese di **febbraio** alle ore 14.30, presso la Sala Consiglio sita al primo piano della sede legale di A.S.I.S. di via 4 Novembre, n. 23/4, in Gardolo di Trento, a seguito di regolari avvisi recapitati a termine di Statuto aziendale e di Regolamento interno, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, con l'intervento dei/della Signori/a:

Componente	P.	A.G.	A.I.
ORLER MARTINO	X		
SANI ROBERTO	X		
ZOTTA PAOLA	X		

E' presente la Revisora unica CRISTINA ODORIZZI.

Partecipa e verbalizza il Direttore TRAVAGLIA LUCIANO.

Il Presidente MARTINO ORLER, constatato legale il numero degli intervenuti e constatato altresì che nessun presente ha comunicato cause di incompatibilità ai sensi degli articoli 8 e 11 dello Statuto e del Codice di comportamento, invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare sull'oggetto suindicato.

Partecipa la Responsabile dell'Ufficio amministrativo e gestione contratti di servizi NORMA MICHELI.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la L. 6.11.2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, come modificata dal D.Lgs. 25.5.2016, n. 97 e in particolare l’art. 1 comma 8 secondo il quale l’organo di indirizzo politico su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza entro il 31 gennaio di ogni anno, adotta il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

*Dato atto che* il termine per l’anno 2022 è stato prorogato al 30 aprile 2022 con comunicato A.N.AC. del 14 gennaio 2022;

*Considerato che* l’art. 13, comma 2, lett. s) dello Statuto aziendale prevede che il Consiglio di amministrazione delibera l’approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione ed i relativi allegati;

*Premesso che* gli enti pubblici economici sono inclusi tra i soggetti tenuti ad applicare la normativa in tema di prevenzione della corruzione e della trasparenza “in quanto compatibile” (art. 2 bis, comma 2, lettera a) del D.Lgs. 33/2013) e che la L. 190/2012 come integrata dal D.Lgs. 97/2016 ha individuato importanti indirizzi d’interesse per A.S.I.S. già recepiti dal PTPCT 2017-2019:

- a) per i soggetti quali A.S.I.S. il Piano Nazionale Anticorruzione costituisce atto di indirizzo ai fini dell’adozione di misure di prevenzione della corruzione integrative di quelle adottate ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231;
- b) gli enti pubblici economici quali A.S.I.S. debbono adottare misure di prevenzione della corruzione integrative di quelle adottate ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- c) la nuova disciplina della figura del RPC introdotta dal D.Lgs. 97/2016 è volta a unificare in capo ad un solo soggetto l’incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

*Rilevato che* con delibera n. 1134 dell’8.11.2017 avente ad oggetto “Nuove linee guida per l’attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici”, sostitutive della determinazione n. 8/2015, A.N.AC. ha stabilito che gli enti pubblici economici sono tenuti a:

1. adottare, come sezione del PTPCT, le misure organizzative per programmare i flussi di dati ai fini della pubblicazione sul sito web nella apposita sezione denominata “Amministrazione trasparente”;
2. nominare un RPC che sia anche responsabile della trasparenza;
3. assicurare la pubblicazione dei dati relativi all’organizzazione dell’ente e alla totalità delle attività svolte, tutte da ritenersi di pubblico interesse;
4. assicurare il diritto di accesso generalizzato ai dati e documenti non oggetto di obbligo di pubblicazione, con riferimento all’organizzazione e a tutte le attività svolte;

*Dato atto che:*

- con delibera del Consiglio di amministrazione A.S.I.S. n. 9/2016 dd. 22.4.2016 il ruolo di RPCT è stato conferito al dirigente e Direttore ing. Luciano Travaglia;
- con delibera del Consiglio di amministrazione n. 17/2018 del 16.07.2018, il ruolo di RPD è stato attribuito al Consorzio dei Comuni Trentini s.c.;

*Dato altresì atto che:*

- dall'anno 2014 A.S.I.S. è dotata di un proprio Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza, annualmente aggiornato e approvato dal Consiglio di amministrazione su proposta del RPCT;
- con delibera del Consiglio di amministrazione A.S.I.S. n. 2/2021 dd. 28.01.2021 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023;

*Viste:*

- a) le relazioni annuali del RPC, redatte a partire dall'anno 2014, pubblicate sul sito aziendale;
- b) la relazione 2021 del RPC redatta ai sensi dell'art. 1, comma 14, della L. 190/2012 sul modello diffuso dall'A.N.AC con comunicato del 17 novembre 2021, pubblicata sul sito aziendale e trasmessa al Consiglio di amministrazione il 18 gennaio 2022;

*Ricordato l'avviso prot. n. 20548/2021, cui non sono seguite comunicazioni o osservazioni, pubblicato sul sito A.S.I.S. [www.asis.trento.it](http://www.asis.trento.it) (sezione Informazioni amministrative – Anticorruzione e trasparenza) dal 07/12/2021 al 31/12/2021 con il quale sono stati invitati cittadini e portatori di interessi collettivi a presentare proposte e/o osservazioni sul tema della prevenzione della corruzione e della trasparenza anche in forma di osservazione al PTPCT 2021-2023;*

*Considerati i seguenti indirizzi generali rivolti alle aziende e alle società controllate dal Comune di Trento nella sezione strategica del Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 (approvato con delibera del Consiglio comunale n. 199 del 23.12.2021) in tema di "Normativa in materia di legalità, trasparenza, anticorruzione":*

*"In tema di trasparenza si applicano le disposizioni previste dal D.Lgs. 33/2013 (modificato dal D. Lgs. 97/2016) così come recepito dalla L.R. 10/2014 (modificata dalla L.R. 16/2016) in particolare per quanto riguarda gli obblighi di pubblicità e quelli relativi alla c.d. Amministrazione aperta ai sensi della L.R. 8/2012 art. 7, salvo altri obblighi in tema di trasparenza previsti dalla disciplina provinciale.*

*In tema di prevenzione della corruzione si applicano le disposizioni nazionali.*

*La normativa citata si applica alle società partecipate secondo le linee guida di cui alla determinazione n. 1134 dell' 08 novembre 2017 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione.*

*In tema di comportamento dei dipendenti si rileva che in base all'art. 2 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 250 di data 28.12.2016 è prevista l'estensione dell'ambito soggettivo di applicazione del Codice alle aziende e società partecipate.*

*In tema di acquisizione di forniture e servizi, laddove tenute, le aziende e le società controllate dovranno operare nel pieno rispetto della disciplina applicata dall'ente affidante, fermo restando quanto previsto dalla legge provinciale 10 settembre 1993, n. 26.";*

*Dato atto che rispetto agli obblighi previsti dalla delibera A.N.AC. 1134/2017:*

- con delibera del Consiglio di amministrazione n. 9/2016 dd. 22.4.2016, dal 1° luglio 2016, i ruoli di RPC e RT sono stati assunti da un'unica figura, il Direttore ing. Luciano Travaglia;

- dal PTPCT 2017-2019 il diritto d'accesso è assicurato con le modalità pubblicate sul sito alla sezione "Altri contenuti - Accesso civico" della sezione "Amministrazione trasparente";
- con delibera n. 18/2018 del 16.07.2018 il Consiglio di amministrazione ha approvato il "Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico semplice e civico generalizzato di A.S.I.S.";
- con delibera del Consiglio di amministrazione n. 4/2019 dd. 29.01.2019, è stato adottato un documento unitario che include il MOGC ex D.Lgs. 231/2001 e le misure integrative previste dal comma 2 bis dell'art. 1 della L. 190/2012 prima formulate in autonomo PTPCT;
- alla data del 30.1.2019, la sezione "Amministrazione trasparente" del sito aziendale risulta allineata alle indicazioni dell'Allegato 1) della citata delibera A.N.AC. n. 1134/2017 tenuto conto di quanto già stabilito dalla LR TAA 16/2016;
- con delibera n. 7/2020 del 30.01.2020 il Consiglio di amministrazione ha adottato il Regolamento contratti e spese in economia;
- che da giugno 2020 è operativa la piattaforma whistleblowing del Consorzio dei Comuni trentini s.c. che A.S.I.S. ha scelto quale strumento informatico per adempiere agli obblighi in materia di tutela del segnalante. Con note prot. n. 9055-9056 dd. 24.6.2020 sono state diffuse le modalità e le credenziali di accesso a dipendenti, amministratori, fornitori e collaboratori continuativi;

#### Visti:

- che il PNA 2019-2021 approvato con delibera A.N.AC. n. 1064 dd. 13.11.2019 sostituisce i precedenti PNA (e i relativi allegati) solo nella parte generale, mentre rimangono vigenti le parti speciali contenute nei precedenti PNA e relativi aggiornamenti;
- i PNA precedenti al 2019 sono costituiti da:
  - o il primo PNA approvato con delibera A.N.AC. n. 72/2013 dd. 11.09.2013 e aggiornato con determinazione n. 12 del 28.10.2015;
  - o il secondo PNA approvato da A.N.AC. con delibera n. 831/2016 dd. 3.8.2016, aggiornato nel 2017 con delibera n. 1208/2017 dd. 22.11.2017 e nel 2018 con delibera n. 1074/2018 dd. 21.11.2018;
- che il PNA 2019-2021 stabilisce che le delibere A.N.AC. richiamate nel medesimo PNA si intendono parte integrante dello stesso e che tra le delibere di particolare interesse richiamate nel PNA 2019 vi è la delibera n. 1134 dell'8.11.2017, avente ad oggetto "Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici";
- le modifiche introdotte dalla L.R. 29.10.2014, n. 10 all'art. 7 della L.R. 8/2012 in tema di pubblicità dei pagamenti di corrispettivi e dei benefici derivanti da provvedimenti di concessione;
- il Codice di comportamento di A.S.I.S. approvato con delibera del Consiglio di amministrazione n. 17/2017 dd. 12.10.2017;
- la L.R. 15.12.2016, n. 16 di modifica alla L.R. 10/2014 che ha adeguato la normativa regionale in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della Regione e degli enti a ordinamento regionale, alle novità introdotte dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97;
- la delibera A.N.AC. n. 1134 dell'8.11.2017 avente ad oggetto "Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici";

- la L. 30.11.2017, n. 179 recante “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato” e il comunicato A.N.AC. del 15.01.2019 concernente la “Pubblicazione in forma *open source* del codice sorgente e della documentazione della piattaforma per l’invio delle segnalazioni di fatti illeciti con tutela dell’identità del segnalante (c.d. whistleblowing)”;
- il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 (ver 8 – gennaio 2021) approvato con delibera del Consiglio di amministrazione n. 3/2021 del 28.01.2021;

*Dato atto che* in esecuzione del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e delle norme regionali di recepimento (l’art. 1 della L.R. 29.10.2014, n. 10 e L.R. 15.12.2016, n. 16) in tema di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni – Accesso civico – Amministrazione trasparente applicabili anche alle aziende degli enti a ordinamento regionale è stata predisposta, popolata e aggiornata la sezione del sito “Amministrazione trasparente”, accessibile dall’home page e che la stessa sezione è stata adeguata alle novità legislative del D.Lgs. 97/2016 come recepite in Trentino Alto Adige dalla L.R. 16/2016 entro il 16.6.2017 nonché alle indicazioni dell’Allegato 1) della delibera A.N.AC. 1134/2017;

*Visto* lo schema del PTPCT per il triennio 2022-2024 proposto dal Direttore in veste di RPCT e redatto con la collaborazione dell’Ufficio amministrativo e gestione contratti di servizi e dell’Organismo di Vigilanza di A.S.I.S., ad invarianza di costo per A.S.I.S., nonché la relazione RPCT 2021;

*Verificato* che lo schema di Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, in conformità alle prescrizioni impartite ed alla luce del PNA 2019-2021, contiene l’aggiornamento di tutte le sezioni del testo già oggetto di profonda revisione con i Pian 2020-2022 e 2021-2023 ed in particolare:

- a) nozione di corruzione e delle fattispecie corruttive
  - b) ruolo, poteri e responsabilità del RPCT con indicazione delle strutture di supporto al RPCT
  - c) indicazione del RASA (responsabile dell’anagrafe della stazione appaltante)
  - d) contesto esterno ed interno
  - e) modalità espositiva dei paragrafi, degli indirizzi del Comune di Trento nonché delle azioni e misure programmate;
  - f) processo di gestione del processo di risk assessment (incluso l’aggiornamento dell’allegato B del piano elaborato nel rispetto dell’allegato 1 del PNA 2019-2021)
  - g) procedura sul conflitto di interessi
  - h) misura della rotazione ordinaria e straordinaria
  - i) monitoraggio e riesame del rischio
  - j) analisi dell’area di rischio contratti pubblici
  - k) azioni in tema di inconfiribilità e incompatibilità
  - l) impegni della formazione per l’anno 2022
  - m) tutela del whistleblower
  - n) patti di integrità nei contratti pubblici di lavori, servizi, forniture e concessioni
  - o) disciplina dell’accesso documentale, civico semplice, civico generalizzato
  - p) trasparenza e tutela dei dati personali (governo della durata della pubblicazione)
  - q) pubblicità in tema di contratti pubblici
- e dunque un sistema amministrativo e comportamentale idoneo per misure, procedure, azioni e controlli teso a prevenire situazioni lesive per la trasparenza e l’integrità delle

azioni e dei comportamenti del personale, nonché a dare applicazione e impulso alla pubblicità e trasparenza dell'attività aziendale,

Visto l'art. 13, comma 2, lettera a) dello Statuto aziendale, su proposta del Direttore e d'intesa con il Presidente, all'unanimità dei voti dei presenti,

*delibera di*

1. approvare l'aggiornamento del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (triennio 2022-2024) di A.S.I.S. proposto dal Direttore in qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza di A.S.I.S., allegato alla presente delibera per formarne parte integrante e sostanziale;
2. dare atto che il Piano di cui al punto 1. della presente delibera costituisce l'allegato D) del Modello di organizzazione gestione e controllo (MOGC rev. 9 – gennaio 2022) adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, incaricando il Direttore di procedere alla materiale allegazione e pubblicazione sul sito;
3. pubblicare il piano in oggetto e la presente delibera sul sito aziendale di A.S.I.S. nella sezione "Informazioni amministrative", sottosezione "Anticorruzione e trasparenza" e nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Altri contenuti";
4. informare il Comune di Trento in qualità di amministrazione vigilante su A.S.I.S. dell'adozione del Piano stesso;
5. portare a conoscenza di tutti i dipendenti di A.S.I.S. il piano in oggetto.

Il Direttore esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, alla regolarità contabile ed alla legittimità dell'atto.

  
IL PRESIDENTE  
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
Dott. MARTINO ORLER

  
IL DIRETTORE  
Ing. LUCIANO TRAVAGLIA

Allegato: PTPCT 2022-2024 con n. 3 allegati