

**AZIENDA SPECIALE
PER LA GESTIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI
DEL COMUNE DI TRENTO
(A.S.I.S.)**

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE A.S.I.S.
Verbale di deliberazione n. 4/2022 del 17 maggio 2022**

**DELIBERA CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE A.S.I.S.
N. 21/2022**

OGGETTO: Approvazione della graduatoria finale di "Selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Direttore (CCNL dirigente aziende produttrici di beni e servizi stipulato tra Confindustria e Federmanager)", avviata con avviso pubblico protocollo n. 1427/2022/LT del 25 gennaio.

L'anno **duemilaventidue** addì **diciassette** del mese di **Maggio** alle ore 16.00, presso la Sala Consiglio sita al primo piano della sede legale di A.S.I.S. di via 4 Novembre, n. 23/4, in Gardolo di Trento, a seguito di regolari avvisi recapitati a termine di Statuto aziendale e di Regolamento interno, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, con l'intervento dei/della Signori/a:

Componente	P.	A.G.	A.I.
ORLER MARTINO	X		
SANI ROBERTO	X		
ZOTTA PAOLA	X		

E' presente la Revisora unica CRISTINA ODORIZZI.

Partecipa e verbalizza la Direttrice pro tempore CLAUDIA ZAMBONI.

Il Presidente MARTINO ORLER, constatato legale il numero degli intervenuti e constatato altresì che nessun presente ha comunicato cause di incompatibilità ai sensi degli articoli 8 e 11 dello Statuto e del Codice di comportamento, invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare sull'oggetto suindicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che in relazione all'articolo 18 comma 2 dello Statuto aziendale che recita "Il Direttore può essere anche nominato a seguito di avviso di selezione adeguatamente pubblicizzato. In tal caso deve essere garantita l'indiscutibile professionalità del candidato e il rispetto dei requisiti richiesti per la nomina del Direttore e la nomina deve avvenire nel rispetto dell'ordinamento. Della deliberazione del Consiglio di Amministrazione o dell'Amministratore unico di nomina del Direttore, deve essere informata la Giunta comunale".

Richiamata la delibera del Consiglio di amministrazione di A.S.I.S. n. 34/2021 del 30 novembre 2021, recante "Cessazione o conferma in carica del direttore attuale, Luciano Travaglia, per il triennio (15.03.2022-14.03.2025)", con la quale il Consiglio di amministrazione di A.S.I.S.:

- ha preso atto che l'allora Direttore ing. Luciano Travaglia nato Cavedine (TN) il 28.02.1954, è disponibile a terminare il mandato (fino al 14.03.2022), e al contempo intende cessare il rapporto di lavoro con il 15.03.2022 e che quindi non ci sono le condizioni per poterlo confermare quale Direttore di A.S.I.S. per il triennio 15.03.2022 – 14.03.2025;
- ha deliberato ai sensi dell'articolo 13, comma 2, lettera 1):
 - a) l'assunzione del nuovo Direttore di A.S.I.S. ai sensi dell'art. 18 e con i compiti previsti dall'art. 19 del vigente Statuto aziendale;
 - b) l'approvazione dello schema di Avviso pubblico di selezione, da perfezionare con la Società di reclutamento incaricata per quanto riguarda gli aspetti tecnici (raccolta delle candidature, analisi delle domande, colloquio/i di selezione), per l'assunzione del nuovo Direttore di A.S.I.S. ai sensi dell'art. 18, comma 2 dello Statuto aziendale vigente;
 - c) l'approvazione della lettera che stabilisce le modalità del servizio da richiedere alle 5 società di reclutamento del personale, specializzate in processi selettivi di profili professionali medio/alti nel settore pubblico, Prot. n. 20318/A/2021/MO, Prot. n. 20321/A/2021/MO, Prot. n. 20323/A/2021/MO, Prot. n. 20324/A/2021/MO, Prot. n. 20325/A/2021/MO, del 01 dicembre 2021;
 - d) di stabilire dei colloqui con le società interessate, tra quelle individuate, per meglio definire gli aspetti metodologici e tecnici del processo di selezione ed il profilo professionale ricercato;
 - e) di operare la scelta della Società di reclutamento, dopo il colloquio con le interessate, seguendo i seguenti criteri:
 - comprovata esperienza nella selezione di manager della Pubblica Amministrazione;
 - rispetto delle tempistiche richieste dalla scrivente;
 - offerta economicae di redigere un verbale conclusivo per la scelta.

Visto il verbale di scelta della Società di reclutamento e valutazione dei candidati per l'assunzione del nuovo Direttore di A.S.I.S. di data 22 dicembre 2021;

Visto il contratto prot. 43/C/2022 del 17.02.2022 con il quale è stato affidato l'incarico per la selezione del Direttore di A.S.I.S. alla società Praxi Spa, Corso Porta Nuova, n. 60 – 37122 Verona;

Visto l'avviso di selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di direttore (C.C.N.L. di dirigente di aziende produttrici di beni e servizi stipulato tra Confindustria e Federmanager) Prot. 1427/2022/LT;

Visto l'art. 8 dell'avviso di selezione pubblica che recita "Sulla base della graduatoria finale e della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di A.S.I.S. e che avrà validità 36 mesi per le prime 5 posizioni, si procederà alla nomina del candidato/a vincitore/trice, a cui verrà richiesto di stipulare un contratto a tempo determinato di durata triennale, rinnovabile, C.C.N.L. di dirigente di aziende produttrici di beni e servizi."

Visti l'art. 13 comma 2, lettera f) dello Statuto aziendale, e l'art. 18 commi 1 e 2 dello Statuto aziendale, il Presidente e il Consiglio di amministrazione all'unanimità dei voti dei presenti

delibera:

a) di approvare la seguente graduatoria finale trasmessa da Praxi Spa in data 05 maggio 2022 ad ore 17.33 (Prot. A.S.I.S. n 8535 di data 06.05.22):

1.	A.C.	31.07.1967	91,25
2.	F.L.	10.05.1975	87,00
3.	R.D.	24.06.1985	79,75
4.	B.G.	22.05.1971	77,50
4.	T.M.	22.09.1972	77,50

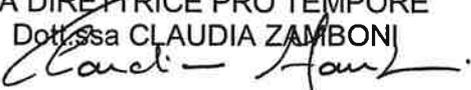
- b) di procedere ad informare il candidato vincitore dell'esito della graduatoria finale;
- c) di nominare Claudio Alì, nato a Milano, il 31 luglio 1967, residente a Pergine Valsugana in Via Valsugana in Via dei Falori, 48, Direttore Generale di A.S.I.S.;
- d) di informare la Giunta comunale della deliberazione di nomina del Direttore;
- e) di stipulare un contratto a tempo determinato di durata triennale, rinnovabile, C.C.N.L. di dirigente di aziende produttrici di beni e servizi stipulato tra Confindustria e Federmanager e dalla disciplina normativa e contrattuale vigente;
- f) che il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge e prevede:
- Stipendio lordo annuo: 100.000,00 euro;
 - Retribuzione di risultato, da liquidarsi annualmente fino ad un massimo del 20%, definita dal Consiglio di amministrazione;
 - Altri benefici contrattuali, se dovuti, a norma di legge.
- g) che il periodo di prova previsto in sei mesi;
- h) che il rapporto di lavoro è regolato dal vigente CCNL indicato e da quanto contenuto nel contratto individuale stipulato all'atto dell'assunzione in servizio;
- i) che all'atto dell'assunzione in servizio il vincitore del concorso è tenuto a comprovare, ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n.445, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione all'impiego;
- j) che un estratto del presente atto sarà pubblicato sul sito www.asis.trento.it. Dalla data di pubblicazione decorre il limite perentorio di 60 giorni per l'impugnazione innanzi al Giudice Amministrativo, ovvero di 120 giorni per il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Il Direttore esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, alla regolarità contabile ed alla legittimità dell'atto.

IL PRESIDENTE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Dott. MARTINO ORLER



LA DIRETTRICE PRO TEMPORE
Dott.ssa CLAUDIA ZAMBONI



Allegati:

- a) avviso di selezione pubblica per la copertura di un posto di direttore (CCNL di dirigente di aziende produttrici di beni e servizi stipulato tra Confindustria e Federmanager.
- b) graduatoria finale pubblicata sul sito www.asis.trento.it

Azienda Speciale per la gestione degli Impianti Sportivi del Comune di Trento – A.S.I.S.

Prot. n° 1427/2022/LT

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA per la copertura di n. 1 POSTO di DIRETTORE (C.C.N.L. di dirigente di aziende produttrici di beni e servizi stipulato tra Confindustria e Federmanager)

Il Direttore e Responsabile del Personale rende noto che

in esecuzione della delibera n. 34 di data 30 novembre 2021 assunta dal Consiglio di amministrazione di A.S.I.S. è indetta la selezione per la copertura, a tempo determinato di durata triennale, rinnovabile, di n. 1 posto di DIRETTORE con C.C.N.L. di dirigente di aziende produttrici di beni e servizi.

1 - POSIZIONE OGGETTO DELLA SELEZIONE

I compiti e le attività relativi al ruolo sono indicati nell'art. 19 dello Statuto di A.S.I.S.:

- Il Direttore assicura il raggiungimento dei risultati programmati in termini sia di servizio che economici; realizza e sviluppa un'organizzazione idonea alla migliore utilizzazione delle risorse umane e materiali, in piena autonomia tecnico-amministrativa di decisione e di direzione.
- Il Direttore ha la responsabilità gestionale dell'Azienda, nell'ambito della quale assume tutte le iniziative ed i provvedimenti che non siano riservati ad altri organi dell'Azienda. In particolare, tra l'altro, il Direttore:
 - sovrintende all'attività tecnica, amministrativa e finanziaria dell'Azienda;
 - dirige tutto il personale;
 - determina la struttura organizzativa aziendale che sottopone all'approvazione del Consiglio di Amministrazione o dell'Amministratore unico;
 - adotta i provvedimenti per assicurare e migliorare l'efficienza dei servizi aziendali ed il loro organico sviluppo;
 - predispose lo schema del piano-programma, del bilancio pluriennale, del bilancio preventivo economico annuale e della tabella numerica del personale da sottoporre al Consiglio di Amministrazione o all'Amministratore unico;
 - presenta il bilancio d'esercizio al Consiglio di Amministrazione o all'Amministratore unico;
 - partecipa con funzioni consultive alle sedute del Consiglio di Amministrazione e può richiederne la convocazione al Presidente dell'A.S.I.S.;
 - sottopone all'approvazione del Consiglio di Amministrazione o dell'Amministratore unico i provvedimenti riguardanti l'acquisizione delle risorse umane, la scelta dei contraenti, le tariffe e tutti gli altri provvedimenti di competenza del Consiglio stesso o dell'Amministratore unico;
 - esegue le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione o dell'Amministratore unico ed i provvedimenti d'urgenza adottati dal Presidente dell'A.S.I.S. con i poteri del Consiglio;
 - adotta, nel rispetto di quanto previsto dai contratti collettivi di lavoro, i provvedimenti disciplinari inferiori al licenziamento e presenta, per questo, proposte al Consiglio di Amministrazione o all'Amministratore unico;
 - interviene personalmente nelle udienze di discussione delle cause di lavoro, con facoltà di conciliare o transigere la controversia;

leva su un'adeguata comunicazione, autorevolezza, esempio e conoscenze, gestendo eventuali situazioni conflittuali.

3 - CONDIZIONI CONTRATTUALI E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dal C.C.N.L. di dirigente di aziende produttrici di beni e servizi stipulato tra Confindustria e Federmanager e dalla disciplina normativa e contrattuale vigente.

Il contratto di lavoro, come indicato nell'art. 18 dello Statuto di A.S.I.S., è a tempo determinato di durata triennale, rinnovabile. E' previsto un periodo di prova di 6 mesi.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge e prevede:

- stipendio lordo annuo: € 100.000,00;
- retribuzione di risultato, da liquidarsi annualmente fino ad un massimo del 20%, definita dal Consiglio di Amministrazione;
- altri benefici contrattuali, se dovuti, a norma di legge.

4 - REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Requisiti Generali

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;
- b) cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
- e) non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e ss. del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
- f) non aver riportato condanne penali che comportino quale pena accessoria l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici;
- g) non essere stato o essere sottoposto a misure di sicurezza o di prevenzione;
- h) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari o per scarso rendimento, destituito o dispensato dall'impiego presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche con provvedimento definitivo. Non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- i) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.lgs. 39/2013 o da altre leggi. Tale requisito deve sussistere anche al momento dell'assunzione in servizio;
- j) idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione. L'Azienda, prima dell'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente;
- k) patente di guida di categoria B in corso di validità (non sottoposta a sospensione, ritiro o altro provvedimento che comporti limitazioni nella guida);
- l) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- m) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

- esperienza e conoscenze specifiche della normativa e direttive comunitarie in materia di affidamenti di contratti di lavori, forniture e servizi e del Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.) e relativi regolamenti attuativi;
- conoscenza della lingua inglese.

5 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione al concorso, a pena di esclusione, va presentata esclusivamente on line, compilando l'apposito modulo elettronico sul sito <https://procedureselettive.cloud.praxi>, all'interno dell'apposita area dedicata alla selezione A.S.I.S.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere inviata a partire dalle ore 12.00 di venerdì 28 gennaio ed entro e non oltre le ore 12.00 di lunedì 21 febbraio.

Avrà buon fine la compilazione della domanda solo per i candidati che dichiarano, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modificazioni e integrazioni, di essere in possesso di tutti i requisiti generali e specifici richiesti nel presente avviso e le seguenti informazioni:

- I dati anagrafici (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, nazionalità, residenza, domicilio, indirizzo e-mail e numero telefonico);
- L'eventuale appartenenza alle categorie protette (legge 68/99 e smi): invalido civile o altro;
- Di accettare che tutte le comunicazioni inerenti il presente bando (ammissione, convocazioni, ecc.) siano inviate esclusivamente a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione;
- Di essere a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- Di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare le disposizioni ivi contenute.

Per la partecipazione alla selezione, alla domanda da presentarsi esclusivamente ON LINE, dovrà essere allegato (formato PDF o Word), a pena di esclusione:

- 1) un curriculum vitae compilato utilizzando il fac-simile disponibile sullo stesso sito web <https://procedureselettive.cloud.praxi>, all'interno dell'apposita area dedicata alla selezione A.S.I.S.;
- 2) copia di un documento di identità in corso di validità.

Inoltre potranno essere allegati (formato PDF o Word) altri documenti non obbligatori:

- Curriculum vitae in formato libero
- certificazioni linguistiche
- altri, massimo 2, documenti ritenuti utili ai fini della selezione

Non sono ammesse e saranno ritenute nulle altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione oltre a quella ON LINE.

Al termine della procedura di candidatura ON LINE il candidato dovrà effettuare una stampa della e-mail di conferma della registrazione (ricevuta sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione), da presentare – insieme ad un documento di identità – in occasione di ciascuna prova di selezione.

La data di presentazione telematica della domanda è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso alla procedura d'invio delle domande. Fino alla scadenza di tale termine sarà invece consentito l'accesso al sistema per la modifica dei dati inseriti, attraverso username e password attribuite dal sistema stesso.

Il punteggio attribuito in questa fase di prevalutazione curriculare consentirà di individuare fino ad un massimo di n. 15 candidati (+ eventuali ex-aequo) da convocare per i colloqui individuali.

I candidati ammessi alla selezione che però risultino esclusi dai colloqui riceveranno apposita comunicazione a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazioni ufficiali sull'esito della selezione.

Colloquio di selezione

I primi 15 candidati (+ eventuali ex aequo) della prima graduatoria parziale derivante dalla prevalutazione curriculare saranno convocati per una fase di intervista individuale semi-strutturata rivolta ad approfondire il possesso delle competenze tecniche e trasversali previste dal presente avviso.

I colloqui si terranno presso la sede di Verona di PRAXI o con modalità di videoconferenza. Le date saranno definite al termine della fase di prevalutazione curriculare.

La convocazione a mezzo e-mail, da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione ufficiale alla prova, sarà preceduta da un contatto telefonico rivolto a verificare l'effettivo interesse per la posizione, anche alla luce degli elementi logistici (sede di lavoro) e contrattuali (retribuzione offerta). In caso di rinuncia di uno o più candidati (da comunicare a mezzo e-mail), si procederà ad integrare le convocazioni, tramite lo scorrimento della prima graduatoria parziale derivante dalla prevalutazione curriculare, al fine di garantire lo svolgimento di almeno 15 interviste individuali.

Il colloquio sarà finalizzato a valutare ciascuno dei candidati ammessi in relazione all'effettivo possesso delle conoscenze, delle capacità, della motivazione necessari per ricoprire adeguatamente il ruolo oggetto di selezione. Durante il colloquio di selezione saranno rivolte a ciascun candidato domande riguardanti le esperienze professionali, le conoscenze tecnico-specialistiche, le competenze comportamentali, gli obiettivi professionali e le motivazioni rispetto alla selezione.

Al termine dell'intervista individuale sarà attribuito un punteggio massimo di 40, considerando 25 come punteggio minimo per l'idoneità. Per i soli candidati valutati idonei, tale punteggio sarà sommato a quello della prevalutazione curriculare al fine di creare una seconda graduatoria parziale che consentirà di individuare fino ad un massimo di n. 5 candidati (+ eventuali ex-aequo) da convocare per i colloqui di assessment/ballottaggio.

I candidati che risultino esclusi dai colloqui di assessment/ballottaggio riceveranno apposita comunicazione a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazione ufficiale sull'esito della selezione.

Colloquio di assessment/ballottaggio

I primi 5 candidati (+ eventuali ex aequo) della seconda graduatoria parziale (prevalutazione curriculare + intervista individuale) saranno convocati, a mezzo e-mail, da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione ufficiale alla prova, per una ulteriore fase di colloquio semi-strutturato di ballottaggio.

In caso di rinuncia di uno o più candidati (da comunicare a mezzo e-mail), si procederà ad integrare le convocazioni, tramite lo scorrimento della graduatoria parziale derivante dalla prevalutazione curriculare e dal colloquio di selezione, al fine di garantire lo svolgimento di almeno 5 interviste di ballottaggio.

Luogo e data della prova saranno definiti successivamente alla fase dei colloqui di selezione.

Anche questa fase valutativa sarà finalizzata ad approfondire la valutazione di ciascuno dei candidati ammessi in relazione all'effettivo possesso dei requisiti (tecnici, di capacità, motivazionali) necessari per ricoprire la posizione oggetto di selezione.

PRAXI S.p.A. adotta misure tecniche e organizzative idonee alla protezione dei dati, al fine di garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio di utilizzo improprio, perdita o accesso non autorizzato.

PRAXI S.p.A. gestisce e conserva i dati personali su server ubicati all'interno dell'unione Europea e di proprietà di PRAXI S.p.A. e/o di società terze incaricate e debitamente nominate quali Responsabili del trattamento.

PRAXI S.p.A. conserva i dati personali dei candidati secondo gli obblighi di legge oltre che al tempo necessario all'espletamento degli adempimenti connessi alla procedura di selezione oggetto del presente Avviso.

Per ogni ulteriore riferimento dei dati di contatto del Titolare del trattamento A.S.I.S. e per l'esercizio dei diritti dell'interessato si rimanda all'informativa Privacy di A.S.I.S.

Per ogni ulteriore riferimento ai dati di contatto del Titolare del trattamento PRAXI S.p.A. e per l'esercizio dei diritti dell'interessato, si rimanda all'Informativa Candidati consultabile sul sito www.praxi.praxi.

I dati saranno trasmessi da PRAXI S.p.A. esclusivamente ad A.S.I.S. per le finalità inerenti la selezione oggetto del presente avviso.

10 - PUBBLICAZIONE AVVISO E DISPOSIZIONI FINALI

- Il presente Avviso è pubblicato sui siti internet <https://www.recruitment.praxi/RicercheAperte> (ricerca Direttore A.S.I.S. - SP37131) e [http://www.asis.trento.it/avviso selezione pubblica del Direttore/](http://www.asis.trento.it/avviso_selezione_publica_del_Direttore/)

Un estratto del presente avviso viene anche pubblicato sul sito web www.praxi.praxi e su eventuali altri siti web specializzati in ricerca di personale.

- A.S.I.S. si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al presente avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.
- La presente procedura non determina alcun diritto in capo ai partecipanti nè correlativo obbligo di assunzione da parte dell'Azienda. La procedura può quindi anche concludersi senza il conferimento dell'incarico. Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di A.S.I.S. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Per eventuali informazioni sul processo di selezione rivolgersi a PRAXI S.p.A., scrivendo all'indirizzo: asis@praxi.praxi

Trento, 25 gennaio 2022

Il Presidente
F.to dott. Martino Orlor

Il Direttore e Responsabile del Personale
F.to ing. Luciano Travaglia

Trento, 25 maggio 2022

Oggetto: Approvazione della graduatoria finale di “Selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Direttore (CCNL dirigente aziende produttrici di beni e servizi stipulato tra Confindustria e Federmanager)”, avviata con avviso pubblico protocollo n. 1427/2022/LT del 25 gennaio 2022.

Premesso che in relazione all'articolo 18 comma 2 dello Statuto aziendale che recita “Il Direttore può essere anche nominato a seguito di avviso di selezione adeguatamente pubblicizzato. In tal caso deve essere garantita l'indiscutibile professionalità del candidato e il rispetto dei requisiti richiesti per la nomina del Direttore e la nomina deve avvenire nel rispetto dell'ordinamento. Della deliberazione del Consiglio di Amministrazione o dell'Amministratore unico di nomina del Direttore, deve essere informata la Giunta comunale”.

Richiamata la delibera del Consiglio di amministrazione di A.S.I.S. n. 34/2021 del 30 novembre 2021.

Visto l'avviso di selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di direttore (C.C.N.L. di dirigente di aziende produttrici di beni e servizi stipulato tra Confindustria e Federmanager) Prot. 1427/2022/LT;

Visto l'art. 8 dell'avviso di selezione pubblica che recita “Sulla base della graduatoria finale e della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di A.S.I.S. e che avrà validità 36 mesi per le prime 5 posizioni, si procederà alla nomina del candidato/a vincitore/trice, a cui verrà richiesto di stipulare un contratto a tempo determinato di durata triennale, rinnovabile, C.C.N.L. di dirigente di aziende produttrici di beni e servizi.”

Visti l'art. 13 comma 2, lettera f) dello Statuto aziendale, e l'art. 18 commi 1 e 2 dello Statuto aziendale, il Consiglio di Amministrazione nella seduta n. 4/2022, con Delibera del Consiglio di amministrazione di A.S.I.S. n. 21/2022 di data 17 maggio 2022 stabilisce:

- a) di approvare la seguente graduatoria finale trasmessa da Praxi Spa in data 5 maggio 2022 ad ore 17.33 (Prot. A.S.I.S. n. 8535 di data 06.05.22):

1.	A.C.	31.07.1967	91,25
2.	F.L.	10.05.1975	87,00
3.	R.D.	24.06.1985	79,75
4.	B.G.	22.05.1971	77,50
4.	T.M.	22.09.1972	77,50

- b) Sotto condizione di accertamento dei requisiti prescritti dichiara vincitore della selezione:

A.C. 31.07.1967

- c) da mandato di pubblicare il presente atto sul sito www.asis.trento.it. Dalla data di pubblicazione decorre il limite perentorio di 60 giorni per l'impugnazione innanzi al Giudice Amministrativo, ovvero di 120 giorni per il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Azienda Speciale
per la gestione
degli Impianti Sportivi
del Comune di Trento

Sede legale
via IV Novembre, 23/4
38121 Gardola (Trento)

Capitale di dotazione
Euro 3.951.345,52 I.V.
Codice fiscale: Piva
e.m. iscr. Registro Imprese
di Trento
01591370223

Contratto: 0461/990390
proc. asis.trento@pec.it
web site: www.asis.trento.it

Segreteria
tel. 0461 990390
fax 0461 990390
e-mail: segreteria@asis.trento.it

Ufficio Rapporti Utenti
tel. 0461 255012 fax 0461 990321
e-mail: suggerimenti@asis.trento.it

Numero unico di reperibilità
tel. 800 949345
attivo temp. giorni h. 8 - 24

Il Presidente
Dott. Martino Orler

