

**A.S.I.S. – Azienda Speciale per la gestione degli Impianti Sportivi
del Comune di Trento
Prot. n° 19408/A/2019/LT**

**AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA di n° 1 POSTO
“FULL TIME” e n° 1 POSTO “PART TIME VERTICALE”, A TEMPO INDETERMINATO
NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI RECEPTIONIST (addetto al servizio cassa),
FASCIA I^A, LIVELLO IV^A (C.C.N.L. di FEDERCULTURE).**

**Il Direttore e Responsabile del Personale
rende noto che**

in esecuzione della delibera n.18/2019 di data 23 luglio 2019 assunta dal Consiglio di amministrazione di A.S.I.S., è indetto il concorso pubblico per esami per la copertura di:

- n. 1 posto a tempo pieno;
- n. 1 posto a part-time verticale (4 mesi invernali e 3 mesi estivi);

nella figura professionale di **addetto al servizio cassa, con contratto a tempo indeterminato, Fascia I^A, livello IV^A del C.C.N.L. di Federculture.**

REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Per **essere ammessi al concorso i concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:**

1. aver compiuto i 18 anni;
2. cittadinanza italiana (ovvero degli Stati membri dell'Unione Europea o Paesi Terzi);
3. regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile);
4. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
6. immunità da condanne penali che, a giudizio dell'azienda A.S.I.S., alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso, ostino all'assunzione;
7. non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione anche per mancato superamento del periodo di prova per la mansione oggetto del presente concorso;
8. non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
9. idoneità fisica all'impiego con riferimento alle mansioni richieste dalla figura professionale da ricoprire o che possono influire sul rendimento del servizio;
10. possesso del titolo di studio Licenza della scuola dell'obbligo, ossia diploma della scuola secondaria di primo grado (scuola media), rilasciato da scuole legalmente riconosciute;
11. patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B).

Possono partecipare alla procedura concorsuale i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38 D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 agosto 2013 n. 97) in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991 n. 120, la condizione di privo della vista costituisce inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie della qualifica o profilo professionale per il quale è bandito il concorso, in quanto l'attività e i compiti che la posizione di lavoro messa a concorso comporta tra l'altro la consultazione, il controllo e l'elaborazione di documentazione specifica nonché l'utilizzo di personal computer.

I sopraelencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

In ogni caso l'azienda A.S.I.S. si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento al lavoro, ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n. 125.

DOMANDA DI AMMISSIONE - PRESENTAZIONE E CONTENUTO

La domanda di ammissione al presente concorso pubblico redatta su apposito modulo in carta semplice conformemente allo schema allegato (Allegato 1), ai sensi della Legge 23.08.1988 n. 370, **firmata dal concorrente**, dovrà essere presentata direttamente ovvero inviata a:

A.S.I.S. - Azienda Speciale per la gestione degli Impianti Sportivi
Via 4 Novembre, 23/4
38121 TRENTO

entro la scadenza fissata per le ore 12:00 del 21 ottobre 2019.

La domanda, debitamente compilata e firmata, dovrà essere presentata esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a. **consegnata a mano**, unitamente alla fotocopia semplice di un documento di identità valido, entro la scadenza all'Ufficio Amministrazione del Personale di A.S.I.S. al primo piano della sede A.S.I.S. sita in via 4 Novembre, 23/4 – 38121 Trento. La data di arrivo della domanda sarà stabilita dal timbro del protocollo dell'Ufficio Amministrazione del Personale e l'incaricato al ricevimento ne rilascerà ricevuta;
- b. **spedita mediante raccomandata con ricevuta di ritorno**: qualora la domanda venga spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, unitamente alla fotocopia semplice di un documento di identità valido, la spedizione dovrà essere effettuata entro la data sopraindicata e la domanda verrà accettata se dal timbro postale risulterà rispettata la data di scadenza del presente avviso;
- c. **spedita da casella di posta elettronica certificata (PEC)** ed inviata esclusivamente all'indirizzo PEC dell'Azienda: asis.trento@pec.it: in tal caso la domanda deve essere scansionata in formato ".pdf" ed alla stessa deve essere allegata la scansione del documento di identità in corso di validità. Qualora la domanda, in formato ".pdf", risulti illeggibile, l'azienda A.S.I.S. provvederà all'esclusione del concorrente dalla procedura concorsuale, in quanto la domanda non risulta presentata. Qualora la domanda venga spedita da casella di posta elettronica certificata, la spedizione dovrà essere effettuata entro la data sopraindicata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettata la data di scadenza del presente avviso. Inoltre nel caso la domanda sia stata spedita da casella di posta elettronica certificata e il concorrente abbia segnalato che ogni comunicazione sia fatta a detto indirizzo PEC, l'Azienda invierà tutte le comunicazioni a detto indirizzo di posta elettronica certificata.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

Il concorrente dovrà garantire l'esattezza dei dati relativi al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto con lettera raccomandata gli eventuali cambiamenti di indirizzo, di recapito telefonico, o indirizzo PEC avvenuti successivamente alla presentazione della domanda e per tutta la durata della procedura concorsuale.

Si precisa che non saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano oltre il quarantesimo giorno dopo quello di pubblicazione del presente avviso di concorso, non assumendo l'azienda A.S.I.S. alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

Nella domanda i concorrenti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevoli della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli artt. 75 e 76 del citato decreto e dalla normativa provinciale vigente in materia, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi:

- a. il cognome e nome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
- b. la specificazione della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- c. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli concorrenti di sesso maschile);
- d. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- e. l'immunità da precedenti penali o le condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- f. i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- g. l'idoneità fisica all'impiego in relazione alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale messa a concorso. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro comporta la condizione di privo della vista costituisce inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie della qualifica o profilo professionale per il quale è bandito il concorso, in quanto l'attività e i compiti che la posizione di lavoro messa a concorso comporta tra l'altro la consultazione, il controllo e l'elaborazione di documentazione specifica nonché l'utilizzo di personal computer;
- h. il possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso, la votazione finale, la data e la scuola presso la quale è stato conseguito. Il titolo di studio conseguito all'estero deve essere riconosciuto equipollente al titolo italiano dalla competente autorità, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso pubblico;
- i. il possesso della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B);
- j. la precisa indicazione del domicilio al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni;
- k. di prestare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n.679/ 2016.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione al presente concorso pubblico hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal concorrente, egli **decade dalla partecipazione al concorso pubblico, la cancellazione dalla graduatoria di merito e dall'eventuale assunzione.**

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38 D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 agosto 2013 n. 97) devono dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

L'azienda A.S.I.S. si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, con atti del Responsabile del procedimento, **all'esclusione dal concorso dei concorrenti in difetto, anche di uno solo, dei requisiti previsti.**

La domanda dovrà essere firmata dal concorrente a pena di esclusione. Ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000, la firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione anche qualora contenga dichiarazioni sostitutive di certificazione.

L'azienda A.S.I.S., ai sensi della Legge 10 aprile 1991 n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro.

L'azienda A.S.I.S. ha facoltà di sottoporre ad apposita visita medica i candidati che possono essere assunti in esito alla procedura concorsuale, prima della loro immissione in servizio. Solo i candidati che a seguito della suddetta visita conseguiranno la piena ed incondizionata idoneità allo svolgimento della mansione prevista potranno essere assunti presso l'azienda A.S.I.S..

AMMISSIONE - ESCLUSIONE DEI CONCORRENTI E REGOLARIZZAZIONE DEI DOCUMENTI

L'ammissione e l'esclusione dei concorrenti è disposta dal Direttore A.S.I.S., Responsabile del procedimento, ed è comunicata agli interessati con lettera raccomandata con avviso di ritorno.

Non è sanabile e comporta esclusione dal presente concorso pubblico:

- l'omissione nella domanda di ammissione delle generalità del concorrente (nome, cognome, data di nascita, residenza) e firma;
- la mancanza della fotocopia semplice di un documento di identità valido;
- la mancanza dei requisiti, anche di uno solo, previsti per l'ammissione;
- la domanda di ammissione che risulti illeggibile;
- la domanda di ammissione presentata oltre il termine di scadenza;
- la domande che, anche se spedita nei termini, pervenga oltre il quarantesimo giorno dopo quello di pubblicazione del presente avviso di concorso.

La richiesta di regolarizzazione per quelle domande che presentino delle imperfezioni o delle omissioni, diverse da quelle non sanabili, viene disposta dal Responsabile del procedimento con lettera raccomandata cui la mancata risposta o il mancato perfezionamento in tutto o in parte delle imperfezioni o omissioni, entro la data indicata per la regolarizzazione, comporterà l'esclusione del concorrente dal presente concorso pubblico.

Le condizioni di ammissibilità al presente concorso pubblico saranno esaminate successivamente all'effettuazione dell'eventuale preselezione e limitatamente ai candidati che avranno partecipato con esito positivo e comunque prima dello svolgimento delle prove d'esame. Nel caso di assenza delle condizioni di ammissibilità il concorrente sarà escluso dalla procedura concorsuale.

PROGRAMMA DELLA PROCEDURA CONCORSUALE PUBBLICA PRESELEZIONE SCRITTA, PROVE D'ESAME e FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

PRESELEZIONE SCRITTA

L'azienda A.S.I.S. qualora il numero di domande di partecipazione relativamente ad ogni singola tipologia del posto del presente concorso ("full time" e "part time verticale") risulti in numero superiore a 10 si riserva di effettuare una preselezione scritta, prima delle prove d'esame, finalizzata all'ammissione alle prove d'esame dei primi 10 concorrenti in ordine di merito per ogni tipologia del posto del presente concorso ("full time" e "part time verticale"). Tutti i pari merito rispetto al decimo classificato saranno ammessi.

Si precisa che verranno ammessi per l'effettuazione dell'eventuale preselezione tutti i concorrenti che hanno presentato domanda, senza incorrere nelle cause di esclusione, entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La preselezione consiste in una serie di quesiti a risposta multipla chiusa, di tipo:

- attitudinale relative alla gestione dei rapporti e delle relazioni con il pubblico nonché a rilevare le capacità logiche e l'attitudine alla soluzione di problemi.

Inoltre, i quesiti riguarderanno altresì:

- la sicurezza sui luoghi di lavoro con riferimento al D.Lgs. 81/2008 (doveri dei lavoratori, dispositivi di protezioni individuale, nozioni di primo soccorso);
- nozioni base del codice della strada.

Durante la preselezione non è permesso ai concorrenti di comunicare fra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con gli esaminatori. I concorrenti non possono portare carta da scrivere, appunti, libri o pubblicazioni di qualunque specie né utilizzare strumenti tecnologici (smartphone, tablet, ..).

In caso di preselezione, le condizioni di ammissibilità al presente concorso pubblico saranno esaminate successivamente all'effettuazione della preselezione scritta e limitatamente ai candidati che avranno partecipato con esito positivo classificandosi tra il primo e decimo posto, relativamente ad ogni singola tipologia del posto del presente concorso ("full time" e "part time verticale"), **compresi i pari merito del decimo posto. Nel caso di assenza delle condizioni di ammissibilità il concorrente sarà escluso dalla procedura concorsuale e non sarà ammesso alle prove d'esame.**

I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabilito per la preselezione saranno considerati rinunciatari al concorso e quindi saranno esclusi, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I concorrenti che avranno superato positivamente la preselezione scritta saranno giudicati in base alle prove d'esame, che stabiliranno la graduatoria di merito finale come sommatoria del punteggio ottenuto nelle prove d'esame stesse (prova scritta e prova orale).

PROVE D'ESAME

Le prove d'esame si articolano in una prova scritta e una prova orale e ad esse **saranno ammesse** tutte le domande di partecipazione al presente concorso pubblico nel caso l'azienda A.S.I.S. non svolga la preselezione oppure chi avrà superato positivamente la preselezione classificandosi tra il primo e il decimo posto, relativamente ad ogni singola tipologia del posto del presente concorso ("full time" e "part time verticale"), compresi i pari merito del decimo posto.

Le condizioni di ammissibilità al concorso pubblico delle domande presentate saranno esaminate preventivamente all'effettuazione della prova d'esame per tutti e solo i candidati ammessi alla stessa.

I concorrenti che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabilito per le prove d'esame, anche ad una sola, saranno considerati rinunciatari al concorso e quindi saranno esclusi, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Le **PROVE D'ESAME** consistono in:

- a) **PROVA SCRITTA:** la prova tende ad appurare la conoscenza teorica degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni richieste del posto di lavoro oggetto del presente concorso pubblico. In particolare la prova riguarderà i sotto elencati argomenti:
- la relazione interpersonale con gli utenti (il linguaggio verbale e non verbale);
 - la gestione dell'insoddisfazione con gli utenti;
 - nozioni base della qualità del servizio alla persona;
 - tecnica della risoluzione dei problemi ("problem solving", ..);
 - conoscenze degli strumenti informatici;
 - D.Lgs. 81/08: dispositivi di protezioni individuale – movimentazione manuale di carichi – sicurezza degli ambienti di lavoro e prevenzione degli infortuni;
 - norme anti infortunistiche che regolano i doveri dei lavoratori;
 - nozioni di primo soccorso.

Durante la prova scritta non è permesso ai concorrenti di comunicare fra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con gli esaminatori. I concorrenti non possono portare carta da scrivere, appunti, libri o pubblicazioni di qualunque specie né utilizzare strumenti tecnologici (smartphone, tablet, ..).

Il punteggio sarà calcolato in funzione del numero di risposte corrette e compreso tra 0 e 50 punti.

- b) **PROVA ORALE:** la prova orale tende a valutare le capacità attinenti alle mansioni da svolgere. In particolare la prova tenderà a dimostrare le capacità specifiche del candidato sui seguenti argomenti:
- la rilevazione delle caratteristiche relazionali/comportamentali, motivazionali, attitudinali e delle qualità e potenzialità del concorrente;
 - argomenti della prova scritta;
 - caratteristiche e competenze della receptionist;
 - capacità di gestire la relazione con l'utente;
- Il punteggio sarà compreso tra 0 e 50 punti.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO FINALE

La **graduatoria di merito finale** sarà formata in base al **punteggio attribuito**, dalla Commissione giudicatrice, alle **prove d'esame** con le seguenti valutazioni:

- **prova scritta:** valutazione massima 50 punti;
- **prova orale:** valutazione massima 50 punti.

Tale graduatoria finale avrà validità 36 mesi e sarà pubblicata sul sito internet di A.S.I.S. (www.asis.trento.it) nella sezione "Lavora con noi" – "concorsi espletati".

CALENDARIO DELLA PROCEDURA CONCORSUALE

Entro il **12 novembre 2019** sul sito internet di A.S.I.S. (www.asis.trento.it) nella sezione “Lavora con noi” – “concorsi in fase di svolgimento”, verrà pubblicato, nel rispetto del preavviso di almeno 20 giorni:

- **l'elenco dei concorrenti convocati all'eventuale preselezione scritta o l'elenco degli ammessi alle prove d'esame;**
- **la data, l'ora e il luogo di effettuazione dell'eventuale preselezione scritta o delle prove d'esame.** Nel caso, di svolgimento della preselezione, ad inizio della preselezione, sarà comunicata la data, l'ora e il luogo di effettuazione delle successive prove d'esame mentre l'elenco dei concorrenti ammessi, a dette prove d'esame, sarà comunicato successivamente sul sito internet di A.S.I.S. (www.asis.trento.it) nella sezione “Lavora con noi” – “concorsi in fase di svolgimento”.

Alle prove, ciascun concorrente dovrà presentarsi con un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione del concorrente alla prova o la presentazione in ritardo comporterà l'esclusione dal concorso, qualunque ne sia la causa che l'ha determinata, anche se indipendente dalla volontà del singolo concorrente.

Si sottolinea che ai fini della convocazione alle prove, la pubblicazione sul sito internet di A.S.I.S. (www.asis.trento.it), nella sezione “Lavora con noi” – “concorsi in fase di svolgimento”, ha valore di notifica a tutti gli effetti alla/al candidata/o, alla/al quale pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale relativamente a tale convocazione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal C.C.N.L. di Federculture e dalla disciplina normativa e contrattuale nel tempo vigente. Il trattamento economico al lordo delle trattenute di legge, relativo alla figura professionale di receptionist, Fascia I[^], livello IV[^] del C.C.N.L. di Federculture sarà il seguente:

- stipendio lordo annuo iniziale di 20.932,80 euro;
- assegno per il nucleo familiare nella misura di legge;
- tredicesima e quattordicesima mensilità nella misura del C.C.N.L..

DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE IN CASO DI ASSUNZIONE

Il concorrente primo nella graduatoria di merito finale, al quale spetta l'assunzione, sarà invitato dall'azienda A.S.I.S. a presentare, **nel termine di 10 giorni dalla comunicazione d'invito**, a pena di decadenza:

- 1) dichiarazione di accettazione dell'assunzione nel posto di receptionist (addetto al servizio cassa) (“full time” ovvero “part-time verticale” in funzione della tipologia per la quale ha fatto domanda), a tempo indeterminato, Fascia I[^], livello IV[^] del C.C.N.L. di Federculture;
- 2) n° 2 fotografie formato tessera.

Inoltre dovrà presentare l'autocertificazione relativamente a:

- a) cittadinanza;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) titolo di studio richiesto per l'ammissione;
- d) numero, data di rilascio e scadenza della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (patente B);
- e) stato di famiglia;
- f) l'eventuale servizio in ruolo svolto presso Amministrazioni statali o Enti pubblici.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679)

Ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e delle disposizioni della normativa nazionale, si informa che:

- Titolare del trattamento dei dati è A.S.I.S. (email: segreteria@asis.trento.it; sito web: <http://asis.trento.it>) nella figura del Direttore;
- Responsabile per la protezione dei dati è il Consorzio dei Comuni Trentini (email: servizioRPD@comunitrentini.it; sito web: <http://www.comunitrentini.it>);
- il trattamento ha ad oggetto le seguenti categorie di dati: dati personali ordinari, dati particolari, dati giudiziari, dati finanziari;
- i dati vengono raccolti e trattati per le seguenti finalità: espletamento e gestione procedura concorsuale/selettiva, per eventuale assunzione e successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro medesimo;
- la base giuridica del trattamento consiste nell'esecuzione di un compito o di una funzione di interesse pubblico;
- il trattamento riguarda anche categorie particolari di dati personali (in particolare attinenti la salute, lo status di rifugiato, lo status di protezione sussidiaria) e/o dati relativi a condanne penali e reati, ai sensi di quanto disposto dalla legge regionale 3.05.2018 n. 2, il Regolamento Organico Generale del Personale, il D.P.R. 14.11.2002 n. 313 e ss.mm. e ii., il D.Lgs. 08.04.2013 n. 39 e ss.mm. e ii., la L. 68/99 e ss.mm. e ii., il DPR 445/2000 e ss.mm. e ii., la L. 65/1986 e ss.mm. e ii. e D.Lgs. 165/2001;
- i dati sono raccolti presso l'interessato e presso soggetti pubblici e privati;
- i dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali, attraverso procedure adeguate a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
- i dati possono essere comunicati ad altri soggetti pubblici o privati (tra l'altro, Amministrazioni pubbliche, Enti ed organi della Pubblica Amministrazione, Aziende o Istituzioni, altri Enti o Aziende a partecipazione pubblica, enti privati in convenzione con Enti pubblici, soggetti privati datori di lavoro) che, secondo le norme, sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli, nonché ai soggetti che sono titolari del diritto di accesso;
- i dati sono oggetto di diffusione anche tramite pubblicazione in internet: vengono pubblicati gli elenchi dei candidati convocati al test preselettivo e alle prove, ammessi al test preselettivo e alla prove, gli esiti del test preselettivo e delle prove, la graduatoria finale di merito;
- i dati sono oggetto di trasferimento all'estero;
- i dati possono essere conosciuti dal responsabile o dagli incaricati del Servizio Personale;
- il conferimento dei dati ha natura obbligatoria ai sensi della legge regionale 3.05.2018 n. 2; è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al concorso/selezione, pena l'esclusione e ai fini dell'eventuale assunzione. Non fornire i dati comporta non osservare obblighi di legge e impedire che A.S.I.S. possa procedere all'ammissione dei candidati al concorso/selezione, all'assunzione e alla gestione del rapporto di lavoro;
- i dati sono conservati per il periodo strettamente necessario all'esecuzione del compito o della funzione di interesse pubblico e comunque a termini di legge;
- i diritti dell'interessato sono:
 - richiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati che lo riguardano;
 - ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;
 - richiedere di conoscere l'origine dei dati personali, le finalità e modalità del trattamento, la logica applicata se il trattamento è effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
 - richiedere la portabilità dei dati;
 - aggiornare, correggere o integrare i dati che lo riguardano;
 - opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati;
 - proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

NOMINA DEL VINCITORE

Sulla base della graduatoria di merito finale formata dalla Commissione giudicatrice, somma del punteggio delle prove d'esame per ogni singola posizione del presente avviso, ed accertata la regolarità dei documenti prodotti e la veridicità dei dati autocertificati, in caso di autocertificazione l'A.S.I.S. provvederà d'ufficio alla raccolta/acquisizione della documentazione, **il Consiglio di amministrazione di A.S.I.S. approva l'operato della Commissione giudicatrice e la graduatoria di merito finale, per ogni posizione, e procede alla nomina in prova del vincitore per la posizione a tempo pieno e per la posizione part-time verticale.** Gli stessi potranno assumere servizio previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, a tempo indeterminato, nei termini previsti dalla normativa vigente.

L'azienda A.S.I.S. ha facoltà di sottoporre ad apposita visita medica i candidati risultati vincitori in esito alla procedura concorsuale, prima della loro assunzione in servizio. Solo se i candidati, a seguito della suddetta visita, conseguiranno la piena ed incondizionata idoneità allo svolgimento della mansione prevista potranno essere assunti presso l'Azienda.

L'assunzione è comunque soggetta ad un periodo di prova di tre (3) mesi ai sensi dell'Art. 21 del C.C.N.L. di Federculture.

Per quanto non previsto dal presente avviso saranno applicate alla selezione le disposizioni di legge in materia.

NOTE FINALI

L'azienda A.S.I.S. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, annullare il presente avviso pubblico e di ciò sarà data tempestiva comunicazione sul sito internet di A.S.I.S., (www.asis.trento.it) nella sezione "Lavora con noi" – "concorsi in pubblicazione".

E' facoltà dei medesimi candidati chiedere la restituzione della documentazione prodotta a procedura concorsuale ultimata.

Copia del presente **avviso di concorso pubblica** verrà rilasciata senza spese a coloro che si presentino personalmente a ritirarla presso: **Ufficio Amministrazione del Personale di A.S.I.S. al primo piano della sede A.S.I.S. sita in via 4 Novembre, 23/4 – 38121 Trento.**

Non è previsto l'invio di copia dell'Avviso di concorso pubblico a mezzo servizio postale, via fax o via e-mail: la copia integrale del presente Avviso di concorso pubblico e lo schema della domanda di ammissione sono consultabili e stampabili dal sito internet dell'azienda A.S.I.S. (www.asis.trento.it) nella sezione "Lavora con noi" – "concorsi in pubblicazione".

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12, entro la data di scadenza dei termini di presentazione della domanda, all'Ufficio Amministrazione del Personale di A.S.I.S. – via 4 Novembre, 23/4 – 38121 Trento.

Trento, 19 settembre 2019

Il Direttore
F.to dott. Ing. Luciano Travaglia

Spett.le

A.S.I.S. – Azienda Speciale per la gestione Impianti Sportivi

via 4 Novembre, 23/4

38121 Trento

Oggetto: Domanda di ammissione al concorso pubblico per prova d'esame, per la copertura a TEMPO INDETERMINATO di n° 1 POSTO "FULL TIME", NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI RECEPTIONIST (addetto al servizio cassa), Fascia I^, livello IV^ del C.C.N.L. di Federculture

(DA COMPILARE IN STAMPATELLO)

Il/la sottoscritto/a _____

nat _ a _____ provincia di _____

il _____ residente a _____

via _____ n° _____

telefono _____ / _____ cell. _____

presa visione dell'avviso di concorso pubblico (Prot. n.19408/2019/LT pubblicato il 19 settembre 2019) ed accettate incondizionatamente le condizioni ivi previste

CHIEDE

di essere ammess__ a partecipare al concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato di **n. 1 posto "FULL TIME" (tempo pieno) per la figura di receptionist (addetto al servizio cassa), Fascia I^, livello IV^ del CCNL di Federculture.**

A tal fine, sotto la **propria personale responsabilità**, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli artt. 75 e 76 del citato decreto e dalla normativa provinciale vigente in materia, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi:

DICHIARA:

(BARRARE LA CASELLA DI INTERESSE)

1) di essere nato il/...../.....a (si deve avere età maggiore di 18 anni);

2) di essere cittadin__ italian__;

ovvero di essere cittadin__ di uno degli Stati membri dell'Unione Europea _____
(indicare il nome dello stato)

e godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza (in caso negativo indicare i motivi del mancato godimento), di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

ovvero di essere familiare di cittadino/a dell'Unione Europea, anche se cittadino di stato terzo; specificare la relazione di parentela con il cittadino dell'unione europea _____

titolare:

del diritto di soggiorno

del diritto di soggiorno permanente

e di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza (in caso negativo indicare i motivi del mancato godimento), di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- ovvero di essere cittadino di Paesi Terzi, titolare:
- del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo
 - dello status di rifugiato
 - dello status di protezione sussidiaria

e di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza (in caso negativo indicare i motivi del mancato godimento), di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- 3) che la posizione nei riguardi degli obblighi militari è regolare (per il sesso maschile);
- 4) di essere iscritt__ nelle liste elettorali del Comune di _____
- di non essere iscritt__ per i seguenti motivi: _____
- 5) di non aver riportato condanne penali;
- di aver riportato le seguenti condanne penali: _____
(citare gli estremi del provvedimento)
- se sono state riportate condanne penali, indicare l'elenco completo delle stesse (anche di quelle che hanno il beneficio della non menzione sul casellario giudiziale) con l'indicazione dell'organo giudiziario che le ha emesse e la sede del medesimo
- _____
- _____
- 6) di non avere procedimenti penali pendenti;
- di avere i seguenti procedimenti penali pendenti:
estremi del procedimento _____
organo giudiziario presso il quale è pendente _____
sito in _____
(luogo)
- 7) di aver prestato/di prestare servizio presso la/le seguenti Pubbliche Amministrazioni (in qualità di lavoratore dipendente): _____
- di non aver prestato/prestare servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- di non essere mai stata/o dispensata/o o destituita/o o licenziata/o dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere stato dispensata/o o destituita/o o licenziata/o dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni per i seguenti motivi: _____
- 8) di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- 9) di possedere l'idoneità fisica all'impiego in relazione alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale alla presente selezione pubblica;
- 10) di essere in possesso del **titolo di studio**
- Licenza della scuola dell'obbligo, ossia diploma della scuola secondaria di primo grado (ossia scuola media), rilasciato da scuole legalmente riconosciute
conseguito il _____ presso la scuola _____
indirizzo _____;
- chi ha conseguito il titolo di studio all'estero deve dichiarare:
- di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio rilasciata in data _____
dalla competente autorità italiana _____
- 11) di essere in possesso della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B) numero _____
rilasciata da _____ il ___/___/___ valida
fino al ___/___/..... (gg/mm/aaaa);

- 12) di prestare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679;
- 13) allega il seguente documento di identità: _____
in corso di validità con scadenza ____/____/____ (gg/mm/aaaa).

CHIEDE che ogni comunicazione relativa alla presente domanda sia rivolta al seguente indirizzo:

COGNOME E NOME _____

PRESSO FAMIGLIA (nome indicato sul campanello) _____

VIA _____ N. _____

COMUNE _____ C.A.P. _____ PROV. _____

oppure per i concorrenti che presentano la domanda tramite PEC,
al seguente indirizzo PEC: _____

Attenzione: tutte le comunicazioni dell'azienda A.S.I.S. A.S.I.S. per il presente concorso saranno inviate a questo indirizzo PEC.

Al contempo il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni nei recapiti forniti con la presente domanda riconoscendo che l'azienda A.S.I.S. non ha alcuna responsabilità per variazioni non comunicate o per irreperibilità.

LUOGO E DATA

FIRMA

(la mancanza della firma comporta l'esclusione)

Note:

- nella domanda il concorrente dovrà barrare con il segno **X** solo i punti relativi ai requisiti in suo possesso;
- la domanda dovrà pervenire ad A.S.I.S. via 4 Novembre 23/4 – 38121 Trento entro le 12:00 del giorno 21 ottobre 2019;
- la domanda dovrà essere firmata dal concorrente a pena di esclusione (ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000, la firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione anche qualora contenga dichiarazioni sostitutive di certificazione);
- alla domanda dovrà essere allegata fotocopia semplice di un documento di identità valido (la mancanza comporta l'esclusione).

Riservato all'Ufficio Amministrazione del Personale di A.S.I.S.:

ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, io sottoscritta/o _____

_____ dipendente dell'Ufficio Amministrazione del Personale di A.S.I.S.,
incaricata/o a ricevere la domanda, verificata l'identità del consegnante, mediante:

(indicare il documento di riconoscimento)

attesto:

che la firma del concorrente è stata posta in mia presenza;

l'avvenuta consegna nel giorno ____/____/____ alle ore _____ N. Prot. _____/2019

firma dell'incaricato

Spett.le

A.S.I.S. – Azienda Speciale per la gestione Impianti Sportivi

via 4 Novembre, 23/4

38121 Trento

Oggetto: Domanda di ammissione al concorso pubblico per prova d'esame, per la copertura a TEMPO INDETERMINATO di n° 1 POSTO "PART TIME VERTICALE", NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI RECEPTIONIST (addetto al servizio cassa), Fascia I^, livello IV^ del C.C.N.L. di Federculture

(DA COMPILARE IN STAMPATELLO)

Il/la sottoscritto/a _____

nat _ a _____ provincia di _____

il _____ residente a _____

via _____ n° _____

telefono _____ / _____ cell. _____

presa visione dell'avviso di concorso pubblico (Prot. n. 19408/2019/LT pubblicato il 19 settembre 2019) ed accettate incondizionatamente le condizioni ivi previste

CHIEDE

di essere ammess__ a partecipare al concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato di **n. 1 posto "PART TIME VERTICALE" (4 mesi invernali e 3 mesi estivi) per la figura di receptionist (addetto al servizio cassa), Fascia I^, livello IV^ del CCNL di Federculture.**

A tal fine, sotto la **propria personale responsabilità**, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli artt. 75 e 76 del citato decreto e dalla normativa provinciale vigente in materia, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi:

DICHIARA:

(BARRARE LA CASELLA DI INTERESSE)

1) di essere nato il/...../.....a (si deve avere età maggiore di 18 anni);

2) di essere cittadin__ italian__;

ovvero di essere cittadin__ di uno degli Stati membri dell'Unione Europea _____
(indicare il nome dello stato)

e godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza (in caso negativo indicare i motivi del mancato godimento), di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

ovvero di essere familiare di cittadino/a dell'Unione Europea, anche se cittadino di stato terzo; specificare la relazione di parentela con il cittadino dell'unione europea _____

titolare:

del diritto di soggiorno

del diritto di soggiorno permanente

e di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza (in caso negativo indicare i motivi del mancato godimento), di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- ovvero di essere cittadino di Paesi Terzi, titolare:
- del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo
 - dello status di rifugiato
 - dello status di protezione sussidiaria

e di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza (in caso negativo indicare i motivi del mancato godimento), di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- 3) che la posizione nei riguardi degli obblighi militari è regolare (per il sesso maschile);
- 4) di essere iscritt__ nelle liste elettorali del Comune di _____
- di non essere iscritt__ per i seguenti motivi: _____
- 5) di non aver riportato condanne penali;
- di aver riportato le seguenti condanne penali: _____
(citare gli estremi del provvedimento)
- se sono state riportate condanne penali, indicare l'elenco completo delle stesse (anche di quelle che hanno il beneficio della non menzione sul casellario giudiziale) con l'indicazione dell'organo giudiziario che le ha emesse e la sede del medesimo
- _____
- _____
- 6) di non avere procedimenti penali pendenti;
- di avere i seguenti procedimenti penali pendenti:
estremi del procedimento _____
organo giudiziario presso il quale è pendente _____
sito in _____
(luogo)
- 7) di aver prestato/di prestare servizio presso la/le seguenti Pubbliche Amministrazioni (in qualità di lavoratore dipendente): _____
- di non aver prestato/prestare servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- di non essere mai stata/o dispensata/o o destituita/o o licenziata/o dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere stato dispensata/o o destituita/o o licenziata/o dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni per i seguenti motivi: _____
- 8) di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- 9) di possedere l'idoneità fisica all'impiego in relazione alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale alla presente selezione pubblica;
- 10) di essere in possesso del **titolo di studio**
- Licenza della scuola dell'obbligo rilasciato da scuole legalmente riconosciute conseguito il _____ presso la scuola _____ indirizzo _____;

chi ha conseguito il titolo di studio all'estero deve dichiarare:

- di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio rilasciata in data _____ dalla competente autorità italiana _____

- 11) di essere in possesso della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B) numero _____ rilasciata da _____ il ____/____/____ valida fino al ____/____/____ (gg/mm/aaaa);

12) di prestare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679;

13) allega il seguente documento di identità: _____
in corso di validità con scadenza ____/____/____ (gg/mm/aaaa).

CHIEDE che ogni comunicazione relativa alla presente domanda sia rivolta al seguente indirizzo:

COGNOME E NOME _____

PRESSO FAMIGLIA (nome indicato sul campanello) _____

VIA _____ N. _____

COMUNE _____ C.A.P. _____ PROV. _____

oppure per i concorrenti che presentano la domanda tramite PEC,
al seguente indirizzo PEC: _____

Attenzione: tutte le comunicazioni dell'azienda A.S.I.S. A.S.I.S. per il presente concorso saranno inviate a questo indirizzo PEC.

Al contempo il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni nei recapiti forniti con la presente domanda riconoscendo che l'azienda A.S.I.S. non ha alcuna responsabilità per variazioni non comunicate o per irreperibilità.

LUOGO E DATA

FIRMA

(la mancanza della firma comporta l'esclusione)

Note:

- nella domanda il concorrente dovrà barrare con il segno **X** solo i punti relativi ai requisiti in suo possesso;
- la domanda dovrà pervenire ad A.S.I.S. via 4 Novembre 23/4 – 38121 Trento entro le 12:00 del giorno 21 ottobre 2019;
- la domanda dovrà essere firmata dal concorrente a pena di esclusione (ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000, la firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione anche qualora contenga dichiarazioni sostitutive di certificazione);
- alla domanda dovrà essere allegata fotocopia semplice di un documento di identità valido (la mancanza comporta l'esclusione).

Riservato all'Ufficio Amministrazione del Personale di A.S.I.S.:

ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, io sottoscritta/o _____
_____ dipendente dell'Ufficio Amministrazione del Personale di A.S.I.S.,
incaricata/o a ricevere la domanda, verificata l'identità del consegnante, mediante:

(indicare il documento di riconoscimento)

attesto:

che la firma del concorrente è stata posta in mia presenza;

l'avvenuta consegna nel giorno ____/____/____ alle ore _____ N. Prot. _____/2019

firma dell'incaricato

