

## Avviso pubblico di selezione di personale per A.S.I.S Azienda Speciale Impianti Sportivi di Trento

Procedura di selezione finalizzata a n. 2 assunzioni di personale con contratto a tempo indeterminato della figura professionale di Operaio specializzato polivalente di Fascia 1 livello 5 (Ex B2) presso l'Area Gestione Impianti C.C.N.L. Federculture, nonché alla formazione di una graduatoria di durata triennale per eventuali ulteriori assunzioni per la medesima posizione professionale di soggetti idonei a ricoprire ruoli analoghi e/o simili a quello ricercato a tempo sia determinato, sia indeterminato.

### Prot. n. 17589/P/2023 DEL 03/10/2023

**A.S.I.S Azienda Speciale Impianti Sportivi (ASIS)** è interamente controllata dal Comune di Trento (Comune); l'Azienda è soggetta all'indirizzo e controllo del Comune nelle forme previste in materia di controllo analogo. Principalmente deputata alla gestione degli impianti sportivi, alla loro costruzione, manutenzione ordinaria e straordinaria nonché alla messa a disposizione degli stessi per il regolare svolgimento di attività sportive.

L'Area gestione Impianti, che attualmente risponde alla Direzione generale, è deputata principalmente **alla completa gestione degli impianti, intendendo la stessa come la loro realizzazione, il coordinamento di tutte le attività gestionali, le manutenzioni ordinarie e straordinarie e le realizzazioni di nuovi impianti. Nello specifico la figura ricercata è deputata alla gestione del reparto manutenzioni impianti gestiti dall'azienda.**

*Si informa che A.S.I.S. è tenuta ad applicare le norme in tema di contrattualistica pubblica e di appalti di lavori pubblici.*

*Si precisa che, pur applicando un contratto di lavoro privatistico, A.S.I.S. è tenuta ad applicare anche disposizioni del comparto pubblico ed in particolare talune norme del D.Lgs. 165/2001 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"), le disposizioni della L. 190/2012 ("Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione") e relativi decreti legislativi attuativi, a titolo di esempio: codice di comportamento, cause di inconfiribilità e incompatibilità, gestione conflitto di interessi, divieto di pantouflage, trasparenza e accesso civico, ....*

*Si dà atto inoltre che l'Agenzia del Lavoro in data 26.09.2023 ha attestato, ai sensi dell'art. 8 della L.P. 7/97, la non conoscenza di personale in situazione di eccedenza.*

Azienda Speciale  
per la gestione  
degli Impianti Sportivi  
del Comune di Trento

Sede legale:  
via IV Novembre, 23/4  
38121 Trento

Capitale di dotazione:  
Euro i.v. 3.951.346  
Codice fiscale, P.Iva  
01591870223

Centralino: 0461 992990  
asis.trento@pec.it  
web site: www.asis.trento.it

Segreteria:  
tel. 0461 959799  
fax 0461 959218  
segreteria@asis.trento.it

Ufficio Rapporti Utenti:  
tel. 0461 959812 fax 0461 990621  
ufficiorapportiutenti@asis.trento.it

Numero unico di reperibilità:  
tel. 800 949345  
attivo tutti i giorni h. 8 - 24

## 1. OBIETTIVO DI ASIS

ASIS, al fine di completare la propria pianta organica, ricerca due risorse da impiegare nel settore manutenzioni impianti all'interno dell'area Gestione Impianti.

**Una delle risorse assunte verrà distaccata, nel periodo di apertura, presso il Palaghiaccio di Trento.**



A mezzo del presente Avviso pubblico ASIS intende:

1. **assumere una figura professionale** che evidenzi il mix ottimale per l'Azienda in termini di preparazione e di esperienza, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, **con un livello retributivo iniziale annuo lordo di Euro 19.666,44 oltre a tredicesima e quattordicesima come previsto dal CCNL in vigore.**
2. **stilare una graduatoria**, di durata triennale, per eventuali ulteriori assunzioni a tempo sia determinato, sia indeterminato, per la medesima posizione professionale, di soggetti idonei a ricoprire ruoli analoghi e/o simili a quello ricercato da cui attingere all'occorrenza.

## 2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione, il candidato dovrà possedere i seguenti requisiti minimi:

**2.1.** Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica); possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi, purché siano

titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D. Lgs. 30-03- 2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 Agosto 2013 n. 97), in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero indicare i motivi del mancato godimento);
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale oggetto di selezione;

**2.2** Idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale oggetto di selezione;

**2.3** Assenza di sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione o impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro sotto il profilo fiduciario;

**2.4** Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo dalla Pubblica Amministrazione, o essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero collocati a riposo ai sensi della L. 24 maggio 1970, n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché fruitori del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972, n. 748;

Azienda Speciale  
per la gestione  
degli Impianti Sportivi  
del Comune di Trento

Sede legale:  
via IV Novembre, 23/4  
38121 Trento

Capitale di dotazione:  
Euro i.v. 3.951.346  
Codice fiscale, P.Iva  
01591870223

Centralino: 0461 992990  
asis.trento@pec.it  
web site: www.asis.trento.it

Segreteria:  
tel. 0461 959799  
fax 0461 959218  
segreteria@asis.trento.it

Ufficio Rapporti Utenti:  
tel. 0461 959812 fax 0461 990621  
ufficiorapportiutenti@asis.trento.it

Numero unico di reperibilità:  
tel. 800 949345  
attivo tutti i giorni h. 8 - 24



**2.5** Assenza di situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi con ASIS o con il Comune di Trento o con il Codice Etico e di Comportamento dell'Azienda;

**2.6** Titolo di studio che accerti l'assolvimento dell'obbligo scolastico così come sotto riportato:

## ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO SCOLASTICO

**Per i nati entro il 31/12/1951** l'obbligo scolastico si intende assolto con il conseguimento della licenza di quinta elementare o la frequenza di otto anni di studio al compimento del 14° anno di età;

**Per i nati dall'01/01/1952 al 31.12.1984** l'obbligo scolastico si intende assolto con il conseguimento della licenza media o la frequenza di otto anni di studio al compimento del 15° anno di età;

**Per i nati dal 01/01/1985 al 31/12/1992** l'obbligo scolastico si intende assolto con l'ammissione al secondo anno di scuola superiore o la frequenza di nove anni di studio al compimento del 15° anno di età;

**Per i nati dal 01/01/1993** l'obbligo scolastico si intende assolto con l'ammissione al terzo anno di scuola superiore o la frequenza di dieci anni di studio al compimento del 18° anno di età.

**2.7** Buona padronanza della lingua italiana

**2.8** Patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B)

**2.9** Preferenziale, il possesso dei seguenti requisiti:

### A) ESPERIENZA IN MATERIA DI:

Piccoli lavori edili (ad esempio sostituzione piastrelle, piccole riparazioni murarie etc) e montaggio di recinzioni di vario genere

### B) CONOSCENZA IN MATERIA DI:

Riparazioni elettriche ed idrauliche

Azienda Speciale  
per la gestione  
degli Impianti Sportivi  
del Comune di Trento

Sede legale:  
via IV Novembre, 23/4  
38121 Trento

Capitale di dotazione:  
Euro i.v. 3.951.346  
Codice fiscale, P.Iva  
01591870223

Centralino: 0461 992990  
asis.trento@pec.it  
web site: www.asis.trento.it

Segreteria:  
tel. 0461 959799  
fax 0461 959218  
segreteria@asis.trento.it

Ufficio Rapporti Utenti:  
tel. 0461 959812 fax 0461 990621  
ufficiorapportiutenti@asis.trento.it

Numero unico di reperibilità:  
tel. 800 949345  
attivo tutti i giorni h. 8 - 24

ASIS garantisce i principi generali di parità e pari opportunità e assenza di ogni forma di discriminazione, assicura il rispetto della normativa a tutela dei lavoratori e opera nel rispetto dei principi del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali UE 2016/679.

Le modalità di reclutamento e selezione del personale di ASIS rispettano i principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

ASIS rende pubbliche le ricerche di personale attraverso avvisi pubblicati sul proprio sito istituzionale, sui siti di agenzie di recruiting eventualmente incaricate per la selezione e su quotidiani.

Gli avvisi pubblicati, che permangono visibili per un periodo congruo, accanto al termine e modalità di presentazione delle candidature, indicano il profilo professionale ricercato, i requisiti richiesti tra cui il titolo di studio, le esperienze professionali e le competenze richieste, nonché le modalità di selezione.



Rimane facoltà di ASIS prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle candidature, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle candidature allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle candidature presentate ovvero, per altre motivate esigenze, revocare l'avviso dandone adeguata pubblicità.

### 3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: termini e documentazione

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte esclusivamente per via telematica collegandosi ai seguenti link:

[https://app.iolavoronelpubblico.it/bandi/asis\\_operaiopolivalente/accedi.php](https://app.iolavoronelpubblico.it/bandi/asis_operaiopolivalente/accedi.php)

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al sistema, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 del 06 Novembre 2023.**

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata telematicamente accedendo ai link sopra riportati (per un uso ottimale della piattaforma utilizzare Google Chrome o Firefox).

Alla piattaforma denominata IoLavoroNelPubblico (di seguito "Piattaforma") della Società Adecco Italia S.p.A. si potrà accedere attraverso apposita procedura di registrazione.

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria candidatura il candidato, una volta effettuato l'accesso in Piattaforma, dovrà aprire la sezione "candidatura" compilare tutti i campi obbligatori ed allegare quanto richiesto pena l'impossibilità di inviare la candidatura. Una volta completati tutti i campi il candidato potrà inviare la domanda di partecipazione cliccando sul pulsante "sottoponi candidatura".

Dopo aver sottoposto la propria candidatura si verrà indirizzati alla pagina "comunicazioni" dove il candidato troverà la domanda di partecipazione generata come documento pdf. La domanda di partecipazione andrà stampata, firmata ed allegata alla piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle Dichiarazioni in essa contenute.

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati tramite il comando "Invia comunicazione o richiesta".

Nel caso di necessarie informazioni, sarà possibile inoltre contattare [trento.gocciadoro@adecco.it](mailto:trento.gocciadoro@adecco.it).

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali la ADECCO S.p.A non assume responsabilità alcuna.

Azienda Speciale  
per la gestione  
degli Impianti Sportivi  
del Comune di Trento

Sede legale:  
via IV Novembre, 23/4  
38121 Trento

Capitale di dotazione:  
Euro i.v. 3.951.346  
Codice fiscale, P.Iva  
01591870223

Centralino: 0461 992990  
asis.trento@pec.it  
web site: www.asis.trento.it

Segreteria:  
tel. 0461 959799  
fax 0461 959218  
segreteria@asis.trento.it

Ufficio Rapporti Utenti:  
tel. 0461 959812 fax 0461 990621  
ufficiorapportiutenti@asis.trento.it

Numero unico di reperibilità:  
tel. 800 949345  
attivo tutti i giorni h. 8 - 24



Sarà escluso il candidato in caso di:

1. Mancato caricamento in piattaforma del curriculum vitae (preferibilmente in formato Europass) contenente evidenza dei requisiti di esperienza/conoscenza richiesti, firma e autorizzazione al trattamento dei dati;
2. Mancato caricamento in piattaforma del documento di identità fronte e retro, in corso di validità
3. Presentazione della domanda di partecipazione oltre i termini sopra indicati;
4. Mancanza dei requisiti di ammissione prescritti.

NB: ai candidati esclusi sarà trasmessa specifica comunicazione di esclusione, con una delle seguenti modalità: a mezzo PEC ovvero a mezzo lettera raccomandata A/R agli indirizzi indicati ovvero mediante piattaforma.

#### 4. VARIE

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché alla data di assunzione. Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, il candidato assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite.

I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare tempestivamente ad ASIS o alla società incaricata della selezione qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione; ASIS si riserva, in ogni caso, di procedere all'accertamento dei suddetti requisiti così come dichiarati e può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato del Direttore Generale, l'esclusione dalla procedura di selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

#### 5. PROCEDURA DI SELEZIONE

La procedura di selezione è affidata a dei valutatori Adecco S.p.A (Trento) e potranno avvalersi, se ritenuto opportuno da ASIS, anche di uno o più valutatori nominati da ASIS.

ASIS si riserva la possibilità di somministrare un test preselettivo scritto, a risposta multipla, nel caso in cui il numero dei candidati ammessi sia ritenuto, a giudizio insindacabile della società stessa, significativo.

La procedura di selezione, intesa ad accertare il grado di professionalità necessaria per lo svolgimento delle mansioni, consiste in un colloquio psicoattitudinale vertente in una analisi approfondita del curriculum vitae anche mediante domande specifiche su casi reali avvenuti durante le precedenti esperienze lavorative oltre a domande di cultura generale.

Ai valutatori viene demandata anche l'attribuzione dei punteggi relativi al possesso dei titoli di servizio e di cultura, come di seguito specificato.

Asis si riserva di integrare la valutazione con una prova pratica presso uno degli impianti in gestione.

Ciascun aspirante dovrà presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia. La mancata presentazione dei candidati alla sede d'esame o la

Azienda Speciale  
per la gestione  
degli Impianti Sportivi  
del Comune di Trento

Sede legale:  
via IV Novembre, 23/4  
38121 Trento

Capitale di dotazione:  
Euro i.v. 3.951.346  
Codice fiscale, P.Iva  
01591870223

Centralino: 0461 992990  
asis.trento@pec.it  
web site: www.asis.trento.it

Segreteria:  
tel. 0461 959799  
fax 0461 959218  
segreteria@asis.trento.it

Ufficio Rapporti Utenti:  
tel. 0461 959812 fax 0461 990621  
ufficiorapportiutenti@asis.trento.it

Numero unico di reperibilità:  
tel. 800 949345  
attivo tutti i giorni h. 8 - 24



presentazione in ritardo comporterà l'esclusione dalla selezione, qualunque ne sia la causa che l'ha determinata, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Terminata la selezione A.S.I.S si riserva la facoltà di incontrare i primi 5 candidati in graduatoria senza che l'incontro modifichi la graduatoria predisposta dalla società di selezione.

## 5.A PROCEDIMENTO DI SELEZIONE

I candidati saranno sottoposti ad una procedura valutativa che verrà svolta attraverso:

**5.A.a** la valutazione dei curricula, all'attribuzione dei punteggi relativi ai criteri tabellari sotto riportati

**5.A.b** un colloquio individuale dove verranno effettuate domande psicoattitudinali e domande tecniche inerenti alla posizione richiesta.

I candidati saranno convocati a sostenere il colloquio presso la sede opportunamente stabilita dalla Società di selezione incaricata. I colloqui si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico e, se del caso, nel rispetto delle regole in materia di prevenzione da infezione SARS-CoV-2; tali modalità saranno comunicate ai candidati unitamente alla convocazione al colloquio individuale.

I valutatori avranno il compito, nel rispetto dei requisiti di ammissione e delle competenze e conoscenze richiesti, di graduare le candidature attribuendo:

1. **un massimo di 10 punti** secondo i criteri tabellari sotto specificati e relativi a **esperienze pregresse e conoscenze**, quali i titoli di servizio, come identificati nel dettaglio nell'Allegato A;

2. **un massimo di 20 punti** per il colloquio individuale, che verrà svolto sugli argomenti di cui ai punti del paragrafo 1) al fine di valutare le attitudini e comportamenti personali del candidato. Potrà essere richiesto allo stesso di svolgere un test pre-colloquio ovvero l'illustrazione di uno o più casi pratici attinenti all'esperienza professionale richiesta.

Il colloquio sarà rivolto a verificare la candidatura nel suo complesso e avverrà in seduta pubblica.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio pari ad almeno 10/20.

All'esito i valutatori provvederanno a redigere un verbale delle operazioni svolte relative alla procedura di selezione con indicazione dei criteri di valutazione dei curricula vitae e dei colloqui individuali e contenente la graduatoria finale dei candidati secondo l'ordine decrescente della somma dei punteggi riportati, da ciascuno, nel colloquio orale ed all'esito della valutazione dei titoli di servizio e di cultura (punti 1 e 2, che precedono), dichiarando idonei coloro che, al colloquio individuale, avranno ottenuto un punteggio inferiore a 10/20.

Nella formazione della graduatoria finale, se due o più candidati avranno ottenuto lo stesso punteggio, verranno applicati i seguenti titoli che daranno la preferenza a parità di merito, secondo il seguente ordine:

1. maggior punteggio del colloquio orale;

2. candidato più giovane di età.

Il Consiglio di Amministrazione approva la graduatoria della selezione.

I/ primi/e classificati/e nella graduatoria saranno convocati/e per la firma del contratto di lavoro.

In caso di rinuncia, il posto che non dovesse essere ricoperto viene conferito alle candidature risultate idonee, secondo l'ordine della graduatoria.

## B. MODALITA' DI COMUNICAZIONE DELLE PROVE

Si precisa sin da ora che, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali, ciascun candidato sarà individuato all'interno delle comunicazioni effettuate sul sito internet dell'Azienda mediante l'indicazione del Codice Candidato ovvero il numero univoco preceduto dalla sigla COD riportato nella parte alta della propria domanda di partecipazione generata dopo aver completato la compilazione in piattaforma.

La società di selezione provvederà, a mezzo mail e con un preavviso di almeno 10 giorni, alla comunicazione della data dei colloqui ai singoli candidati.

La mancata presentazione al colloquio individuale nell'orario previsto per ciascun candidato comporterà l'esclusione della selezione stessa.

L'indisponibilità a sostenere il colloquio nei tempi previsti dalla Società comporterà l'esclusione dal processo di selezione, fatto salvo quanto segue:

i/le candidati/e che sono in stato di isolamento/quarantena a causa dell'emergenza COVID-19 alla data disposta per il colloquio, possono fare richiesta di partecipare ad un colloquio suppletivo. A pena di decadenza, la richiesta opportunamente documentata va inviata tramite PEC al seguente indirizzo [asis.trento@pec.it](mailto:asis.trento@pec.it) a data che sarà indicata nella comunicazione di convocazione dei colloqui individuali. I valutatori nel caso giungano richieste in tal senso, fisseranno una nuova data per il colloquio.

Azienda Speciale  
per la gestione  
degli Impianti Sportivi  
del Comune di Trento

Sede legale:  
via IV Novembre, 23/4  
38121 Trento

Capitale di dotazione:  
Euro i.v. 3.951.346  
Codice fiscale, P.Iva  
01591870223

Centralino: 0461 992990  
[asis.trento@pec.it](mailto:asis.trento@pec.it)  
web site: [www.asis.trento.it](http://www.asis.trento.it)

Segreteria:  
tel. 0461 959799  
fax 0461 959218  
[segreteria@asis.trento.it](mailto:segreteria@asis.trento.it)

Ufficio Rapporti Utenti:  
tel. 0461 959812 fax 0461 990621  
[ufficiorapportiutenti@asis.trento.it](mailto:ufficiorapportiutenti@asis.trento.it)

Numero unico di reperibilità:  
tel. 800 949345  
attivo tutti i giorni h. 8 - 24

## 6. GRADUATORIA, ASSUNZIONI ED INQUADRAMENTO

La selezione è volta ad individuare n. 2 risorse che saranno assunte con contratto a tempo indeterminato, previo superamento del periodo di prova. Il rapporto sarà regolato dal CCNL Federculture, con inquadramento come Livello 5 (ex B2) Fascia 1.

La presente procedura è volta altresì a stilare una graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni a tempo sia determinato, sia indeterminato, per la medesima posizione professionale, di soggetti idonei a ricoprire ruoli analoghi e/o simili a quello ricercato. Tale graduatoria avrà durata triennale, decorrente dalla data della sua approvazione.

## 7. PUBBLICITA' DEL PRESENTE AVVISO E RICHIESTE DI CHIARIMENTI

Il presente Avviso è reso disponibile sul sito internet istituzionale di ASIS, della Società di selezione incaricata e pubblicata su un quotidiano. Si informano i soggetti interessati che ogni informazione aggiuntiva che si dovesse rendere necessaria in riferimento alla presente selezione sarà pubblicata esclusivamente sul sito internet ASIS, alla sezione "Lavora con noi – concorsi in pubblicazione, che si invita a consultare/verificare costantemente.





Il Responsabile del procedimento è il dott. Claudio Alì, Direttore Generale.  
Il termine di conclusione della procedura selettiva è fissato in mesi 3 dalla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito internet di ASIS.

**Azienda Speciale  
per la gestione  
degli Impianti Sportivi  
del Comune di Trento**

Sede legale:  
via IV Novembre, 23/4  
38121 Trento

Capitale di dotazione:  
Euro i.v. 3.951.346  
Codice fiscale, P.Iva  
01591870223

Centralino: 0461 992990  
asis.trento@pec.it  
web site: [www.asis.trento.it](http://www.asis.trento.it)

Segreteria:  
tel. 0461 959799  
fax 0461 959218  
segreteria@asis.trento.it

Ufficio Rapporti Utenti:  
tel. 0461 959812 fax 0461 990621  
ufficiorapportiutenti@asis.trento.it

Numero unico di reperibilità:  
tel. 800 949345  
attivo tutti i giorni h. 8 - 24



Allegato A:  
PUNTEGGIO DA ASSEGNARE CON CRITERI TABELLARI

**Livello 5 (ex B2) Fascia 1 Area Gestione Manutenzioni**

Criteria	Punteggio massimo
Esperienza in materia di piccoli lavori edili (ad esempio sostituzione piastrelle, piccole riparazioni murarie etc) e montaggio di recinzioni. In particolare, si ritiene di assegnare: ≥ 3 anni di esperienza: 8 punti; ≥ 1 anno e < o uguale di 3 anni: 6 punti; < di 1 anno di esperienza: 3 punti; Nessuna esperienza: 0 punti;	8 punti
Conoscenza in materia di riparazioni elettriche ed idrauliche. In particolare, si ritiene di assegnare: SI: 2 punti; NO: 0 punti;	2 punti

Azienda Speciale  
per la gestione  
degli Impianti Sportivi  
del Comune di Trento

Sede legale:  
via IV Novembre, 23/4  
38121 Trento

Capitale di dotazione:  
Euro i.v. 3.951.346  
Codice fiscale, P.Iva  
01591870223

Centralino: 0461 992990  
asis.trento@pec.it  
web site: www.asis.trento.it

Segreteria:  
tel. 0461 959799  
fax 0461 959218  
segreteria@asis.trento.it

Ufficio Rapporti Utenti:  
tel. 0461 959812 fax 0461 990621  
ufficiorapportiutenti@asis.trento.it

Numero unico di reperibilità:  
tel. 800 949345  
attivo tutti i giorni h. 8 - 24

