

- pag. 1 -

AZIENDA SPECIALE PER LA GESTIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI
DEL COMUNE DI TRENTO (in sigla A.S.I.S.)

Prot. n. /C/2018/NM dd. .2018 – **CIG 7399043B6E**

**CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 1,
DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991, N. 381**

**PER L'AFFIDAMENTO IN CONCESSIONE DEI SERVIZI ESTIVI
DI SOMMINISTRAZIONE DI ALIMENTI E BEVANDE
PRESSO IL CENTRO SPORTIVO MANAZZON E
IL CENTRO SPORTIVO TRENTO NORD**

al fine di creare opportunità di lavoro per le persone svantaggiate indicate nell'art. 4 della Legge 381/1991, in applicazione dei principi contenuti nell'art. 5 della Legge 381/1991, e per creare opportunità di lavoro per diplomati e/o studenti dell'istruzione professionale alberghiera. _____

TRA

AZIENDA SPECIALE PER LA GESTIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI DEL
COMUNE DI TRENTO (di seguito denominata A.S.I.S. o Ente), con sede in Gardolo
di Trento, via 4 Novembre n. 23/4, c.f. e p.iva 01591870223, rappresentata dal
Presidente e Legale rappresentante, avv. Antonio Divan, nato a Trento, il 13 giugno
1960, e domiciliato per la carica presso la medesima Azienda _____

e

la **Cooperativa sociale/Consorzio di Cooperative sociali**.....

(che di seguito sarà chiamata COOPERATIVA o GESTORE, con sede
a

via n. Codice Fiscale

- pag. 2 -

iscritta nella sezione “.....” al n. dell’Albo Provinciale delle Cooperative sociali, nella persona del suo legale rappresentante signor nato a il e residente a..... in via....., abilitato alla sottoscrizione del presente atto. _____

VISTI

gli articoli 1, 2, 4, 5, 8, 9 della L. n. 381/1991, e l’art. 21 della L.P. n. 23/1990; _____

PREMESSO

– che con l’affidamento alla COOPERATIVA delle attività oggetto della convenzione, A.S.I.S. e la COOPERATIVA si pongono i seguenti obiettivi: _____

a. la formazione professionale sul lavoro di studenti in età lavorativa e di diplomati di scuole professionali alberghiere; _____

b. la tutela della salute e del benessere dei propri utenti anche attraverso la valorizzazione dei prodotti della filiera del territorio; _____

c. l’inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati intesi quali minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiari e alunni di istituti alberghieri con disabilità certificata ai sensi della L. 104/1992; _____

– che la COOPERATIVA è stata individuata a seguito di procedura negoziata previa pubblicazione di avviso di manifestazione di interesse; _____

– che permangano per la COOPERATIVA le condizioni per l’iscrizione all’Albo Provinciale ai sensi della legge, come da autocertificazione rilasciata dal legale rappresentante; _____

– che per il perseguimento degli scopi statuari finalizzati all’inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, la COOPERATIVA svolge le seguenti attività: _____

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- pag. 3 -

Art. 1 – Oggetto della Convenzione

A.S.I.S. affida alla COOPERATIVA, che come sopra rappresentata accetta, la concessione dei servizi estivi (aperti da giugno a agosto) di somministrazione di alimenti e bevande presso il Centro sportivo Manazzon (Trento, via Fogazzaro n. 4) e presso il Centro sportivo Trento Nord (Trento, via 4 Novembre n. 23/4).

Trattasi di esercizi per la somministrazione di pasti e/o bevande aperti al pubblico in cui la somministrazione viene effettuata congiuntamente all'attività sportiva/ricreativa avente carattere prevalente; il termine "congiuntamente" sta ad indicare che la somministrazione non può essere esercitata indipendentemente da quella sportiva/ricreativa, organizzata da A.S.I.S. o da terzi, rispetto alla quale svolge una funzione strumentale. _____

Gli utenti di ciascun esercizio pubblico sono i frequentatori dell'impianto sportivo muniti di titolo di ingresso A.S.I.S. all'impianto nonché i dipendenti A.S.I.S. e gli incaricati di Appaltatori di A.S.I.S. (es.: atleti muniti di biglietto o di abbonamento, accompagnatori muniti di tessera A.S.I.S., allenatori e istruttori muniti di tessera A.S.I.S., cassieri A.S.I.S. in servizio, bagnini in servizio, operai A.S.I.S. in servizio, impiegati A.S.I.S. in servizio, spettatori ...). La COOPERATIVA non ha titolo per consentire l'ingresso di persone non munite di tessera d'ingresso A.S.I.S. ancorchè queste si limitino a fruire del solo servizio bar. _____

La concessione oggetto della presente Convenzione non include le concessioni del servizio di distribuzione automatica di alimenti e bevande che rimangono in capo ad A.S.I.S.. _____

Il rapporto contrattuale si configura come concessione di servizio e anche ove si realizzi a mezzo di locali regolarmente predisposti per tale attività non costituisce locazione di immobili ai sensi della L. 27.7. 1978, n. 392. _____

- pag. 4 -

Art. 2 – Durata della Convenzione

La presente Convenzione ha durata quadriennale, con decorrenza dalla stagione estiva 2018 (1 giugno 2018) e termine con la stagione estiva 2021 (31 agosto 2021), fatto salvo quanto previsto agli articoli 9 e 10 della presente Convenzione, nonché agli articoli 21 e 28 del Capitolato speciale allegato alla presente Convenzione. _____

La concessione di servizio può essere affidata per un ulteriore triennio oltre il primo quadriennio. L'eventuale nuovo affidamento avviene a trattativa privata e in forma scritta. _____

Sono esclusi il rinnovo o la proroga taciti della Convenzione. _____

Nel caso in cui, al termine della convenzione, non sia completata la procedura per una nuova assegnazione, la COOPERATIVA sarà tenuto a continuare la gestione alle condizioni stabilite dalla Convenzione scaduta per il tempo strettamente necessario a stipularne altra alla conclusione delle procedure necessarie per l'individuazione di un nuovo contraente. _____

Non configurando la concessione alcuna locazione dei locali messi a disposizione da A.S.I.S., al termine della medesima concessione la Cooperativa non potrà rivendicare alcuna pretesa, diritto o quant'altro per la cessazione della attività o riconsegna dei locali tantomeno alcun pagamento di indennità o compensi per la perdita dell'avviamento commerciale. _____

Al termine della Convenzione, si applica quanto previsto all'articolo 21, comma 6 del Capitolato speciale allegato alla presente Convenzione. _____

Art. 3 – Obblighi della COOPERATIVA

La COOPERATIVA si impegna per tutta la durata della convenzione: _____

a) ad organizzare l'attività lavorativa impiegando in essa: _____

- pag. 5 -

a)1. per entrambi gli esercizi, il 30% di persone in condizione di svantaggio come previsto dall'art. 4 della Legge 381/1991 appartenenti alla categoria dei minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiari e alunni/e di istituti alberghieri con disabilità certificata ai sensi della L. 104/1992; rispetto a queste figure viene previsto il progetto di cui all'art. 4 della presente convenzione; _____

a)2. per entrambi gli esercizi, il 30% di operatori in formazione professionale sul lavoro scelti tra studenti in età lavorativa e di diplomati di istituti professionali alberghieri, assicurando ove possibile la parità di genere negli inserimenti; _____

a)3. in turno per entrambi gli esercizi e per tutto l'orario di apertura al pubblico compreso tra le ore 10.00 e e le ore 18.00, un lavoratore/una lavoratrice non appartenente alle categorie dell'art. 4 della L. 381/1991 e non appartenente al gruppo di cui alla precedente lettera a)2. che assumerà il ruolo di coordinatore del servizio e di formatore; questi addetti devono essere in possesso dell'attestato di qualifica di operatore dei servizi di sala bar, o di esperienza di almeno due anni di lavoro presso esercizi di somministrazione di alimenti e bevande; _____

b) ad impiegare per l'espletamento delle attività, oggetto della convenzione, operatori in possesso dei requisiti di professionalità utili alla corretta gestione dell'attività appartenenti alle diverse categorie indicate alla precedente lettera a). Gli operatori devono essere dettagliati in distinti elenchi debitamente sottoscritti dal legale rappresentante della COOPERATIVA e contenenti tutte le informazioni possibili a definire la posizione e professionalità di ognuno (figura professionale, qualifica, livello, titolo di studio, CCNL applicato, durata del rapporto di servizio ecc.). La COOPERATIVA invia detti elenchi ad A.S.I.S. entro il 31 maggio di ciascun anno alla pec: appalti.asis.trento@pec.it e aggiorna A.S.I.S. delle variazioni intervenute con le

- pag. 6 -

medesime modalità. La COOPERATIVA si assume la responsabilità in merito alla veridicità dei dati riportati; _____

c) a nominare, quale responsabile dello svolgimento delle attività, il Sig.
qualifica professionale e, quale responsabile degli inserimenti
lavorativi delle persone svantaggiate, il Sig; _____

d) ad utilizzare i soci volontari nel rispetto delle norme contenute nell'art. 2 della Legge 381/1991; _____

e) ad applicare a favore dei lavoratori dipendenti e/o soci lavoratori condizioni normative e retributive non inferiori a quelle risultanti dal Contratto Nazionale di Lavoro per i dipendenti da aziende del settore turismo e dagli eventuali accordi locali integrativi provinciali ed a rispettare le norme e procedure previste dalla legge; ____

f) ad applicare per tutte le persone svantaggiate condizioni normative e retributive non inferiori a quelle previste dal Contratto Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle cooperative sociali e dagli eventuali accordi locali integrativi provinciali ed a rispettare le norme e procedure previste dalla legge; _____

g) ad assicurare lo svolgimento del servizio nel rispetto delle norme vigenti in materia di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro; _____

h) ad assumersi qualsiasi responsabilità ed oneri nei confronti di A.S.I.S. o di terzi nei casi di mancata adozione di quei provvedimenti utili alla salvaguardia delle persone e degli strumenti coinvolti nella gestione del servizio; _____

i) a trattare con la dovuta riservatezza tutte le informazioni relative alle situazioni soggettive delle persone inserite nell'attività lavorativa secondo la normativa vigente in materia di privacy; _____

- pag. 7 -

l) a seguire e rispettare le indicazioni e le modalità esecutive ed ogni altro criterio operativo e condizione previsti nel Capitolato speciale allegato alla presente Convenzione e relativi allegati; _____

m) a trasmettere ad A.S.I.S. al termine di ogni stagione estiva una relazione sull'attività sociale e formativa, con un elenco nominativo delle persone svantaggiate inserite al lavoro e un elenco degli studenti della istruzione alberghiera in formazione professionale, contenente per ognuna: la tipologia di svantaggio, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time), la data di assunzione, il numero delle giornate ritenute utili (effettiva presenza al lavoro, ferie, malattie e infortuni); _____

n) a provvedere alla raccolta differenziata dei rifiuti con propri bidoni, alla denuncia e pagamento della tariffa rifiuti; _____

o) a dare esecuzione all'offerta tecnica depositata in sede di gara per i punti non già espressi alla precedenti lettere del presente articolo. _____

Art. 4 – Progetti personalizzati di inserimento lavorativo

Un referente designato dalla COOPERATIVA ed un rappresentante del Servizio inviante predisporranno un progetto personalizzato di sostegno e di inserimento lavorativo per le persone svantaggiate. Le modalità di intervento a favore delle persone svantaggiate inserite competono, nel rispetto del progetto personalizzato concordato, alla COOPERATIVA. _____

Art. 5 – Verifiche periodiche e controlli

Al fine di garantire l'effettiva attuazione della presente convenzione, A.S.I.S. potrà effettuare gli opportuni controlli per verificare la corretta utilizzazione delle modalità di inserimento lavorativo ed i risultati raggiunti attraverso contatti diretti con la struttura della COOPERATIVA e con i lavoratori svantaggiati. Tali attività di controllo dovranno essere tradotte in apposite relazioni, trasmesse anche alla COOPERATIVA.

- pag. 8 -

I referenti di A.S.I.S. incaricati del controllo e alla vigilanza sono il RUP e il DEC individuati nel successivo art. 18. _____

Art. 6 – Corrispettivo per la COOPERATIVA

La controprestazione a favore della COOPERATIVA consiste nel diritto di gestire funzionalmente i punti di somministrazione nonché svolgere le ulteriori attività economiche, compatibili con le attività di somministrazione e con le modalità e alle condizioni di cui alla presente Convenzione. _____

Art. 7 – Canone a carico della COOPERATIVA. Modalità di pagamento.

Obblighi in materia di tracciabilità dei flussi finanziari

A compensazione per la fruizione dei beni di A.S.I.S. e a copertura forfettaria dei costi assunti da quest'ultima, la COOPERATIVA dovrà corrispondere ad A.S.I.S. il canone offerto in sede di trattativa pari a% (oltre IVA nella misura di legge) dei corrispettivi totali e del fatturato totale della COOPERATIVA comunque registrati presso i due esercizi di somministrazione di alimenti e bevande. Il canone annuale sarà fatturato in tre rate posticipate mensili (giugno, luglio, agosto). _____

A tal fine, la COOPERATIVA si impegna a trasmettere all'indirizzo pec appalti.asis.trento@pec.it entro e non oltre il giorno 10 del mese successivo copia dei corrispettivi registrati e del registro fatture emesse nei due esercizi di somministrazione. _____

Il canone dovrà essere versato ad A.S.I.S. a mezzo SEPA a 30 giorni data fattura sul conto corrente dedicato specificato da A.S.I.S. nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3 della L. 136/2010. _____

In caso di ritardato pagamento del canone, si applicherà la penale di cui all'articolo 19, comma 1, del Capitolato speciale allegato oltre alla corresponsione degli interessi di mora. _____

- pag. 9 -

Il mancato pagamento dei canoni costituisce inadempimento contrattuale; pertanto, in caso di ritardo del pagamento anche di una sola rata di canone per oltre 3 mesi ovvero in caso di reiterato inadempimento nell'arco di un anno solare, A.S.I.S. potrà avvalersi della clausola di risoluzione per inadempimento prevista dell'art. 21 del Capitolato speciale allegato. _____

La COOPERATIVA, a pena di nullità della presente Convenzione, assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche. _____

La COOPERATIVA deve inserire nei contratti stipulati con privati fornitori di beni e servizi clausola, ai sensi della legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche, di assunzione degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136. _____

La COOPERATIVA si impegna a dare immediata comunicazione ad A.S.I.S. ed al Commissariato del Governo della provincia di Trento della notizia dell'inadempimento della propria controparte (sub-contraente) agli obblighi di tracciabilità finanziaria. _____

Le parti stabiliscono espressamente che la Convenzione è risolta di diritto in tutti i casi in cui le transazioni siano state eseguite senza avvalersi di banche o della società Poste italiana SPA attraverso bonifici su conti dedicati, destinati a registrare tutti i movimenti finanziari, in ingresso ed in uscita, in esecuzione degli obblighi scaturenti dalla presente Convenzione. La COOPERATIVA comunica ad A.S.I.S. gli estremi identificativi dei conti correnti bancari o postali, accesi presso banche o presso la società Poste Italiana SPA, dedicati, anche non in via esclusiva, alle commesse pubbliche. La comunicazione ad A.S.I.S. deve avvenire entro sette giorni dall'accensione dei conti correnti dedicati e nello stesso termine la COOPERATIVA

- pag. 10 -

deve comunicare le generalità e il codice fiscale delle persone delegate ad operare su di essi. Le medesime prescrizioni valgono anche per i conti bancari o postali preesistenti, dedicati successivamente alle commesse pubbliche. In tal caso il termine decorre dalla dichiarazione della data di destinazione del conto alle commesse pubbliche. _____

Nel rispetto degli obblighi sulla tracciabilità dei flussi finanziari, il bonifico bancario o postale deve riportare, in relazione a ciascuna transazione, il codice identificativo di gara (CIG) n. 7399043B6E. _____

Fermo restando l'obbligo di denuncia all'Autorità giudiziaria, la COOPERATIVA si impegna a segnalare tempestivamente ad A.S.I.S. ogni illecita richiesta di denaro, prestazione o altra utilità ovvero offerta di protezione, nonché ogni tentativo di intimidazione o condizionamento di natura criminale che venga avanzata nel corso dell'esecuzione del contratto nei confronti di un proprio rappresentante, dipendente o agente. _____

La COOPERATIVA inserisce nei contratti stipulati con ogni soggetto che intervenga a qualunque titolo nell'esecuzione della Convenzione clausola analoga a quella del precedente comma 7. _____

L'utilizzo del bar da parte dell'utenza e dei frequentatori del Centro sportivo è facoltativo. La COOPERATIVA non può avanzare alcuna richiesta o pretesa, né richiedere modifiche della Convenzione e del canone per la eventuale mancata fruizione dei servizi da parte dei frequentatori del Centro sportivo. _____

Nulla spetta alla COOPERATIVA, a qualsiasi titolo, a causa ed in dipendenza di impossibilità di funzionamento del bar per fatto di terzi o per fatti imprevisi ed imprevedibili non imputabili ad A.S.I.S.. _____

Art. 8 – Consorzi

- pag. 11 -

Nel caso di Convenzione stipulata con un Consorzio, l'eventuale sostituzione della cooperativa esecutrice deve essere autorizzata da parte di A.S.I.S.. _____

Art. 9 – Risoluzione della convenzione

La presente Convenzione può essere risolta dai due contraenti nei casi di mancato rispetto delle prescrizioni contrattuali secondo quanto disposto dall'articolo 21 e 28 del Capitolato speciale allegato alla presente Convenzione. _____

È altresì causa di risoluzione della Convenzione la cancellazione della COOPERATIVA dall'Albo Regionale delle cooperative sociali, fatta salva la volontà da parte di A.S.I.S., sulla base di provvedimento motivato, di fare procedere la Convenzione sino alla sua naturale scadenza. _____

Art. 10 – Recesso dalla Convenzione

Per la disciplina del recesso dalla Convenzione si applica l'art. 109 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50. _____

Art. 11 – Garanzia definitiva

Per la disciplina della garanzia definitiva si applica l'art. 103 del D.Lgs. n. 50/2016. Qualora l'ammontare della garanzia dovesse ridursi per effetto dell'applicazione di penali o per qualsiasi altra causa, la COOPERATIVA deve provvedere al reintegro della stessa entro il termine di 10 (dieci) giorni di calendario dal ricevimento della relativa richiesta effettuata da A.S.I.S.. _____

Nel caso di integrazione della Convenzione, la COOPERATIVA deve modificare il valore della garanzia in misura proporzionale all'importo contrattualmente fissato nell'atto aggiuntivo, alle stesse condizioni di cui al presente articolo. _____

Art. 12 – Responsabilità e polizze assicurative

A.S.I.S. non potrà in alcun modo essere considerata custode di valori, mobili, macchine, attrezzi, suppellettili, provviste e materiali in genere che in qualsiasi

- pag. 12 -

momento si trovino nei locali messi a disposizione della COOPERATIVA. Alla COOPERATIVA spetta la loro custodia e la conservazione di valori, mobili, provviste, merci, attrezzature e altri beni mobili, restando il Comune di Trento e A.S.I.S. sollevati da ogni responsabilità per furti, danneggiamenti, sottrazioni, incendi o altre cause. _

La COOPERATIVA è, inoltre, responsabile di tutti i danni che per fatto proprio, dei familiari, del personale dipendente, dei soci, dei collaboratori e degli ausiliari potesse derivare a A.S.I.S. e terzi, a cose (anche di proprietà A.S.I.S.) e ad animali in relazione all'esercizio dell'attività oggetto della presente Convenzione. _____

A.S.I.S. non potrà essere ritenuta responsabile dei danni subiti dalla Cooperativa o da terzi per effetto di interruzione o di sospensione dell'attività commerciale oggetto della presente Convenzione avvenute per cause non imputabili ad A.S.I.S.. La fissazione dei calendari di gare, partite e manifestazioni è disposta da soggetti dell'ordinamento sportivo e non da A.S.I.S.; pertanto, A.S.I.S. non potrà essere ritenuta responsabile della chiusura all'utenza individuale di impianti sportivi del Centro sportivo per consentire lo svolgimento di gare, partite o manifestazioni sportive. _____

A.S.I.S. dovrà rimanere estranea, indenne ed esente da ogni responsabilità qualora tra la COOPERATIVA e il suo personale dipendente o i suoi collaboratori avessero a sorgere contestazioni di qualsiasi natura e per qualsiasi ragione in dipendenza del rapporto di lavoro o di servizio comunque concluso con la COOPERATIVA. _____

La COOPERATIVA si impegna a manlevare A.S.I.S. in qualunque controversia che dovesse essere intentata nei suoi confronti per le ragioni di cui ai commi precedenti.

La COOPERATIVA ha stipulato polizza assicurativa RCVT-RCO per un massimale non inferiore a Euro 3.000.000,00 per la copertura dei rischi a terzi e verso lavoratori, cose e animali derivanti dalla prestazione del servizio oggetto della Concessione

- pag. 13 -

(polizza n. emessa da con scadenza il ...: la COOPERATIVA si impegna a consegnare atto di rinnovo annuale della polizza entro il). Il contratto dovrà espressamente prevedere la tutela dello smercio dei prodotti, inoltre, nella polizza dovrà essere stabilito che non potranno aver luogo diminuzioni o storni di tutti i rischi connessi all'esercizio nei confronti di terzi, di A.S.I.S. e del Comune di Trento. La polizza dovrà inoltre prevedere la rinuncia alla rivalsa nei confronti di A.S.I.S. e del Comune di Trento. _____

Rimanendo la COOPERATIVA responsabile per la perdita e il deterioramento dei beni ricevuti nella disponibilità (anche da incendio), questi dovrà stipulare adeguata polizza assicurativa incendio a copertura del cd. rischio locativo per eventi, anche se causati con colpa grave del Gestore, (somma assicurata Euro 100.000,00) e per macchinari, attrezzature, arredamenti, merci anche di terzi (somma assicurata Euro 35.000,00). La polizza incendio dovrà essere vincolata in favore di A.S.I.S. e dovrà avere durata non inferiore a quella della Concessione. Il contratto dovrà espressamente stabilire che non potranno aver luogo diminuzioni o storni di rischi connessi all'esercizio per i danni arrecati per qualsiasi causa – incendio compreso – alle cose di proprietà di terzi, di A.S.I.S. e del Comune di Trento. La polizza dovrà inoltre prevedere la rinuncia alla rivalsa nei confronti di A.S.I.S. e del Comune di Trento. _____

L'esistenza, la validità ed efficacia delle polizze assicurative di cui ai precedenti commi per tutta la durata della Convenzione è condizione essenziale per A.S.I.S. e pertanto qualora la copertura assicurativa venisse meno ovvero l'impresa aggiudicataria non fosse in grado di provare in qualsiasi momento le coperture assicurative di cui trattasi, la presente Convenzione si risolverà di diritto ai sensi dell'art. 21 della presente Convenzione. _____

- pag. 14 -

Art. 13 – Subappalto

Non è ammesso il subappalto. _____

Art. 14 – Disposizioni anticorruzione

Con la sottoscrizione della presente Convenzione, la COOPERATIVA conferma di non aver stipulato contratti di lavoro subordinato o autonomo o comunque aventi ad oggetto incarichi professionali con ex dipendenti di A.S.I.S. che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa A.S.I.S. nei confronti della COOPERATIVA nel triennio successivo alla cessazione del rapporto di impiego con A.S.I.S.. _____

La COOPERATIVA, con riferimento alle prestazioni oggetto della presente Convenzione, si impegna, ai sensi dell'art. 1.2 del Codice di comportamento di A.S.I.S. approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione del 12.10.2017, ad osservare e a far osservare ai propri collaboratori a qualsiasi titolo, per quanto compatibili con il ruolo e l'attività svolta, gli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento stesso. Il Codice di comportamento di A.S.I.S. è disponibile sul sito <http://www.asis.trento.it/it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/> e la COOPERATIVA si impegna a trasmetterlo ai propri dipendenti. _____

A.S.I.S., accertata la compatibilità dell'obbligo violato con la tipologia del rapporto instaurato, contesta, per iscritto, le presunte violazioni degli obblighi previsti dal Codice di comportamento ed assegna un termine non superiore a dieci giorni per la presentazione di eventuali osservazioni e giustificazioni. _____

A.S.I.S. esamina le eventuali osservazioni/giustificazioni formulate, ovvero in assenza delle medesime, dispone, se del caso, la risoluzione del contratto, fatto salvo il risarcimento di tutti i danni subiti. _____

- pag. 15 -

La COOPERATIVA si impegna a svolgere il monitoraggio delle relazioni personali che possono comportare conflitto di interessi nei confronti del proprio personale e dei propri addetti, al fine di verificare il rispetto del dovere di astensione per conflitto di interessi. _____

Art. 15 – Oneri contrattuali

Ove non esente, l'imposta di bollo inerente alla Convenzione è a carico del Gestore. Le spese di registrazione della presente Convenzione saranno a carico della Parte che ne darà motivo. _____

A carico del Gestore saranno tutti gli oneri fiscali e amministrativi relativi a licenze e autorizzazioni previsti dalla normativa vigente. _____

Art. 16 – Foro competente

Per ogni controversia inerente all'esecuzione, all'interpretazione e all'applicazione della presente Convenzione sarà competente esclusivamente il Foro di Trento ____

Art. 17 – Allegati alla convenzione

Sono parte integrante della presente Convenzione i seguenti documenti:

- offerta tecnica della cooperativa presentata in sede di gara _____
- offerta economica della COOPERATIVA presentata in sede di gara _____
- Capitolato speciale con i rispettivi allegati (2 planimetrie, 2 elenchi beni, 2 DUVRI). _____

Sono parte integrante della presente Convenzione i seguenti documenti ancorchè non materialmente allegati: _____

- autocertificazione dell'iscrizione all'Albo Provinciale; _____
- elenchi operatori; _____
- polizza fideiussoria n. dd. rilasciata da (prot. A.S.I.S.) _____

Art. 18 – Responsabile del procedimento

- pag. 16 -

Il Responsabile unico del procedimento (RUP) della presente Convenzione è il Direttore A.S.I.S. mentre il Direttore dell' esecuzione del contratto (DEC) della presente Convenzione è la Responsabile ufficio giuridico amministrativo di A.S.I.S.. cui la COOPERATIVA si rivolgerà per qualsiasi problema di carattere organizzativo, gestionale e amministrativo. _____

Letto confermato e sottoscritto anche ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 1341 e 1342 del codice civile approvando specificamente le clausole contenute negli articoli 3, 5, 7, 9, 10, 12, 13, 14, 16. _____

COOPERATIVA SOCIALE

" _____ "

Il Legale Rappresentante

- _____ -

A.S.I.S.

Il Presidente

- avv. Antonio Divan -

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.