

A.S.I.S. – Azienda Speciale per la gestione degli Impianti Sportivi del Comune di Trento

Prot. n° 18940/A/2016/LT

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, prova scritta e prova orale - pratica,
per la copertura a TEMPO DETERMINATO per 35 mesi di n. 2 POSTI di OPERAIO SPECIALIZZATO
(POLIVALENTE), AREA B, LIVELLO B1 (C.C.N.L. di FEDERCULTURE).**

**Il Direttore e Responsabile del Personale
rende noto che**

in esecuzione della delibera n. 16/2016 di data 01 settembre 2016 assunta dal Consiglio di amministrazione di A.S.I.S. è indetta la selezione pubblica per esami a n. 2 posti di operaio specializzato (polivalente), con contratto a tempo determinato 35 mesi, area B, livello B1 del C.C.N.L. di Federculture.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1. aver compiuto i 18 anni;**
- 2. cittadinanza italiana (ovvero degli Stati membri dell'Unione Europea o Paesi Terzi);**
- 3. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;**
- 4. immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;**
- 5. immunità da condanne penali che, a giudizio dell'Azienda, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione, ostino all'assunzione;**
- 6. non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione anche per mancato superamento del periodo di prova per la mansione oggetto della presente selezione;**
- 7. non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;**
- 8. idoneità fisica all'impiego con riferimento alle mansioni richieste dalla figura professionale da ricoprire;**
- 9. documentazione di avere assolto agli obblighi scolastici (diploma di licenza della scuola dell'obbligo);**
- 10. pratica professionale nelle mansioni di operaio oggetto della selezione presente;**
- 11. patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B).**

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38 D. Lgs. 30-03-2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 agosto 2013 n. 97) in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al punto successivo.

In ogni caso l'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione pubblica.

DOMANDA DI AMMISSIONE - PRESENTAZIONE E CONTENUTO

La domanda di ammissione alla selezione redatta su apposito modulo in carta libera (vedere Allegato 1), ai sensi della Legge 23.8.1988 n. 370, firmata dall'aspirante, **dovrà essere presentata** presso l'Ufficio Amministrazione del Personale di A.S.I.S. al primo piano della sede A.S.I.S. sita in via 4 Novembre, 23/4 – 38121 Trento **entro le ore 12.00 di giovedì 24 ottobre 2016.**

La data di arrivo delle domande sarà stabilita dal timbro del protocollo apposto dall'Ufficio del Personale.

La domanda, debitamente compilata e firmata, dovrà essere presentata esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a. consegnata a mano (nel qual caso l'incaricato al ricevimento ne rilascerà ricevuta);
- b. spedita mediante raccomandata con ricevuta di ritorno: qualora la domanda venga spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, la spedizione dovrà essere effettuata entro la data sopraindicata e la domanda verrà accettata se dal timbro postale risulterà rispettata la data di scadenza del presente avviso;
- c. spedita da casella di posta elettronica certificata (PEC) ed inviata esclusivamente all'indirizzo PEC dell'Azienda: asis.trento@pec.it : in tal caso la domanda deve essere scansionata in formato pdf. Qualora la domanda, in formato pdf, risulti illeggibile, l'Azienda provvederà all'esclusione del candidato dalla procedura di selezione, in quanto la domanda non risulta presentata. Qualora la domanda venga spedita da casella di posta elettronica certificata, la spedizione dovrà essere effettuata entro la data sopraindicata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettata la data di scadenza del presente avviso. Inoltre nel caso la domanda sia stata spedita da casella di posta elettronica certificata e il candidato abbia segnalato che ogni comunicazione sia fatta a detto indirizzo PEC, l'Azienda invierà tutte le comunicazioni a detto indirizzo di posta elettronica certificata.

Il candidato dovrà garantire l'esattezza dei dati relativi al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto con lettera raccomandata o mediante fax, gli eventuali cambiamenti di indirizzo, di recapito telefonico, o indirizzo PEC avvenuti successivamente alla presentazione della domanda e per tutta la durata della selezione.

L'Azienda non avrà responsabilità alcuna qualora il candidato non comunichi quanto sopra né qualora si verificano disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare:

- il cognome e nome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
- la precisa indicazione del domicilio al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni;
- la specificazione della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- l'immunità da precedenti penali o le condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- l'idoneità fisica all'impiego;
- il possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso, la data e la scuola presso la quale è stato conseguito. Il titolo di studio conseguito all'estero deve essere riconosciuto equipollente al titolo italiano dalla competente autorità, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso;
- il possesso della pratica professionale richiesta dalla selezione quale requisito d'accesso: ai fini della valutazione della pratica professionale dovranno essere indicati in maniera chiara ed inequivocabile l'Ente/datore di lavoro, la durata del rapporto di lavoro (data di inizio e fine del rapporto di lavoro), la categoria/qualifica, la figura professionale, le mansioni svolte nel dettaglio ovvero la dichiarazione di aver svolto una o più "professioni dell'artigiano" tra le seguenti: carpentiere, fabbro, falegname, muratore e piastrellista/posatore pavimenti;
- il possesso della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B).

L'Azienda ha facoltà di sottoporre ad apposita visita medica i candidati che possono essere assunti in esito alla selezione, prima della loro immissione in servizio. Solo i candidati che a seguito della suddetta visita conseguiranno la piena ed incondizionata idoneità allo svolgimento della mansione prevista potranno essere assunti presso l'Azienda.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38 D. Lgs. 30-03 -2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 agosto 2013 n. 97) devono dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Saranno esclusi dal concorso gli aspiranti che risulteranno in difetto, anche di uno solo, dei requisiti prescritti.

Ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000, la firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione anche qualora contenga dichiarazioni sostitutive di certificazione.

L'Azienda, ai sensi della Legge 10 aprile 1991 n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro.

PROGRAMMA DELLA SELEZIONE E PROVE D'ESAME

L'Azienda A.S.I.S. qualora il numero di **domande di ammissione** alla presente selezione **risulti superiore a 10** dispone che sarà effettuato, prima delle prove d'esame, un **test preselettivo scritto finalizzato all'ammissione alla prova d'esame (prova scritta e orale-pratica) dei primi 10 candidati in ordine di merito. Tutti i pari merito rispetto al decimo classificato saranno ammessi.**

Si precisa che verranno convocati per l'effettuazione dell'eventuale test preselettivo tutti i candidati che hanno presentato domanda entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

Pertanto, in caso di preselezione, le condizioni di ammissibilità alla selezione saranno esaminate successivamente all'effettuazione del test preselettivo e limitatamente ai candidati che avranno partecipato con esito positivo, classificandosi tra il primo e decimo posto compresi i pari merito del decimo posto, al test di preselezione stesso: nel caso di assenza delle condizioni di ammissibilità il candidato sarà escluso dalla selezione e non sosterrà la prova d'esame.

L'eventuale **TEST PRESELETTIVO SCRITTO finalizzato all'ammissione alla successiva prova d'esame dei primi 10 candidati in ordine di merito. Tutti i pari merito rispetto al decimo classificato saranno ammessi alla successiva prova d'esame.** Il test preselettivo verterà sulle seguenti materie:

- D.Lgs 81/2008: obblighi del datore di lavoro, obblighi dei lavoratori, norme anti infortunistiche che regolano i doveri dei lavoratori, dispositivi di protezioni individuale;
- nozioni di primo soccorso;
- argomenti della prova pratica con particolare riferimento al disegno tecnico, alle tecniche di costruzione edile, alle lavorazioni meccaniche di base, alle attrezzature di lavoro, agli strumenti e materiali.

Qualora non si verificano le condizioni previste per svolgere il test preselettivo, ossia un numero di domande minori o uguali a 10, tutti i candidati che hanno presentato domanda entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso saranno ammessi alla prova d'esame (scritta e orale-pratica) a contenuto tecnico professionale.

PROVA D'ESAME E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà formata in base al punteggio attribuito, da apposita Commissione esaminatrice e giudicatrice, **alla prova d'esame (scritta e orale-pratica)**. Le **PROVE D'ESAME** si articolano su due prove, scritta e orale-pratica, e la mancata partecipazione ad una qualsiasi delle prove comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) **PROVA SCRITTA:** la prova tende ad appurare la conoscenza teorica degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni richieste del posto di lavoro oggetto della selezione pubblica. In particolare la prova riguarderà i sotto elencati argomenti:
- argomenti della prova pratica;
 - nozioni di primo soccorso;
 - D.Lgs 81/08: dispositivi di protezioni individuale – movimentazione manuale di carichi – sicurezza degli ambienti di lavoro e prevenzione degli infortuni;
 - norme anti infortunistiche che regolano i doveri dei lavoratori;
 - tecnica della risoluzione dei problemi ("problem solving", ..);
 - nozioni elementari sul funzionamento delle aziende di servizi (obiettivi e strumenti per raggiungerli);
 - nozioni sul rapporto di lavoro dei dipendenti nelle aziende di servizi con particolare riferimento alle disposizioni concernenti il personale operaio;
- b) in una **PROVA ORALE - PRATICA:** la prova orale - pratica tende a valutare le capacità attinenti alle mansioni da svolgere. In particolare la prova tenderà a dimostrare le capacità specifiche del candidato sui seguenti argomenti:
- sistemazioni pavimentazioni in piastrelle ceramiche o in altro materiale;
 - realizzazione e sistemazione di piccole opere murarie;
 - posizionamento segnaletica stradale per cantieri fissi o mobili;
 - casseraura opere in calcestruzzo o in pietra;
 - installazione di recinzioni di varie tipologie;
 - realizzazione di piccoli getti in calcestruzzo con preventiva posa di armatura metallica.
- Nell'effettuazione della prova pratica sarà valutato anche l'utilizzo delle attrezzature necessarie.

I concorrenti saranno giudicati in base alle prove d'esame dall'apposita Commissione, che stabilirà la graduatoria di merito come sommatoria del punteggio della prova scritta e della prova orale-pratica.

CALENDARIO PROVE

L'eventuale test preselettivo si svolgerà il giorno 10 novembre 2016 alle ore 9:00 e preventivamente l'Azienda comunicherà il luogo.

Il calendario delle prove d'esame sarà oggetto di comunicazione ai candidati, ammessi, a cura dell'Azienda A.S.I.S.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal C.C.N.L. di Federculture e dalla disciplina normativa e contrattuale nel tempo vigente.

Il trattamento economico al lordo delle trattenute di legge, relativo alla figura professionale di operaio specializzato (polivalente), Area B, livello B1 del C.C.N.L. di Federculture sarà il seguente:

- stipendio lordo annuo iniziale di € 20.031,34
- indennità vacanza contrattuale € 300,448
- assegno per il nucleo familiare nella misura di legge;
- tredicesima e quattordicesima mensilità nella misura del C.C.N.L..

DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE IN CASO DI ASSUNZIONE

Il concorrente, al quale spetta l'assunzione, sarà invitato dall'Azienda A.S.I.S. a presentare, nel termine di 10 giorni dalla comunicazione d'invito, a pena di decadenza:

- 1) dichiarazione di accettazione dell'assunzione nel posto di operaio specializzato, a tempo determinato, Area B, livello B1 del C.C.N.L. di Federculture;
- 2) n° 2 fotografie formato tessera.

Inoltre dovrà presentare l'autocertificazione relativamente a:

- a) cittadinanza;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) titolo di studio richiesto per l'ammissione e pratica professionale;
- d) n° e data di rilascio della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (patente B);
- e) stato di famiglia;
- f) l'eventuale servizio in ruolo svolto presso Amministrazioni statali o Enti pubblici.

TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Amministrazione del Personale di A.S.I.S., primo piano, in via 4 Novembre 23/4 – 38121 Trento, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso detto Ufficio anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro medesimo.

Il conferimento di tali dati, ai sensi del D.P.Reg. 1.02.2005 n. 2/L, è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il trattamento riguarda anche dati sensibili e/o giudiziari ai sensi dei citati D.P.Reg. 1.02.2005 n. 2/L.

Il responsabile del trattamento è il Direttore di A.S.I.S..

NOMINA DEI VINCITORI

Sulla base della graduatoria formata dalla Commissione esaminatrice e giudicatrice, somma del punteggio della prova scritta e della prova orale-pratica, ed accertata la regolarità dei documenti prodotti e la veridicità dei dati autocertificati (in caso di autocertificazione l'A.S.I.S. provvederà d'ufficio alla raccolta/acquisizione della documentazione), il Direttore di A.S.I.S. approva l'operato della Commissione e la graduatoria finale di merito e procede alla nomina in prova dei vincitori. Gli stessi potranno assumere servizio previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, a tempo determinato, nei termini previsti dalla normativa vigente.

L'assunzione è comunque soggetta ad un periodo di prova di tre (3) mesi ai sensi dell'Art. 21 del CCNL di Federculture.

Per quanto non previsto dal presente avviso saranno applicate alla selezione le disposizioni di legge in materia.

Per eventuali informazioni gli aspiranti possono rivolgersi all'Ufficio Amministrazione del Personale di A.S.I.S. (telefono 0461 959813) in orario d'ufficio oppure formulando specifico quesito scritto all'indirizzo e-mail: selezionepersonale@asis.trento.it.

Trento, 22 settembre 2016

Il Direttore
F.to dott. Ing. Luciano Travaglia



Spett.le

**A.S.I.S. – Azienda Speciale per la gestione degli
Impianti Sportivi del Comune di Trento
Ufficio Amministrazione del Personale
Via 4 Novembre, 23/4
38121 TRENTO**

**Oggetto: Domanda di ammissione alla selezione pubblica per esami per la copertura a
TEMPO DETERMINATO per 35 mesi di n. 2 POSTI di OPERAIO SPECIALIZZATO
(POLIVALENTE), AREA B, LIVELLO B1 (C.C.N.L. di FEDERCULTURE).**

(DA COMPILARE IN STAMPATELLO)

Il/la sottoscritt_____
nat _ a _____ provincia di _____
il _____ residente a _____
via _____ n° _____
telefono _____ / _____ cell. _____

presa visione dell'Avviso di selezione pubblica (Prot. n° 18940/A/2016/LT) pubblicato il 22.09.2016

CHIEDE

di essere ammess__ alla selezione pubblica per esami per la copertura a tempo determinato per 35 mesi di n. 2 posti di operaio specializzato (polivalente), area B, livello B1 del C.C.N.L. di Federculture. A tal fine, sotto la **propria responsabilità**, consapevole, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, della responsabilità cui può andare incontro in caso di dichiarazioni false o comunque non corrispondenti al vero:

DICHIARA:

(BARRARE LA CASELLA INTERESSATA)

- 1) di essere cittadin__ italian__;
 ovvero di essere cittadin__ di uno degli Stati membri dell'Unione Europea _____
indicare il nome dello stato
e godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza (in caso negativo indicare i motivi del mancato godimento), di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 ovvero di essere familiare di cittadino/a dell'Unione Europea, anche se cittadino di stato terzo; specificare la relazione di parentela con il cittadino dell'unione europea _____
titolare:
 del diritto di soggiorno
 del diritto di soggiorno permanente
e di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza (in caso negativo indicare i motivi del mancato godimento), di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 ovvero di essere cittadino di Paesi Terzi, titolare:
 del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo
 dello status di rifugiato
 dello status di protezione sussidiaria
e di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza (in caso negativo indicare i motivi del mancato godimento), di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

2) di essere iscritt__ nelle liste elettorali del Comune di _____
 di non essere iscritt__ per i seguenti motivi: _____

3) di non aver riportato condanne penali
 di aver riportato le seguenti condanne penali: _____
 (citare gli estremi del provvedimento)
 se sono state riportate condanne penali, indicare l'elenco completo delle stesse (anche di quelle che hanno il beneficio della non menzione sul casellario giudiziale) con l'indicazione dell'organo giudiziario che le ha emesse e la sede del medesimo

4) di non avere procedimenti penali pendenti
 di avere i seguenti procedimenti penali pendenti:
 estremi del procedimento _____
 organo giudiziario presso il quale è pendente _____
 sito in _____
 (luogo)

5) di aver prestato/di prestare servizio presso la/le seguenti Pubbliche Amministrazioni (in qualità di lavoratore dipendente): _____
 di non aver prestato/prestare servizio presso Pubbliche Amministrazioni;

6) di non essere mai stata/o dispensata/o o destituita/o o licenziata/o dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
 di essere stato dispensata/o o destituita/o o licenziata/o dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni per i seguenti motivi _____

7) di possedere l'idoneità fisica all'impiego in relazione alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale alla presente selezione pubblica

8) di essere in possesso del diploma di licenza della scuola dell'obbligo:
 conseguito il _____ presso la scuola _____
 indirizzo _____

chi ha conseguito il titolo di studio all'estero deve dichiarare:

di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio rilasciata in data _____ dalla competente autorità italiana _____

9) di essere in possesso della pratica professionale nelle mansioni di operaio: ai fini della valutazione dovranno essere indicati in maniera chiara ed inequivocabile i seguenti dati:

| ENTE/ DATORE DI LAVORO (indicare: denominazione, sede, indirizzo) | PERIODO | QUALIFICA | MANSIONI E NATURA DEL RAPPORTO DI LAVORO (contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato) |
|--|---|-----------|--|
| | dal _____ gg mm aaaa al _____ gg mm aaaa | | |
| | dal _____ gg mm aaaa al _____ gg mm aaaa | | |
| | dal _____ gg mm aaaa al _____ gg mm aaaa | | |

ovvero di aver svolto una delle seguenti "professioni dell'artigiano":

- carpentiere dal/...../..... al/...../..... presso:
- fabbro dal/...../..... al/...../..... presso:
- falegname dal/...../..... al/...../..... presso:
- muratore dal/...../..... al/...../..... presso:
- piastrellista/
posatore di pavimenti dal/...../..... al/...../..... presso:

10) di essere in possesso della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B);

Chiede che ogni comunicazione relativa alla presente domanda sia rivolta al seguente indirizzo:

COGNOME E NOME _____
PRESSO FAMIGLIA (nome indicato sul campanello) _____
VIA _____ N. _____
COMUNE _____ C.A.P. _____ PROV. _____

oppure per i candidati che presentano la domanda tramite PEC,
al seguente indirizzo PEC: _____

Attenzione: tutte le comunicazioni dell'Azienda A.S.I.S. saranno inviate a questo indirizzo PEC

LUOGO E DATA

FIRMA
