

A.S.I.S. – Azienda Speciale per la gestione degli Impianti Sportivi del Comune di Trento

Prot. n° 4729/A/2018/LT

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, per la copertura a TEMPO INDETERMINATO di n. 1 POSTO di TECNICO PER LA SICUREZZA E PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO AREA D, LIVELLO D1 (C.C.N.L. di FEDERCULTURE).

**Il Direttore e Responsabile del Personale
rende noto che**

in esecuzione della delibera n. 06/2018 di data 28 febbraio 2018 assunta dal Consiglio di amministrazione di A.S.I.S. è indetta la **selezione pubblica per n. 1 posti di TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO con contratto a tempo indeterminato, area D, livello D1 del C.C.N.L. di Federculture.**

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per **essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:**

1. aver compiuto i 18 anni;
2. cittadinanza italiana (ovvero degli Stati membri dell'Unione Europea o Paesi Terzi);
3. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione presso i pubblici impiegati;
5. immunità da condanne penali che, a giudizio dell'Azienda, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione, ostino all'assunzione;
6. non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione anche per mancato superamento del periodo di prova per la mansione oggetto della presente selezione;
7. non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
8. idoneità fisica all'impiego con riferimento alle mansioni richieste dalla figura professionale da ricoprire o che possano influire sul rendimento del servizio;
9. essere in possesso di Laurea specialistica/magistrale in Ingegneria in una delle seguenti classi: LM-26 (ingegneria della sicurezza);
oppure:
 - essere in possesso di Laurea nella classe 38/S (Ingegneria per l'ambiente e il territorio);
 - essere in possesso di Laurea in una delle seguenti classi: L7, L8, L9 L17, L23 di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca in data 16 marzo 2007 con attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento a specifici corsi di formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi;
 - essere in possesso di Laurea triennale in Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro;
10. avere svolto il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 81/2008 con abilitazione a tutti i settori ATECO per almeno tre (3) anni;
11. essere Formatore qualificato ai sensi dell'art. 6, comma 8, lett. M-bis del D.Lgs. 81/2008;
12. patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B).

Possono partecipare alla procedura di selezione i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38 D. Lgs. 30-03-2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 agosto 2013 n. 97) in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al punto successivo.

In ogni caso l'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione pubblica.

DOMANDA DI AMMISSIONE - PRESENTAZIONE E CONTENUTO

La domanda di ammissione alla selezione redatta in carta libera, ai sensi della Legge 23.8.1988 n. 370, firmata dall'aspirante, **dovrà essere presentata** presso la società **CercaSi** sita in via Kufstein, n° 17 – 38121 Trento incaricata da A.S.I.S., previo espletamento della procedura di selezione tra i diversi soggetti interessati, ad eseguire la selezione **entro le ore 12.00 di venerdì 06 aprile 2018.**

La domanda, debitamente compilata e firmata, dovrà essere presentata esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a. tramite il sito internet della Società CercaSi al link www.cercasi.org inserendo i propri dati anagrafici ed allegando il Curriculum Vitae corredato da tutti i documenti richiesti nella domanda di partecipazione alla presente selezione denominata **“TECNICO PER LA SICUREZZA E PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO”**;
- b. spedita da casella di posta elettronica certificata (PEC) ed inviata esclusivamente all'indirizzo PEC della società CercaSi pec@pec.cercasi.org in tal caso la domanda deve essere scannerizzata in formato “.pdf”. Qualora la domanda, in formato “.pdf”, risulti illeggibile, la società CercaSi provvederà all'esclusione del candidato dalla procedura di selezione, in quanto la domanda non risulta presentata. Qualora la domanda venga spedita da casella di posta elettronica certificata, la spedizione dovrà essere effettuata entro la data e l'orario sopraindicati e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettata la data di scadenza del presente avviso. Inoltre, nel caso la domanda sia stata spedita da casella di posta elettronica certificata e il candidato abbia segnalato che ogni comunicazione sia fatta a detto indirizzo PEC, la società CercaSi invierà tutte le comunicazioni a detto indirizzo di posta elettronica certificata.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare:

- il cognome e nome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
- la precisa indicazione del domicilio al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni;
- la specificazione della cittadinanza italiana (gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini italiani);
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- l'immunità da precedenti penali o le condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- l'idoneità fisica all'impiego;
- il possesso di uno o più dei titoli di studio richiesto dall'avviso, la votazione, la data e l'Università presso la quale è stato conseguito. Il titolo di studio conseguito all'estero deve essere riconosciuto equipollente al titolo italiano dalla competente autorità, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione, la votazione, la data e l'Università presso la quale è stata conseguita;
- gli eventuali titoli comprovanti, a parità di punteggio, il diritto di preferenza alla nomina;
- il possesso della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B).

L'Azienda A.S.I.S. ha facoltà di sottoporre ad apposita visita medica i candidati che possono essere assunti in esito alla selezione, prima della loro immissione in servizio. Solo i candidati che a seguito della suddetta visita conseguiranno la piena ed incondizionata idoneità allo svolgimento della mansione prevista potranno essere assunti presso l'Azienda A.S.I.S..

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38 D. Lgs. 30-03 - 2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 agosto 2013 n. 97) devono dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Saranno esclusi dalla selezione gli aspiranti che risulteranno in difetto, anche di uno solo, dei requisiti prescritti.

Ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000, la firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione anche qualora contenga dichiarazioni sostitutive di certificazione.

L'Azienda A.S.I.S., ai sensi della Legge 10 aprile 1991 n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro.

PROGRAMMA DELLA SELEZIONE E PROVE D'ESAME

L'Azienda A.S.I.S. per il tramite della società CercaSì qualora il numero di **domande di ammissione** alla presente selezione **risulti superiore a 5** dispone che sarà effettuato, prima delle prove d'esame, una **valutazione dei curricula anche in funzione della votazione di laurea e della durata dell'esperienza pregressa nella mansione ricercata.**

Tutti i pari merito rispetto al quinto classificato saranno ammessi.

Si precisa che verranno convocati per l'effettuazione dell'eventuale test preselettivo tutti i candidati che hanno presentato domanda entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

Pertanto, in caso di preselezione, le condizioni di ammissibilità alla selezione saranno esaminate successivamente all'effettuazione del test preselettivo e limitatamente ai candidati che avranno partecipato con esito positivo, classificandosi tra il primo e quinto posto compresi i pari merito del quinto posto, al test di preselezione stesso: nel caso di assenza delle condizioni di ammissibilità il candidato sarà escluso dalla selezione e non sosterrà la prova d'esame.

L'eventuale **TEST PRESELETTIVO SCRITTO** è finalizzato all'ammissione alla successiva prova d'esame dei primi 5 candidati in ordine di merito. **Tutti i pari merito rispetto al quinto classificato saranno ammessi alla successiva prova d'esame.** Il test preselettivo verterà sulle seguenti materie:

- D.Lgs 81/08: dispositivi di protezioni individuale – movimentazione manuale di carichi – sicurezza degli ambienti di lavoro e prevenzione degli infortuni – l'organizzazione e la sicurezza durante gli eventi sportivi e non;
- i compiti del Datore di lavoro – del RSPP - norme anti infortunistiche che regolano i doveri dei lavoratori;
- nozioni di primo soccorso;

Qualora non si verificchino le condizioni previste per svolgere il test preselettivo, ossia un numero di domande minore a 5, tutti i candidati che hanno presentato domanda entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso saranno ammessi alla prova d'esame (scritta e orale) a contenuto tecnico professionale.

PROVA D'ESAME E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà formata in base al punteggio attribuito, dalla società CercaSì, **alla prova d'esame (scritta e orale)**. Le **PROVE D'ESAME** si articolano su due prove, scritta e orale, e la mancata partecipazione ad una qualsiasi delle prove comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) **PROVA SCRITTA:** la prova tende ad appurare la conoscenza teorica degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni richieste al Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro oggetto della selezione pubblica. In particolare la prova riguarderà i sotto elencati argomenti:
- D.Lgs 81/08: dispositivi di protezioni individuale – movimentazione manuale di carichi – sicurezza degli ambienti di lavoro e prevenzione degli infortuni – l'organizzazione e la sicurezza durante gli eventi sportivi e non;
 - i compiti del Datore di lavoro – del RSPP - norme anti infortunistiche che regolano i doveri dei lavoratori;
 - metodologia per una corretta valutazione del rischio;
 - area giuridico – organizzativa della formazione aziendale in tema di sicurezza;
 - il lavoro in ambienti confinati;
 - nozioni di primo soccorso.
- b) **PROVA ORALE:** la prova orale tende a valutare le capacità attinenti alle mansioni da svolgere. In particolare la prova tenderà a dimostrare le capacità specifiche del candidato sui seguenti argomenti:
- la rilevazione delle caratteristiche relazionali/comportamentali, motivazionali, attitudinali e delle qualità e potenzialità del candidato;
 - tecnica della risoluzione dei problemi (“problem solving”);
 - la struttura aziendale per processi;
 - il lavoro in team;
 - le conoscenze specifiche in tema di sicurezza che il candidato possiede rispetto ai requisiti professionali previsti dall'Art. 32 del D.Lgs. 81/2008;
 - nozioni elementari sul funzionamento delle aziende di servizi (obiettivi e strumenti per raggiungerli);

I concorrenti saranno giudicati in base alle prove d'esame dall'incaricata società CercaSì, che stabilirà la graduatoria di merito come sommatoria del punteggio della prova scritta e della prova orale-pratica.

CALENDARIO PROVE

L'eventuale test preselettivo si svolgerà il giorno 10 aprile 2018 alle ore 9:00 e preventivamente la società CercaSì comunicherà il luogo.

Il calendario delle prove d'esame sarà oggetto di comunicazione da parte della società CercaSì ai candidati ammessi.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal C.C.N.L. di Federculture e dalla disciplina normativa e contrattuale nel tempo vigente.

Il trattamento economico al lordo delle trattenute di legge, relativo alla figura professionale di Tecnico per la sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro Area D, livello D1 (C.C.N.L. di Federculture) sarà il seguente:

- stipendio lordo annuo iniziale di euro 36.365,00;
- assegno per il nucleo familiare nella misura di legge;
- tredicesima e quattordicesima mensilità nella misura del C.C.N.L..

DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE IN CASO DI ASSUNZIONE

Il concorrente, al quale spetta l'assunzione, sarà invitato dall'Azienda A.S.I.S. a presentare, nel termine di 10 giorni dalla comunicazione d'invito, a pena di decadenza:

- 1) dichiarazione di accettazione dell'assunzione alla nomina di Tecnico per la sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro Area D, livello D1 (C.C.N.L. di Federculture), a tempo indeterminato,
- 2) n° 2 fotografie formato tessera.

Inoltre dovrà presentare l'autocertificazione relativamente a:

- a) cittadinanza;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) titolo di studio richiesto per l'ammissione;
- d) abilitazione professionale;
- e) n° e data di rilascio della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (patente B);
- f) stato di famiglia;
- g) l'eventuale servizio in ruolo svolto presso Amministrazioni statali o Enti pubblici.

TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la società CercaSi, in via Kufstein, 17 – 38121 Trento, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati da A.S.I.S. successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Il conferimento di tali dati, ai sensi del D.P.Reg. 1.02.2005 n. 2/L, è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il trattamento riguarda anche dati sensibili e/o giudiziari ai sensi dei citati D.P.Reg. 1.02.2005 n. 2/L.

Il responsabile del trattamento è il Direttore di A.S.I.S..

NOMINA DEL VINCITORE

Sulla base della graduatoria formata dalla società CercaSi, somma del punteggio della prova scritta e della prova orale, ed accertata la regolarità dei documenti prodotti e la veridicità dei dati autocertificati (in caso di autocertificazione l'A.S.I.S. provvederà d'ufficio alla raccolta/acquisizione della documentazione), il Consiglio di amministrazione di A.S.I.S. approva l'operato della società CercaSi e la graduatoria finale di merito e procede alla nomina in prova del vincitore. Lo stesso potrà assumere servizio previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, a tempo indeterminato, nei termini previsti dalla normativa vigente.

L'assunzione è comunque soggetta ad un periodo di prova di sei (6) mesi ai sensi dell'Art. 21 del C.C.N.L. di Federculture.

Per quanto non previsto dal presente avviso saranno applicate alla selezione le disposizioni di legge in materia.

La graduatoria avrà validità temporale fino al 30 aprile 2019.

Per eventuali informazioni gli aspiranti possono rivolgersi alla società CercaSi (telefono 0461 260053) in orario d'ufficio oppure formulando specifico quesito scritto all'indirizzo e-mail: pec@pec.cercasi.org

Trento, 8 marzo 2018

Il Direttore
F.to dott. Ing. Luciano Travaglia